

T. M.
21 Lug 2014

RAPPORTO UTENTE

RAPPORTO ESTESO DI FEEDBACK

PREFERENZE





INDICE

Il rapporto esteso di feedback con l'OIP+ descrive il profilo di T. M. nelle seguenti sezioni:

1. Guida introduttiva al OIP+

- Introduzione
- Il rapporto esteso di feedback

2. Qualità personali

- Grafico qualità personali
- Come ti relazioni con gli altri
- Il tuo stile di pensiero
- Il tuo modo di fronteggiare le situazioni stressanti

3. Interessi formativo-professionali

- Grafico interessi formativo-professionali

4. Interessi formativo-professionali primari

- Scientifico/Investigativo
- Logico/Computazionali

5. Motivazione finanziaria

- Grafico motivazione finanziaria
- Motivazione legata ai fattori economico finanziari

6. Suggestimenti per un orientamento vocazionale

- Professioni collegate agli interessi professionali primari
- Professioni collegate agli interessi professionali secondari

AVVERTENZE

Questo rapporto contiene informazioni riservate e confidenziali su T. M.. Le informazioni raccolte debbono essere trattate con la massima responsabilità, in modo strettamente riservato e nel rispetto delle vigenti normative sulla privacy. Questo rapporto è stato elaborato considerando le risposte date al questionario OIP+ conferite volontariamente da T. M..

Il profilo qui delineato deriva da un questionario self-report, pertanto dovrebbe essere collocato nel contesto di altri fattori pertinenti come i dati biografici del soggetto esaminato, le sue motivazioni, abilità e competenze.



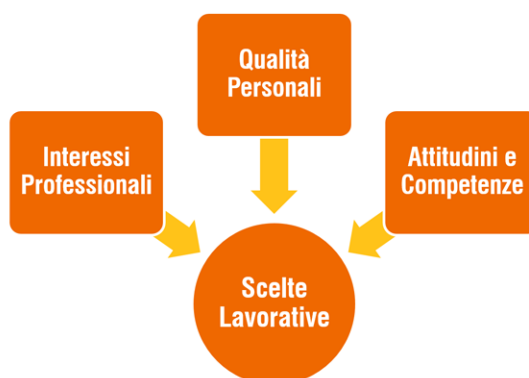
GUIDA INTRODUTTIVA AL OIP+

INTRODUZIONE

L'Occupational Interests Profile Plus (OIP+) è un test sviluppato per favorire le conoscenze nell'ambito dell'orientamento professionale o di carriera. L'OIP+ è parzialmente basato sul lavoro pionieristico di John Holland nell'ambito dei temi di carriera, ma include anche valutazioni sulle caratteristiche di personalità che meglio si adattano ai differenti ambienti lavorativi. La combinazione di interessi professionali e qualità personali sono parte della valutazione inclusa nel presente strumento di valutazione.



Le consulenze di Orientamento richiedono di investigare tutte quelle aree che possono influenzare direttamente le scelte di carriera: gli Interessi Professionali, le Qualità Personali, le Attitudini e Competenze (Abilità). Pertanto i risultati del test OIP+ possono essere combinati con informazioni rilevanti raccolte con altri strumenti di assessment quali il GRT2 (General Reasoning Test), l'ART (Abstract Reasoning Test), il MRT (Mechanical Reasoning Test) oppure con l'Adapt-g (Test Adattivo di valutazione intellettuale) con l'obiettivo di raccogliere informazioni aggiuntive sulle abilità cognitive della persona esaminata.



IL RAPPORTO ESTESO DI FEEDBACK

Questa relazione fornisce informazioni a corredo di un'esperienza di orientamento di carriera suddivisa in quattro aree principali: qualità personali, interessi professionali generali, interessi professionali principali, suggerimenti professionali.



QUALITÀ PERSONALI

Questo grafico riporta i punteggi delle preferenze comportamentali. La maggior parte della gente si colloca su un punto mediano, per questo motivo i punteggi più alti o più bassi sono quelli che caratterizzano maggiormente la persona. Il significato delle diciture e dei punteggi riportati sul grafico vengono approfonditi nel rapporto interpretativo.

