PSYTECH
INTERNATIONAL

Samantha Sample
27 Mar 2013

RAPPORTO EXPERT

REPORT STANDARD

JUNG TYPE INDICATOR

PERSONALITÀ
JTI

© Psychometrics Ltd.

INDICE

Il rapporto interpretativo JTI Standard descrive il profilo di Samantha Sample nelle seguenti sezioni:

1. Guida introduttiva al JTI

2. Il Profilo JTI

3. Work Style

4. Descrizione del Tipo JTI di Samantha Sample

AVVERTENZE

Questo rapporto contiene informazioni riservate e confidenziali su Samantha Sample. Le informazioni raccolte debbono essere trattate con la massima responsabilità, in modo strettamente riservato e nel rispetto delle vigenti normative sulla privacy. Questo rapporto è stato elaborato considerando le risposte date al questionario JTI conferite volontariamente da Samantha Sample.

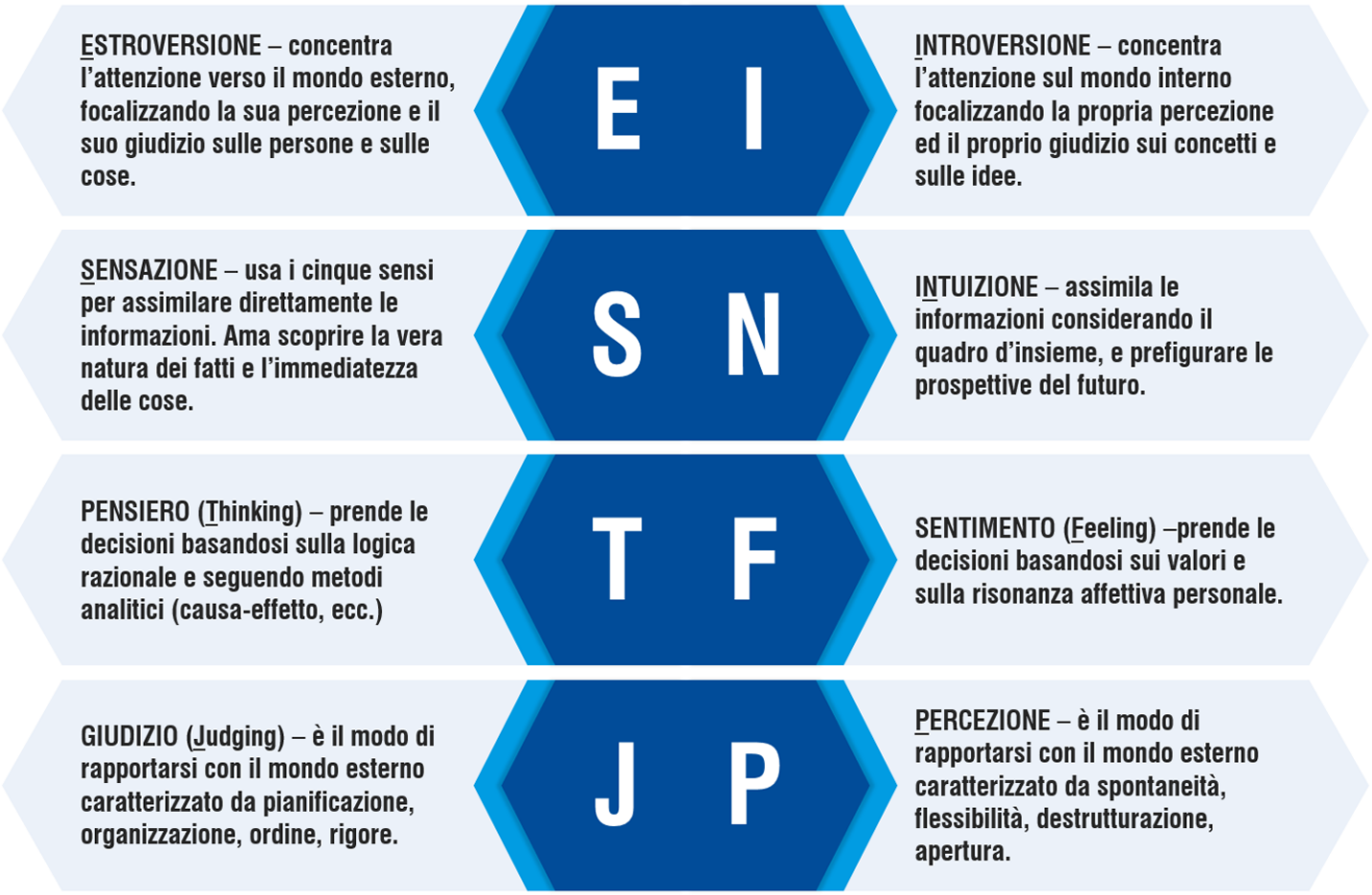
Il profilo qui delineato deriva da un questionario self-report, pertanto dovrebbe essere collocato nel contesto di altri fattori pertinenti come i dati biografici del soggetto esaminato, i suoi interessi professionali, le sue motivazioni, abilità e competenze.

