

360°

the questionnaire



Integrità

Lealtà, affidabilità ed onestà sono aspetti salienti di questa competenza - Chi possiede elevati livelli in questa area di competenza può lavorare in indipendenza in modo affidabile, necessita soltanto di una supervisione minimale. Evita di assumersi o fare assumere rischi inappropriati, inutili e avventati; si sente responsabile in prima persona delle proprie scelte e del proprio operato. Agisce in modo consapevolmente diligente.

Etica

Tendenza ad agire secondo principi improntati all'eticità, onestà e lealtà.

Affidabilità

Capacità di lavorare senza bisogno di una stretta supervisione.

Capacità di auto-valutazione realistica

Riconoscimento consapevole delle proprie competenze.

Evitamento del rischio

Propensione all'evitamento dei rischi inessenziali.

Responsabilità

La propensione ad assumersi le responsabilità per i propri errori.

Creatività

La capacità di pensare ed agire in modo creativo ed innovativo, spesso anticonformista - E' un'area di forte competenza di coloro che generano con naturalezza idee innovative ed originali. Spesso i creativi sono descritti come dotati dell'abilità di pensare 'fuori dal coro', in modo non convenzionale, aperti alle innovazioni e capaci di pensare in modo strategico. Frequentemente contribuiscono alla soluzione di problemi in modo creativo ed originale.

Innovazione

Attitudine al problem-solving creativo.

Adattabilità

Flessibilità ed apertura alle nuove idee.

Pensiero olistico

Inclinazione a focalizzare il "quadro d'insieme".

Abilità strategiche

Capacità di pensiero strategico.

Generazione di idee

Capacità di produrre molte nuove idee.

Abilità Logiche ed Analitiche

Abilità ed attitudine al pensiero razionale, logico ed analitico - Una forte abilità su questa dimensione indica estrema razionalità. Le decisioni sono prese considerando tutte le informazioni rilevanti sottoponendole ad una logica rigorosa e sistematica. Significa essere dotati di ben sviluppate abilità di pensiero critico e avere elevate capacità di comprensione dei problemi numerici/matematici.

Razionalità

Tendenza alla logica ed analiticità.

Competenze Numeriche

Propensione a lavorare con i numeri e la matematica.

Valutazione Critica

Tendenza a valutare criticamente le nuove informazioni e idee.

Decision-making

Capacità di prendere decisioni ragionate e ponderate.

Capacità Analitica

Capacità di individuare le argomentazioni ed i temi chiave.

Capacità di Relazione Interpersonale

La capacità di stabilire ed intrattenere positivi rapporti interpersonali con la gente - Una forte competenza in questa area indica un grado elevato di sensibilità interpersonale e di empatia. Si stabiliscono e si mantengono relazioni improntate all'armonia reciproca, alla disponibilità a risolvere i conflitti interpersonali e garantire supporto e sostegno ai colleghi.

Capacità Relazionali

Disponibilità e interesse per i colleghi.

Empatia

Capacità di immedesimarsi abilmente con i pensieri/sentimenti degli altri.

Sostegno Interpersonale

Disponibilità a supportare i colleghi.

Diplomazia

Tendenza alla discrezione, diplomazia e tatto.

Assertività

Capacità di affermare se stessi in modo appropriato.

Resilienza

Capacità di mantenere le reazioni in misura non esagerata rispetto allo stimolo ricevuto ed in termini accettabili dal punto di vista sociale - Una forte competenza in quest'area indica abilità nel fare fronte alle pressioni, capacità di recupero della calma in tempi relativamente brevi, adeguato sviluppo affettivo, libertà da inibizioni, stati di ansia e blocchi emotivi. Non si lascia prevalere la sfera emotiva su quella relazionale.

Equilibrio

Emotività stabile, umore equilibrato.

Compostezza

Capacità di gestire bene la pressione.

Temperanza

Tendenza alla pacatezza, non cerca lo scontro.

Fiduciosità

Disponibilità verso gli altri, accettazione della critica costruttiva.

Ponderatezza

Tendenza alla cautela, alla prudenza ed a non agire impulsivamente.

Persuasività

Capacità di persuadere e convincere gli altri verbalmente e/o mediante la scrittura - Una forte competenza in questa competenza indica grande efficacia comunicativa. Spesso è presente carisma e una forte presenza pubblica. Capacità di entrare in contatto con gli altri abbattendo le barriere comunicative e portarli a condividere il proprio punto di vista. Indica una chiara ed efficace abilità dialettica, ed implica anche abilità di comunicare con gli altri in modo efficace sia nel faccia a faccia, sia in forma scritta.

Competenze Comunicative

Capacità di comunicare in modo chiaro ed efficace.

Abilità di Scrittura

Competenza nella comunicazione scritta.

Coaching

Capacità di influenzare attivamente il comportamento degli altri migliorandone produttività/efficienza.

Presenza Pubblica

Espressione di abilità dialettiche, eloquenza e persuasività.

Capacità di Ascolto

Propensione a considerare attentamente ciò che gli altri dicono.

Pianificazione e Organizzazione

La capacità di organizzare efficacemente il proprio lavoro e quello degli altri e l'attitudine alla pianificazione assicurando risultati ottimali - Una forte competenza in quest'area segnala la capacità di lavorare nel rispetto delle scadenze e abilità di delegare agli altri compiti e mansioni. Distribuire il lavoro secondo piani realistici e/o in sotto-obiettivi raggiungibili.

Time Management

Capacità di gestire il tempo in modo proficuo.

Orientamento al Futuro

Capacità di anticipare le future problematiche/difficoltà.

Fissazione di Priorità

Capacità di stabilire efficacemente le priorità lavorative.

Capacità di Delega

Capacità di delegare il lavoro in modo appropriato.

Planning

Propensione a pianificare tutte le possibili contingenze.

Orientamento alla Qualità

Capacità di curare i dettagli, assicurare che il lavoro prodotto sia accurato e di standard elevato - Padroneggiare questa competenza garantisce che il lavoro venga eseguito costantemente su standard elevati. Implica attenzione ai particolari, sistematicità, modo di lavorare ordinato, impegno a seguire dall'inizio alla fine un compito e/o focalizzare l'attenzione su un compito alla volta.

Meticolosità

Tendenza ad occuparsi dei dettagli.

Concentrazione sui Compiti

Focalizzazione persistente e continuativa sui compiti.

Completamento dei Compiti

Perseveranza allo scopo di assicurare il completamento dei compiti.

Sistematicità

Tendenza ad impostare con regolarità procedure e metodi di lavoro secondo criteri rigorosi.

Standard Elevati

Inclinazione ad operare su alti livelli qualitativi.

Energia e Motivazione

Capacità di entusiasmare, motivare se stesso e gli altri, preservando alti livelli di energia - Un'elevata competenza in questa area segnala grande disponibilità di energia e motivazione, instancabilità. E' la disposizione ad affrontare il lavoro in base ad una spinta interna non provocata, che si autoalimenta. Indica entusiasmo per il proprio lavoro, auto-motivazione, coinvolgimento. Rappresenta anche la capacità di fare proposte e prendere l'iniziativa con vivacità, dinamismo e passione per il proprio lavoro.

Energia

Propensione ad agire con dinamismo ed energia, senza stancarsi facilmente.

Auto-motivazione

Capacità di pianificare e fare le cose senza essere spinto e/o diretto da altri.

Orientamento ai Risultati

L'abilità di agire in modo da raggiungere pienamente i risultati.

Capacità di Motivare

La capacità di infondere la giusta motivazione.

Iniziativa

Pronto ad agire ed a prendere decisioni senza avere bisogno di essere incoraggiato.