GRAFICO QUALITÀ PERSONALI

Scala	%ile	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9	Polarità DX
PE	39	INTROVERSIONE Preferisce lavorare da solo e stare in disparte. Ha pochi amici intimi.		ESTROVERSIONE Non ama lavorare da solo. È incline a stabilire molte relazioni sociali.
ST	18	SENSIBILITA' EMOTIVA Incline allo sconforto e al senso di inadeguatezza.		STABILITA' EMOTIVA Calmo ed equilibrato. Non è turbato dalle critiche.
OP	61	CONVENZIONALISMO Conservatore, pratico, con i piedi per terra, più propenso a far funzionare le cose che a chiedersi perché funzionano.		APERTURA A ESPERIENZE Incline a nuove idee, approccio non convenzionale al problem solving, pensiero astratto.
AG	8	SCETTICISMO Sospettoso, cinico, critico, diffidente. Scarsa fiducia nella natura umana e nella genuinità dei sentimenti altrui.		FIDUCIOSITA' Crede nella bontà umana, fondamentalmente generoso, incline a concedere il beneficio del dubbio.
CN	28	SPONTANEITA' Istintivo, poco pratico e poco organizzato. Ha scarsa capacità di pianificazione.		COSCIENZIOSITA' Attento ai dettagli, preciso, puntuale e dotato di autocontrollo. Ama pianificare le attività.
RS	12	FATALISMO Incline a scoraggiarsi ed arrendersi di fronte ai fallimenti e/o difficoltà. Poca perseveranza e convinzione.		OTTIMISMO Reagisce alle battute di arresto con perseveranza, fiducia e impegno nelle proprie capacità di influenzare gli eventi.
EX	43	PRUDENZA/CAUTELE Preferisce le attività di routine, sicure, stabili e consuete. Evita le emozioni forti.		ECCITAMENTO Esprime un bisogno individuale di flessibilità e cambiamento. Dinamico, ricerca attività nuove e stimolanti.



Una legenda sul significato delle Qualità Personali raffigurate sul grafico

Introversione vs Estroversione:

- Questa è una dimensione che fornisce la misura del grado di socialità e del bisogno di appartenenza. I punteggi verso la polarità destra del grafico identificano personalità socievoli, che non amano svolgere il proprio lavoro in solitudine preferendo, invece, il lavoro di squadra.
- Si sentono a proprio agio nella maggior parte delle situazioni sociali anche quando queste richiedono di stare al centro dell'attenzione.
- Per contro, riportano punteggi verso la polarità sinistra del grafico i soggetti introversi, che amano lavorare da soli e che, dunque, non sentono il bisogno di essere supportati da un gruppo per lavorare o per prendere decisioni.

Sensibilità Emotiva vs Stabilità Emotiva:

- Chi riporta punteggi che si collocano nettamente sulla polarità destra di questa dimensione sono soggetti calmi ed emotivamente stabili.
- Sono poco inclini a rimuginare sui fallimenti impegnandosi e dando il massimo per la buona riuscita di compiti ed attività annesse.
- Le critiche degli altri non sono, per essi, motivo di turbamento o destabilizzazione.
- Per contro, i punteggi sulla polarità sinistra di questa scala identificano personalità emotivamente più instabili e sensibili tanto ai fallimenti quanto ai giudizi degli altri che possono generare stati di sconforto e senso di inadeguatezza.

Convenzionalismo vs Apertura alle Esperienze:

- Questa scala definisce una misura del grado individuale di apertura alle nuove idee e alle soluzioni alternative. Coloro che si posizionano sui livelli marcatamente verso la polarità destra mostrano uno spiccato interesse per la ricerca intellettuale e il loro pensiero astratto è volto alla ricerca di nuove soluzioni. Sono tendenzialmente inclini a proporre idee innovative ed approcci non convenzionali al *problem solving*.
- Al contrario gli individui che si pongono sul versante opposto sono, solitamente, più conservatori, meno interessati a ricercare soluzioni alternative, più propensi a far funzionare le cose piuttosto che ad interrogarsi sul perché funzionano.