© Psychometrics Ltd.

GUIDA INTRODUTTIVA AL JTI

INTRODUZIONE

Per conoscere una persona in ambito lavorativo abbiamo bisogno di sapere come percepisce e acquisisce le informazioni e come agisce ed opera in seguito all'acquisizione delle stesse. Lo JUNG TYPE INDICATOR (JTI) rileva esattamente questi processi.



In primo luogo il test fornisce un punteggio sulle dimensioni INTROVERSIONE-ESTROVERSIONE. Queste dimensioni hanno un significato particolare all'interno dello JTI che è solo parzialmente collegato alla originale concettualizzazione avanzata da Jung. Lo Jung Type Indicator descrive l'Estroverso come quell'individuo che è principalmente orientato verso il mondo esterno che tende perciò a focalizzare la sua percezione e il suo giudizio sulle persone e sulle cose, mentre l'Introverso come colui che è principalmente orientato verso il mondo interno, che tende a focalizzare la propria percezione ed il proprio giudizio sui concetti e sulle idee. In tal modo l'Estroverso preferisce passare il proprio tempo in compagnia degli altri ed esprimere apertamente le proprie idee e i propri interessi. L'Introverso invece preferisce la riflessione e non sente l'incessante bisogno della presenza di altri.

In secondo luogo il test rileva la preferenza da parte della persona rispondente tra due modi opposti di percepire: la sensazione (S) e l'intuizione (N) cioè il modo attraverso il quale le persone acquisiscono le informazioni dal mondo esterno. Il tipo S è una persona che è straordinariamente condizionata dalle informazioni acquisite attraverso i cinque sensi. Colui che appartiene al tipo S gli piace scoprire la vera natura dei fatti di una determinata situazione e ha piacere nel trovarne le soluzioni.

© Psychometrics Ltd.

Anche l'iNtuitivo (N) ovviamente acquisisce le informazioni attraverso i cinque sensi, ma preferisce andare oltre l'immediatezza dei dati registrati utilizzando le possibilità dischiuse dall'immaginazione che gli consentono di andare al di là dell'immediatezza dei fatti. I tipi iNtuitivi sono particolarmente capaci nei ragionamenti teorici e nella visione globale delle cose, mentre i tipi S sono più affidabili nell'acquisizione delle informazioni.

Il terzo aspetto da considerare è relativo al modo con cui le informazioni acquisite dal mondo esterno vengono elaborate o meglio giudicate: a tale proposito si parla di Pensiero che viene indicato dalla lettera T derivato dal termine inglese Thinking vs Sentimento indicato con la lettera F (in inglese Feeling). Esistono infatti due modi diversi di giungere alle conclusioni: uno è quello che fa uso del Pensiero (T) che giudica sulla base di un processo strettamente logico, impersonale, basato sui principi di causa ed effetto, l'altro è quello che fa uso del Sentimento (F) che è un processo valutativo personale e soggettivo che a suo modo è logico alla stessa maniera del precedente. Il tipo F si concentra maggiormente su quello che prova rispetto ad una situazione data piuttosto che su quello che capisce razionalmente. Inoltre questo ultimo tipo è particolarmente sensibile e attento anche ai sentimenti degli altri.

Infine abbiamo la coppia Giudizio-Percezione (J-P), Giudizio indicato con la lettera J dall'inglese Judging vs Percezione indicato con la lettera P dal termine inglese Perceiving. La preferenza per l'uno o per l'altro indica quale metodo viene utilizzato per affrontare il mondo circostante. L'atteggiamento che si basa sul Giudizio va alla ricerca delle informazioni, delle prove che, appena disponibili, rendono il resto privo di importanza e non rilevante, quindi si arriva rapidamente alla conclusione. L'atteggiamento del tipo Percettivo (P) esclude il giudizio, esso pensa che le prove e le evidenze non siano completamente disponibili, che ci sia sempre qualcosa in più da sapere e che le cose potrebbero avere diversi sviluppi da quello che appare al momento. Il tipo Percettivo passa molto tempo alla ricerca di informazioni e solitamente non prende una decisione fino a che non sente di avere davvero appreso tutto quanto c'è da sapere. Al contrario il tipo J agisce e decide rapidamente, a meno che, effettivamente, abbia raccolto davvero poche informazioni.

© Psychometrics Ltd.

IL PROFILO JTI

COME INTERPRETARE I PUNTEGGI DELLO JTI

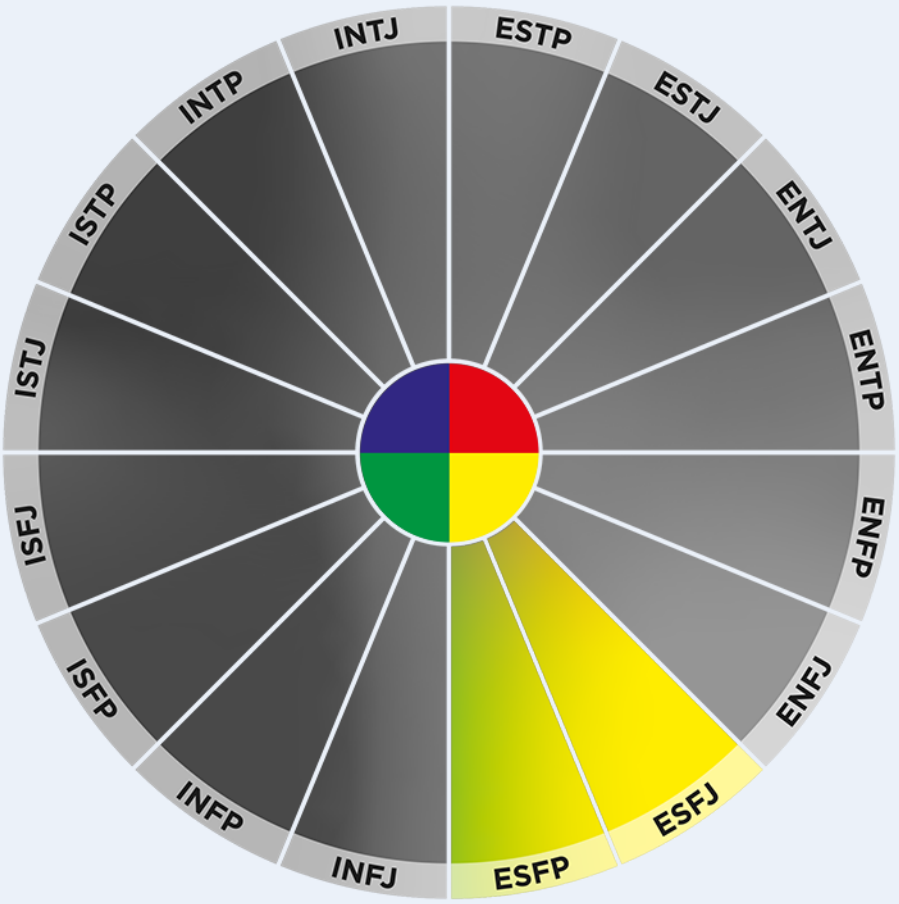
Occorre ricordare che tra le dimensioni considerate non c'è una configurazione migliore o peggiore. Ciascuna di esse rappresenta una valida alternativa. Ogni alternativa ha i suoi pregi e i suoi difetti, questo dipende dalla circostanze. C'è anche da rilevare che i Tipi descritti dal test rappresentano soltanto l'espressione di preferenze individuali. Quindi può succedere che l'Estroverso possa agire in talune circostanze in modo Introverso e che l'Introverso agisca da Estroverso quando la situazione glielo richiede. Allo stesso modo può capitare che chi di solito preferisce il Sentimento al Pensiero sia ugualmente in grado di agire secondo i principi di causa ed effetto, mezzi fini, ecc., seppur con minore entusiasmo di quanto normalmente accadrebbe se potesse applicare il Sentimento.