Scetticismo vs Fiduciosità:

- I punteggi a sinistra di questa scala bipolare indicano la presenza di un certo grado di scetticismo e di scarsa fiducia nella natura umana e nella genuinità dei sentimenti degli altri.
- Gli individui che ivi si collocano tenderanno ad essere sospettosi delle reali intenzioni degli altri ritenendo che ciascuno è spinto ad agire solo ed esclusivamente da interessi e tornaconto personali.
- Di conseguenza, difficilmente si lasceranno ingannare da lodi e lusinghe e si rapporteranno con gli altri con molta cautela e riservatezza.
- All'altro capo della scala, invece, si collocano individui tendenzialmente fiduciosi, che, non partendo da idee rigide e granitiche sulla natura umana, riescono a dare a tutti coloro che vi si interfacceranno il beneficio del dubbio. Ovviamente ciò comporta qualche rischio in più, cioè che qualcuno si possa approfittare della loro buona fede.
- Inoltre, la generosità e la filantropia che caratterizzano tali profili predispongono questi soggetti ad offrire il proprio aiuto e sostegno a coloro che ne esprimono il bisogno.

Spontaneità vs Coscienziosità:

- Gli individui che raggiungono punteggi sulla polarità destra su questa dimensione si caratterizzeranno per una notevole attenzione al dettaglio, precisione, puntualità ed auto-controllo. Tali soggetti terranno molto alla corretta pianificazione delle attività in modo da garantirsi un elevato margine di controllo su tutte le situazioni: essi vogliono, infatti, seguire, prevedere e controllare tutte le attività che li riguardano dal principio sino alla conclusione.
- All'altro capo della scala si collocano, invece, soggetti poco pratici e meno organizzati, dal temperamento più spontaneo e con una scarsa capacità di pianificazione. Talvolta perdono interesse per le attività che stanno svolgendo prima che venga portata a compimento.

Fatalismo vs Ottimismo:

- Sulla polarità di destra di questa scala si collocano gli individui caratterizzati da una elevata dose di ottimismo, perseveranza e fiducia nel proprio impegno e nelle proprie capacità.
- Di fronte agli ostacoli hanno la tendenza ad incrementare i propri sforzi nella convinzione che il duro lavoro paghi sempre. Di conseguenza avranno difficoltà ad accettare fallimenti e sconfitte; rispetto ad essi, talvolta assumeranno atteggiamenti di eccessiva perseveranza anche laddove sarebbe più saggio concentrare le proprie energie su obiettivi diversi.



- Sul versante opposto di questa scala si ritrovano invece personalità più arrendevoli di fronte ai fallimenti, sicuramente meno perseveranti e meno fiduciose rispetto all'umana capacità di determinare il corso degli eventi; spesso tendono ad assumere un atteggiamento fatalista attribuendo prevalentemente al caso o alla fortuna la capacità di influenzare gli eventi.

Prudenza/Cautela vs Eccitamento:

- Questa scala fornisce indicazioni circa il bisogno individuale di flessibilità e cambiamento. Coloro i quali raggiungono punteggi sulla polarità destra di questa scala sono persone estremamente dinamiche, sempre alla ricerca di attività nuove ed interessanti e tenderanno ad annoiarsi quando debbono svolgere attività monotone e ripetitive.
- Tali soggetti avranno, inoltre, un forte gusto per l'avventura e, talvolta, correranno qualche rischio pur di ricavare stimoli ed eccitamento.
- Per contro, punteggi sulla polarità opposta in questa dimensione identificano le personalità più statiche e tendenti a svolgere attività routinarie e che ricercano sicurezza e stabilità nel lavoro e nella vita piuttosto che emozioni forti.