PROFILO CLASSICO E TIPO

Scala	Score	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Polarità DX
E-I	3	**ESTROVERSIONE (E)** Concentra l'attenzione verso il mondo esterno.	3	**INTROVERSIONE (I)** Concentra l'attenzione sul mondo interno.
S-N	3	**SENSAZIONE (S)** Usa i sensi per assimilare direttamente le informazioni.	3	**INTUIZIONE (N)** Assimila le informazioni considerando il quadro d'insieme.
T-F	7	**PENSIERO (T)** Prende le decisioni basandosi sulla logica razionale e seguendo metodi analitici.	7	**SENTIMENTO (F)** Prende le decisioni basandosi sui valori e sulla risonanza affettiva personale.
J-P	5	**GIUDIZIO (J)** È caratterizzato da pianificazione, organizzazione, ordine, rigore.	5	**PERCEZIONE (P)** È caratterizzato da spontaneità, flessibilità, destrutturazione, apertura.

© Psychometrics Ltd.

Le risposte date da Samantha Sample indicano le seguenti caratteristiche: **ESFJ.**



© Psychometrics Ltd.

ESTROVERSIONE

La persona è orientata verso il mondo esterno, tende perciò a focalizzare la sua percezione e il suo giudizio sulle persone e sulle cose o più generalmente al mondo esterno anziché sui concetti e sulle idee o al mondo interiore. Desidera lavorare in un ambiente che gli consenta di variare e di agire. Odia le procedure complicate e tende ad essere veloce nell'esecuzione del suo lavoro. E' una persona generalmente socievole, attiva, vivace, orientata ai risultati sul lavoro che cerca di portare a termine nel più breve tempo possibile. Ama fare esperienze nuove e non fa mistero dei propri sentimenti. Se la persona si trova in difficoltà cercherà di discuterne apertamente.

SENSAZIONE

La persona usa principalmente la sensazione per divenire consapevole direttamente delle cose che lo circondano ovvero si affida principalmente ai cinque sensi piuttosto che alla intuizione che è da intendersi come una percezione indiretta del mondo esterno attraverso le idee, le associazioni di idee, e la consapevolezza immediata delle cose che non è legata alla mediazione di concetti espliciti. La persona tendenzialmente ama la routine, la concretezza delle cose. Essendo pragmatico, realistico e con i piedi per terra, non ama cambiare tanto per cambiare. Al contrario può prendere in considerazione le novità solo se offrono chiari benefici testati metodicamente. Concentrato sul qui ed ora, preferisce compiti che possono essere produttivi nell'immediato, con risultati misurabili. Essendo orientato ai risultati è pronto anche a prendere decisioni spiacevoli quando lo ritiene necessario.