Come ti relazioni con gli altri

I dati raccolti suggeriscono un grado di socievolezza ed apertura più o meno nella media. E' dunque probabile che tu riesca abbastanza facilmente a lavorare in gruppo così come in autonomia, a confrontarti assieme agli altri così come a concentrarti su un lavoro autonomo. In determinate circostanze, ami concentrarti completamente sul tuo lavoro senza che la tua attenzione venga distolta dalla presenza di altri. Pur non essendo particolarmente timido o silenzioso non ami essere messo improvvisamente al centro dell'attenzione ed, anzi, le situazioni che ti vedono protagonista ti mettono piuttosto a disagio. Tuttavia, se adeguatamente preparato, ti senti abbastanza abile a comunicare e persuadere un uditorio ad adottare le tue personali opinioni ed idee. Il tuo profilo si pone quindi in un punto intermedio nel quale si collocano coloro che non sono né particolarmente solitari né completamente dipendenti dagli altri. Di conseguenza, pur godendo volentieri della compagnia di amici e/o colleghi ritagli talvolta altrettanto volentieri spazi privati da vivere in solitudine. Non sceglieresti un lavoro che richieda un necessario e continuo contatto con gli altri, tuttavia opteresti, di buon grado, per un lavoro in team piuttosto che per uno che ti porti a stare da solo tutto il tempo.

Avendo un atteggiamento guardingo e diffidente verso gli altri, sei attento a non lasciarti influenzare dalle apparenze. Sei convinto che le persone siano motivate soltanto dai propri interessi personali, e quindi sei pronto a mettere in dubbio e smascherare le loro reali intenzioni. Pertanto probabilmente mostrerai una certa cautela nel corso dei rapporti interpersonali. Avendo una visione piuttosto cinica della natura umana, tenderai a concedere la tua fiducia alle persone di provata e collaudata integrità. Per niente incline all'altruismo o alla generosità, probabilmente pensi che ciascuno dovrebbe provvedere per se ed agire per i propri interessi. Puoi essere adatto a ricoprire quei ruoli in cui è basilare essere dotati di una visione scettica sulla natura umana e dubitare delle intenzioni degli altri. Invece per quelle funzioni o ruoli improntati sulla fiducia verso gli altri, che siano colleghi o amici, non sembrano molto appropriati per il tuo caso.

Ti consideri una persona un po' meno assertiva della media e di conseguenza un po' meno disposto ad affermare le tue idee ed opinioni. Pur tuttavia, qualora tu fossi particolarmente convinto di una determinata idea o punto di vista, saresti disposto ad esprimerla e sostenerla con la giusta energia. Hai una spontanea tendenza all'ascolto che ti rende disponibile a prendere in considerazione le opinioni degli altri nell'ambito dei processi decisionali. Ciò però ha come inevitabile conseguenza la difficoltà ad orientare e condurre le attività delle persone specie quando queste si mostrano in disaccordo con ciò che viene proposto. In linea generale tendi ad evitare di scontrarti con gli altri, ma se si tratta di cose che consideri particolarmente importanti potresti anche essere disposto a farlo. Se dovessi gestire altre persone cercheresti di evitare il conflitto e la discordia. In definitiva, ti troveresti un po' a disagio se dovessi fare pressioni sugli altri affinché le cose vengano fatte come stabilito. Per questo motivo sei più propenso ad evitare quelle posizioni professionali che di per sé richiedono di confrontarsi abitualmente con il conflitto e con le discordie. Tuttavia qualora tu fossi realmente interessato a ricoprire funzioni che richiedono di gestire le attività di altre persone, potresti anche intraprendere percorsi formativi professionali in tal senso.

Il tuo stile di pensiero

Se da un lato ti descrivi come una persona che mostra una certa preferenza per le attività che consentono di agire in modo flessibile e spontaneo, non mostri di disprezzare l'azione più pianificata. Soltanto occasionalmente puoi agire un modo istintivo, però è improbabile che tu lo faccia in modo impulsivo o sconsiderato. Quindi nessuno può affermare che sei uno frettoloso o avventato. Il tuo senso di responsabilità e del dovere è un po' meno forte rispetto alla media, soprattutto quando hai a che fare con attività particolarmente noiose e ripetitive. Talvolta qualcuno potrebbe considerarti un po' meno attento alla cura dei dettagli. Pur tuttavia sei pronto a riconoscere che è importante fare le cose come si deve. Pur non disdegnando eseguire lavori che implicano metodicità e sistematicità, preferiresti impegnarti in attività che concedano maggiore spazio alla spontaneità e alla flessibilità esecutiva.