SENTIMENTO

La persona attribuisce grande valore ai sentimenti propri e a quelli degli altri. Prenderà le sue decisioni a partire dai sentimenti anziché affidarsi alla razionalità e al ragionamento logico-analitico. Di solito è molto consapevole degli altri (empatico), delle loro esigenze, dei loro bisogni, dei loro sentimenti. Desidera piacere alle altre persone. Se sul lavoro non c'è armonia la sua produttività ne risente pesantemente. Le sue decisioni spesso sono influenzate dalle preferenze e dai desideri personali propri o delle altre persone. Tende ad avere buoni rapporti con la maggior parte della gente.

GIUDIZIO

La persona predilige prendere le decisioni rapidamente, eventualmente anche con una quantità di dati e di informazioni ridotte anziché attendere la disponibilità di ulteriori informazioni. Riesce meglio quando ha la possibilità di pianificare il proprio lavoro e quanto può agire in conformità ai propri piani. Tende ad essere pienamente soddisfatto nei casi in cui riesca a formulare un giudizio su una cosa, una situazione o una persona.

© Psychometrics Ltd.

WORK STYLE

Relazioni Interpersonali sul Lavoro

La naturale 'estroversione' di questo soggetto e la sua tendenza al 'sentimento' suggeriscono che le relazioni sul lavoro saranno molto importanti per lui/lei. È probabile che ricerchi molti contatti con gli altri e che attribuisca grande valore a tali rapporti. E' anche probabile che sia molto socievole e amichevole e che dimostri preoccupazione e cura per quelli che lo/la circondano.

Sarà soddisfatto/a di poter cooperare con gli altri sul posto di lavoro, sia perché gode della compagnia di altre persone, sia perché accoglierà con favore l'opportunità di essere di aiuto agli altri per il loro lavoro. Si dedicherà con piacere ad aiutare le persone con cose pratiche, sia collaborando con loro in mansioni lavorative, sia cercando di aiutarle a risolvere i loro problemi e difficoltà. Dimostrerà anche sensibilità e premura verso gli altri, facendo attenzione a non esprimere le proprie opinioni in modi che potrebbero essere offensivi o demotivanti.

Stile di Management

Lo stile di management di Samantha Sample comporterà un discreto numero di interazioni attive con i propri subalterni e un ragionevole livello di pianificazione e organizzazione del loro lavoro. Sarà coinvolto/a attivamente nel lavoro stesso e vorrà mantenere i collegamenti con i suoi subordinati, fornendo loro assistenza e guida dove necessario e aiutandoli in caso di difficoltà. Si aspetta che i suoi collaboratori siano produttivi nel loro lavoro in termini di risultati tangibili, ma mantiene un certo grado di flessibilità per quanto riguarda le modalità e i tempi di esecuzione dei compiti.

Il suo approccio alla project management sarà quello di presentare una prima bozza di piano per il progetto, specificandone alcune parti in dettaglio, ma lasciando allo stesso tempo parte della responsabilità del processo decisionale ai suoi collaboratori. Vorrà tenere d'occhio i progressi compiuti ed essere informato di qualsiasi problema si presenti. Sarà anche pronto/a ad unirsi al gruppo, se necessario, per aiutare i suoi sottoposti a livello pratico in caso di difficoltà.

Samantha Sample tenderà a instaurare relazioni più formali che informali con i suoi sottoposti. Sentirà che è importante che essi riconoscano la sua posizione nei loro confronti e si attende da essi una buona dose di coscienziosità nel lavoro che essi compiono.

Incoraggerà i sottoposti ad utilizzare metodi tradizionali e ben collaudati, piuttosto che metodi altamente innovativi che a suo avviso non hanno ancora dimostrato la loro validità. Sottolineerà inoltre l'importanza delle realtà del momento ai suoi subordinati e non vorrà che si distraggano pensando alla necessità di cambiamento e innovazione.