Affrontando i problemi in modo un po' più astratto rispetto alla media, ti si potrebbe ritenere una persona orientata alle idee. Non sei incline a rifiutare le cose più concrete e pratiche, nondimeno hai uno stile di pensiero più orientato a teorizzare. Sebbene tu sia un po' più interessato, rispetto alla media, alle occupazioni di tipo intellettuale, sei anche pienamente consapevole della necessità di prendere in considerazione anche le 'cose del mondo' reale. Pur avendo una certa inclinazione ad affrontare le cose con un orientamento innovativo ed originale, gli altri non ti giudicheranno come una persona con 'la testa tra le nuvole'. Pertanto i



ruoli che danno grande enfasi al lavoro manuale, escludendo la parte più concettuale, non hanno un grande fascino per te. I tuoi interessi sono ben precisi, ciononostante sei attratto da quelle attività che richiedono di lavorare con le tue mani; modellare le cose, ripararle o costruirle. Ciò potrebbe suggerire che sei probabilmente più attratto dalle Scienze pure che dalle Scienze applicate o Ingegneristiche.

Sembri prudente come la maggior parte delle persone, poiché hai ottenuto un punteggio che riflette un equilibrio tra desiderio di evitamento dei rischi e riconoscimento dell'importanza dell'agire in modo immediato e meno ponderato. Per questo, quando vi sono delle positive probabilità di successo nelle cose potresti anche essere disposto a prendere dei rischi calcolati. Tuttavia è difficile che tu possa essere ritenuto una persona che ama il pericolo o che tollera rischi inaccettabili. Il tuo bisogno di stabilità e prevedibilità delle cose è nella media, nondimeno certe volte potresti trovarti alla ricerca di qualche forma di azione in un certo modo arrischiata ed dotata di una certa carica di eccitamento. In definitiva, i percorsi professionali che implicano considerevoli dosi di rischio non sono l'ideale per te, ma potrebbero essere presi in considerazione se in questa sfera effettivamente gravitassero i tuoi interessi professionali.

Il tuo modo di fronteggiare le situazioni stressanti

Ti definisci piuttosto suscettibile e un po' più facilmente irritabile della maggior parte della gente, e un po' più emotivo della media. Qualche volta te la sei presa per quello che la gente ti ha detto o ha fatto, anche se non era loro intenzione ferirti. Sei piuttosto incline a preoccuparti, ad anticipare i potenziali pericoli o insidie che potrebbero verificarsi. La scarsa fiducia in te stesso ti porta, piuttosto spesso, a rimuginare sui tuoi insuccessi e battute di arresto; ciò ti rende difficile dimenticarli e lasciarli alle spalle. Il timore di sbagliare probabilmente ti spinge a fare le cose seguendo alti standard. Essendo abbastanza incline all'autocritica, ritieni di riuscire a lavorare più efficacemente in ambienti meno competitivi in cui non sei sottoposto a grandi pressioni. La tua capacità di gestire lo stress probabilmente migliorerà con l'età e con l'esperienza.

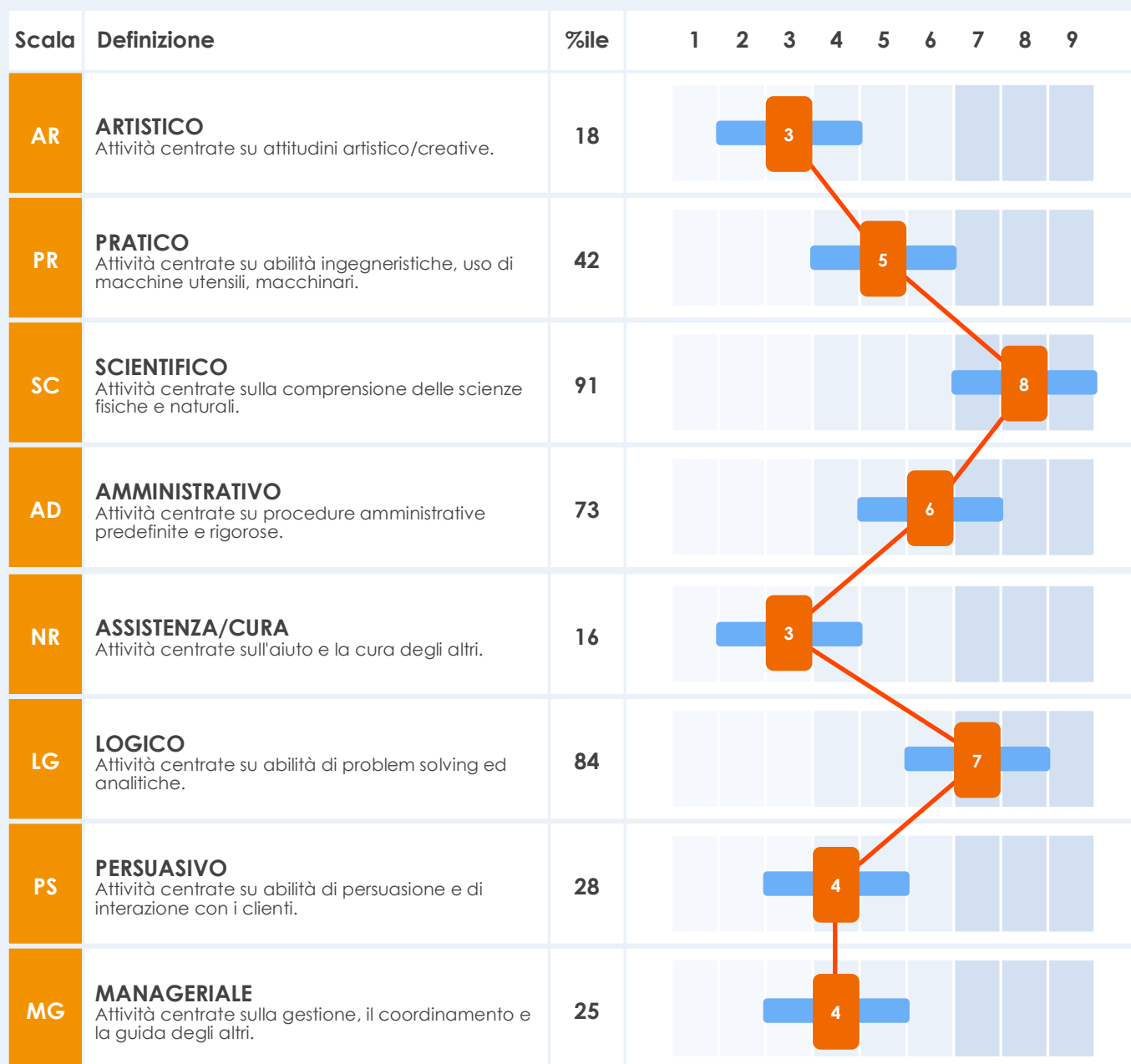
Sebbene tu non sia troppo incline al pessimismo, i fallimenti e le battute di arresto possono indebolire la tua convinzione di farcela. Quando tutto va bene hai un generale orientamento ottimistico, che non si differenzia da quello osservato nella maggior parte della gente. Tuttavia quando le cose iniziano ad andare storto, reagisci in modo un po' più negativo poiché accetti troppo presto il fallimento senza lottare più di tanto. Sei più incline a considerare i fallimenti e le battute d'arresto come degli ostacoli insormontabili piuttosto che come delle sfide da superare, e quindi dovresti lavorare in ambienti che offrono incoraggiamento e supporto perché tu possa dare il meglio di te. Per queste ragioni potresti ritenere piuttosto scoraggianti i ruoli che richiedono di perseverare anche di fronte alle difficoltà.