Samantha Sample vorrà dimostrare una discreta sensibilità nei confronti dei sottoposti nella sua funzione di manager. Non critica immediatamente un individuo nel caso in cui il suo lavoro non sia all'altezza e tende piuttosto a cercare ragioni, personali o legate al lavoro, che potrebbero spiegare la riduzione delle prestazioni della persona.

Riterrà importante stabilire un'armonia tra i membri del team e farà tutto il possibile per stabilire relazioni di lavoro efficaci. Se ci sono difficoltà tra i membri dell'équipe, cercherà di affrontarle comprendendo il punto di vista di ciascuno e incoraggiando le persone coinvolte a fare lo stesso.

© Psychometrics Ltd.

Stile di Pensiero

Le inclinazioni di Samantha Sample verso il 'sentimento' piuttosto che il 'pensiero' e verso la 'sensazione' piuttosto che l'intuizione' suggeriscono che il suo stile di pensiero tenderà ad essere di natura non analitica, ma comunque saldamente radicato in realtà concrete. Vorrà basare il suo pensiero su fatti osservabili e dovrebbe essere sensibile nel raccogliere informazioni accurate sulle persone e sul modo in cui si sentono, spesso mostrando una particolare capacità di empatizzare con loro.

Preferirà adottare un approccio piuttosto soggettivo alla disamina delle situazioni. Si concentrerà sulle informazioni che può raccogliere riguardo a una situazione e poi il suo giudizio su ciò che dovrebbe essere fatto tenderà ad essere molto condizionato dalle sue reazioni istintive e dai suoi sentimenti piuttosto che da una valutazione più logica della situazione.

La tendenza di Samantha Sample alla 'estroversione' suggerisce che il suo pensiero sarà un processo molto più esternalizzato che interiorizzato. Sarà entusiasta di discutere con gli altri e desidererà utilizzare la dialettica come mezzo per sviluppare il proprio pensiero su una serie di questioni. Questo soggetto preferirà non dover lavorare in modo isolato sulle idee e avrà bisogno dello stimolo degli altri che lo circondano per alimentare il suo pensiero. Nel complesso, preferisce comunicare le sue idee oralmente ai colleghi piuttosto che in forma scritta.

Decisioni e Azioni

Samantha Sample è un individuo che si entusiasmerà di vedere le idee tradotte in azione e spesso vorrà partecipare in un secondo momento alle decisioni prese. Tuttavia, non vorrà procedere con eccessiva rapidità con una scelta e cercherà di garantire che almeno un ragionevole lasso di tempo sia stato destinato a un'attenta considerazione preliminare delle questioni in gioco.

Le sue decisioni tenderanno ad essere basate in gran parte sui fatti noti della situazione piuttosto che su congetture e tenderà a concentrarsi in gran parte sui dettagli della situazione che si presentano direttamente. Nel complesso, le sue decisioni si concentreranno più sulle esigenze a breve termine dell'organizzazione che su quelle a lungo termine.

Affidabilità e Assetto

Le risposte di Samantha Sample al JTI suggeriscono che attribuirà un livello ragionevolmente elevato di importanza ai valori organizzativi tradizionali e che riterrà importante dimostrare lealtà nei confronti dell'organizzazione e dei suoi dirigenti. Essendo abbastanza strutturato e organizzato e riconoscendo l'importanza dei metodi collaudati, sarà quindi considerato come una persona di solito affidabile per realizzare ciò che gli viene chiesto.

© Psychometrics Ltd.

DESCRIZIONE DEL TIPO JTI DI SAMANTHA SAMPLE

Questa è una descrizione generale del tipo JTI di Samantha Sample, che rileva le sue preferenze comportamentali, soprattutto collegate a situazioni di tipo lavorativo.Samantha Sample è una persona orientata verso il mondo esterno, tende perciò a focalizzare la sua percezione e il suo giudizio sulle persone e sulle cose o più generalmente verso il mondo circostante anziché sui concetti e sulle idee o verso il mondo interiore. Samantha Sample è una persona che dà il meglio di sé nelle situazioni sociali, per contro può incontrare delle difficoltà quando gli viene richiesto di lavorare da solo per un lungo periodo di tempo. Ama la varietà e l'azione anziché la quiete ove potersi concentrare. Samantha Sample tende ad interessarsi maggiormente ai modi in cui le cose debbono essere eseguite concretamente piuttosto che alla scoperta di quali siano i principi che le sottendono. Quando si trova insieme agli altri sarà in grado di comunicare con entusiasmo e senza difficoltà. E' una persona che ricerca attivamente gli altri per comunicare il suo pensiero e lo fa direttamente, senza mediazioni di nessun tipo. E' sempre pronto a dire la sua opinione in qualsiasi contesto, ad esprimere le sue idee direttamente e immediatamente, e talvolta può accadere che dica la sua senza pensarci due volte.

Tutto quanto detto non significa che Samantha Sample sia una persona che non è capace di lavorare in solitudine o che non rifletta mai prima di parlare, ma che è una persona che ha necessità di interagire con gli altri ed è questa necessità che influenza il suo comportamento.

Samantha Sample è una persona a cui piace avere a che fare con la concretezza delle cose. E' principalmente interessata a raccogliere il maggior numero di informazioni da una situazione data e ricerca attivamente quelle informazioni che possono essergli utili. Samantha Sample non si sofferma troppo sull'analisi dei dettagli e non sopporta quando questi diventano troppo complicati. E' una persona a cui piace l'ordinaria routine e preferisce utilizzare le abilità già apprese piuttosto che impararne di nuove. Raramente ha fiducia nelle sue intuizioni e in quelle degli altri, di solito non è una persona ispirata.

Quando è insieme agli altri Samantha Sample tende a proporre fatti pertinenti, sottopone agli altri argomenti specifici a cui fare attenzione con meticolosità e puntiglio. E' una persona molto attenta a fornire sempre delle prove testimoniali di quello che dice, prove tratte dai fatti e dell'esperienza e si prodiga nel fornire degli esempi di come le cose dovrebbero essere all'atto pratico.

Samantha Sample tende a dare maggiore importanza ai sentimenti anzichè al freddo ragionamento logico. E' una persona interessata ai sentimenti degli altri che cerca di capire e comprendere e allo stesso tempo consente ai suoi sentimenti di fare da guida per la comprensione e l'interpretazione delle diverse situazioni. Per Samantha Sample i valori e i principi sono molto importanti ed hanno la prevalenza anche quando i principi logici e razionali sarebbero più efficaci. Per questo talvolta può mostrare scarsa obiettività nella valutazione e nelle argomentazioni perché soffrono di questa scarsa oggettività valutativa.

Essendo una persona centrata sui sentimenti si adopererà per conseguire e raggiungere l'armonia con gli altri e farà in modo che gli altri si sentano soddisfatti, ed è per questa ragione che probabilmente la persona è beneamata dai colleghi.

Quando si trova in compagnia degli altri è interessato/a alle loro opinioni e ai loro giudizi. Non ama criticarli, è una persona che si adopera moltissimo per incoraggiare e sostenere le loro idee.

Samantha Sample probabilmente è quella persona che giunge rapidamente alle conclusioni anche quando ha pochi elementi di giudizio e dedica poco tempo all'approfondimento e alla riflessione sistematica.

Organizza e pianifica il lavoro in modo da portare a termine quello che ha da fare il più rapidamente possibile. Sebbene questo approccio da un lato gli/le consenta di raggiungere un discreto livello di efficienza su diversi aspetti del proprio lavoro, dall'altro può portarlo/a ad essere troppo sbrigativo e a trascurare particolari importanti. Poco disposto/a alla flessibilità potrebbe incappare in situazioni in cui una azione strettamente pianificata non favorisca l'acquisizione e la consapevolezza di nuovi fatti importanti via via emergenti.