INTERESSI FORMATIVO-PROFESSIONALI

Il grafico sottostante riporta i punteggi sulle principali aree di interesse formativo-professionali. La gran parte delle persone si colloca su punteggi medi, quindi sono i punteggi più alti o più bassi quelli maggiormente caratterizzanti la persona esaminata.

GRAFICO INTERESSI FORMATIVO-PROFESSIONALI





INTERESSI FORMATIVO-PROFESSIONALI PRIMARI

Riportiamo di seguito le principali aree di interesse emerse dal tuo profilo.

Scientifico/Investigativo

Attività centrate sulla comprensione delle scienze fisiche e naturali.

Il tuo interesse per la scienza e la tecnologia ti spinge ad una ricerca professionale nei settori tecnico-scientifici quali, ad esempio, il lavoro in laboratorio, la ricerca scientifica pura od applicata (nelle scienze naturali e biologiche) e tutti quei campi che richiedono l'applicazione di conoscenze scientifiche per risolvere problemi e inventare soluzioni per migliorare la vita di ogni giorno (negli ambiti, ad esempio, della geologia, della metallurgia etc.). Bisogna però tener presente che il successo in questi settori richiede un elevato livello di competenza tecnica raggiungibile solo attraverso lunghi percorsi di formazione accademica; in ragione di ciò sarà necessario, qualora tu fossi particolarmente motivato ad intraprendere una carriera di questo tipo, informarti sui requisiti di istruzione e formazione necessari. Inoltre, laddove non ti fosse possibile, raggiungere la meta della scienza applicata e professionale, potresti sempre considerare ruoli, per così dire, ancillari della scienza quali la vendita, la commercializzazione di apparecchiature tecniche o scientifiche oppure la divulgazione scientifica e, dunque, il campo dell'editoria et

Logico/Computazionali

Attività centrate su abilità di problem solving ed analitiche.

Hai mostrato un certo interesse a lavorare con i numeri ed a risolvere i problemi secondo una metodica logica ed analitica. L'area delle scienze matematiche ed informatiche sono, probabilmente, quelle per le quali hai una vocazione naturale ed oggi sono molti gli ambiti di applicazione di queste discipline: dall'assistenza informatica (help desk) al ruolo di programmatore o sistemista.

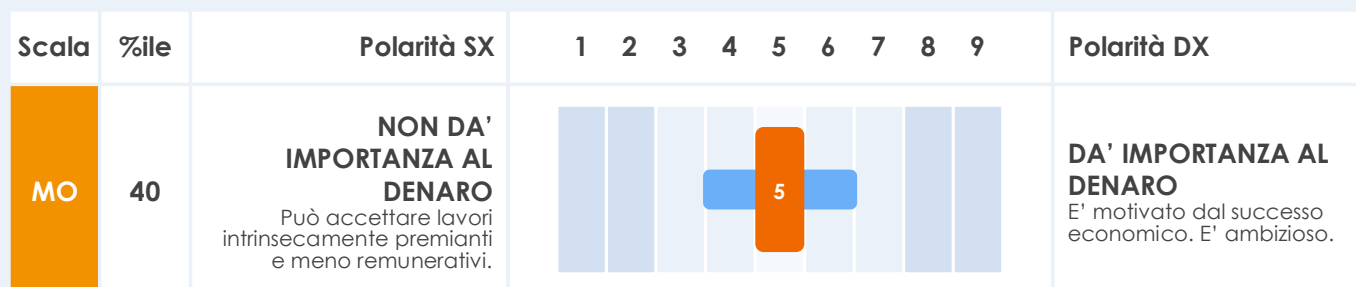
Inoltre, tali interessi per le aree informatiche e matematiche possono associarsi ad altre specifiche e personali ambizioni. Ad esempio un interesse per le applicazioni pratiche potrebbe trovare attualizzazione nel campo dell'ingegneria informatica; una propensione per la scienza potrebbe tradursi in attività di elaborazione di modelli statistici informatizzati o nel campo della progettazione hardware; un interesse per l'analisi dei dati troverebbe fruttuosi riscontri nei campi della statistica, dell'economia ed in settori affini; un interesse specifico per la contabilità e l'amministrazione troverebbe impiego nei settori bancari o della finanza.



MOTIVAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Gli aspetti economico-finanziari possono costituire un fattore motivante nelle scelte professionali e di carriera. Punteggi verso la polarità destra della scala sottostante sono tipici dei soggetti che attribuiscono un valore primario al benessere economico. Il denaro costituisce, per questi individui, la principale motivazione all'azione ed è probabile che essi vadano alla ricerca di attività che promettano notevoli benefici in questo senso. I punteggi sul lato opposto della scala descrivono personalità meno attaccate al denaro e, spesso, anche meno ambiziose. Per queste persone i fattori motivanti non saranno, dunque, di natura economica ma saranno più legati alle gratificazioni intrinseche delle attività.

GRAFICO MOTIVAZIONE FINANZIARIA



Motivazione legata ai fattori economico finanziari

Come la media delle persone, attribuisce al successo economico una certa importanza, quindi il denaro potrebbe essere un fattore motivante per nel tuo caso. Riconosci che i soldi non danno la felicità, ma attribuisce un valore al denaro come mezzo per raggiungere obiettivi, non come fine. Nel progettare le prospettive di carriera potresti esprimere un certo equilibrio tra ruoli che garantiscono ricompense economiche e contemporaneamente un valore intrinseco.



SUGGERIMENTI PER UN ORIENTAMENTO VOCAZIONALE

L'elenco sottostante indica quali potrebbero essere gli interessi e le vocazioni professionali prevalenti. E' consigliabile approfondire le conoscenze e le abilità richieste da ciascuna professione segnalata.

Professioni collegate agli interessi professionali primari:

Attività a contenuto Scientifico/Investigativo

Professioni che richiedono un grado elevato di abilità e competenze:

- Insegnante (discipline scientifiche)
- Ricercatore Scientifico
- Chimico
- Scienziato Forense
- Medico Anatomopatologo
- Microbiologo
- Medico Fisico
- Scienziato Ambientale
- Veterinario
- Farmacista
- Meteorologo
- Geologo
- Oceanografo

Professioni che richiedono livelli medi di abilità e competenze:

- Scienziato di laboratorio
- Microbiologo
- Medico Fisico
- Tecnico di Laboratorio
- Scienziato Ambientale
- Ufficiale Medico
- Fisioterapista
- Nutrizionista
- Insegnante (discipline scientifiche)
- Tecnico di Laboratorio
- Tecnico Medico Fisico
- Tecnico Radiografista

Professioni che richiedono livelli medio-bassi di abilità e competenze:

- Tecnico di laboratorio
- Medico Tecnico Fisico
- Tecnico Radiografista

Professioni a basso contenuto di abilità e competenze:

- Operatore Magazzino Farmaceutico
- Elettricista
- Cameramen
- Tecnico del Suono



Professioni collegate agli interessi professionali secondari:

Attività a contenuto Logico/Computazionali

Professioni che richiedono un grado elevato di abilità e competenze:

- Specialista nella Ricerca Operativa
- Programmatore
- Analista di Sistemi
- Statistico
- Economista
- Ragioniere
- Perito Liquidatore Assicurativo
- Agente di Cambio
- Analista Investimenti Finanziari
- Addetto Calcoli Attuariali

Professioni che richiedono livelli medi di abilità e competenze:

- Programmatore
- Contabile
- Assicuratore
- Agente Mediatore d'affari
- Perito
- Perito Liquidatore
- Cartografo

Professioni che richiedono livelli medio-bassi di abilità e competenze:

- Tecnico Contabile
- Perito Liquidatore
- Bancario/Cassiere
- Topografo
- Cartografo
- Impiegato

Professioni a basso contenuto di abilità e competenze:

- Impiegato Amministrativo Contabile
- Contabile
- Cassiere
- Operatore Cassa Contanti
- Impiegato Addetto Archiviazione