© Psychometrics Ltd.

Si potrebbe dire che, Samantha Sample si aspetta che anche gli altri agiscano al suo stesso modo. In particolare desidererà che gli altri si attengano strettamente a quanto è stato preventivamente stabilito e desidererà inoltre essere informato/a in anticipo qualora ci si allontani da quanto è stato pianificato e progettato. Con gli altri tenderà a prediligere le comunicazioni in cui si dà rilevanza agli obiettivi, ai piani e alle azioni che debbono essere intraprese oltre che alla comunicazione dei risultati di quanto è stato raggiunto.

La combinazione di preferenze sia per la SENSAZIONE sia per il SENTIMENTO, così come emerge dai risultati del test di Samantha Sample suggerisce un approccio particolare al problem solving. Le sue modalità di analisi dei dati che accompagnano un problema saranno probabilmente buone, ma a volte possono essere carenti negli aspetti intuitivi della risoluzione dei problemi. Per esempio, può essere poco capace di leggere fra le righe e capire cosa potrebbe esserci dietro ai fatti. Inoltre, la sua capacità di immaginare possibili diverse soluzioni alternative può essere limitata. D'altra parte l'orientamento ai sentimenti è un suo grande punto di forza.

Valuta con cura i valori coinvolti in ogni aspetto della soluzione proposta, esamina quali implicazioni hanno o potrebbero avere le soluzioni adottate per le persone che ne subiranno le possibili conseguenze e cercherà, in genere, di giungere ad una soluzione che accresca o migliori l'armonia fra tutte le persone interessate. Tuttavia, è possibile che ciò vada a discapito di un'analisi approfondita delle cause soggiacenti e determinanti del problema e ostacoli una valutazione accurata dei pro e contro delle soluzioni proposte. Come si è già detto, è possibile che lasci che i sentimenti (i suoi e l'interesse per quelli degli altri) ostacolino il ragionamento razionale. L'approccio alla leadership di Samantha Sample è il risultato della combinazione del suo entusiasmo e interessamento verso le persone e la sua naturale attenzione alle loro necessità e bisogni. Cercherà di scoprire qual è il loro punto di vista e, una volta fatto questo, darà delle chiare istruzioni su quello che deve essere fatto, facendo attenzione ai dettagli e alla programmazione e tenendo d'occhio i progressi del lavoro. Proverà a guadagnare il rispetto delle altre persone provvedendo al mantenimento di buone relazioni interpersonali piuttosto che attraverso l'esercizio della propria autorità.

CONCLUSIONI GENERALI

L'apporto di Samantha Sample all'organizzazione è principalmente legato alla sua abilità nel trattare con la gente e alla sua abilità ed efficienza organizzativa. E' sollecito/a verso le esigenze degli altri e dedicherà le proprie energie ed entusiasmo tanto al lavoro quanto alle relazioni.

Eventuali possibili limiti nel suo lavoro possono essere i seguenti:

1. E' possibile che giunga alle conclusioni troppo rapidamente, sia nelle interpretazioni di ciò che ritiene che gli altri abbiano bisogno sia rispetto ai fatti di una determinata situazione;
2. Può anteporre i desideri degli altri ai propri;
3. Il suo marcato interesse alle opinioni e ai sentimenti degli altri può rendere difficoltosa e talvolta impedire una analisi obiettiva della situazione.

Tuttavia, nessuno di questi punti in elenco deve essere considerato un aspetto permanente e immutabile dello stile di Samantha Sample dato che possono cambiare grazie all'esperienza e allo sviluppo personale.

Jung Type Indicator(TM) è un marchio registrato dalla Psytech International Ltd.

© Psychometrics Ltd.