PSYTECH INTERNATIONAL

MASSIMILIANO S.
29 Lug 2019

RAPPORTO EXPERT

COMPORTAMENTI DISFUNZIONALI

FIFTEEN FACTOR QUESTIONNAIRE PLUS

PERSONALITÀ
15FQ+

© Psychometrics Ltd.

INDICE DEL REPORT

Questo rapporto presenta il profilo dei comportamenti disfunzionali di MASSIMILIANO S. ordinato nelle seguenti sezioni:

1. Guida alla lettura del Rapporto

- Introduzione
- Dimensioni
- RISULTATI
- Gruppo Normativo Utilizzato
- Stile di Risposta

2. Profili Disfunzionali

- Grafico dei Profili Disfunzionali

3. Categorie comportamentali disfunzionali

- Eccentrico - Sbadato
- Accondiscendente - Pacato
- Scettico - Diffidente
- Irascibile - Irritabile
- Nonconformista - Indisciplinato
- Indifferente - Disimpegnato
- Rigido - Perfezionista
- Ostile - Provocatorio
- Machiavellico - Manipolativo
- Evitante - Passivo
- Egocentrico - Presuntuoso
- Tenebroso - Umorale

4. Considerazioni aggiuntive

AVVERTENZE

Questo è un rapporto di valutazione strettamente riservato che riguarda MASSIMILIANO S.. Le informazioni contenute in questa relazione dovrebbero essere messe a conoscenza soltanto a chi ha 'necessità di conoscerne gli esiti', previa intesa preliminare accordata da MASSIMILIANO S..

Il profilo dei Comportamenti disfunzionali deriva da un questionario di autovalutazione che occorre interpretare alla luce degli elementi probanti ottenuti dal feedback e nel contesto dei ruoli e funzioni in essere, tenendo conto dei dati disponibili sul soggetto rispondente quali la valutazione delle prestazioni, l'esperienza effettiva, la motivazione, gli interessi, i valori, le capacità e le competenze. Per questo motivo gli autori del test ed i distributori del medesimo non possono assumersi la responsabilità delle decisioni prese sulla base delle informazioni contenute nel presente rapporto e non possono essere ritenuti direttamente o indirettamente responsabili delle conseguenze di tali decisioni.

© Psychometrics Ltd.

© Psychometrics Ltd.

GUIDA ALLA LETTURA DEL REPORT

INTRODUZIONE

Le dimensioni qui misurate non sono delle semplici combinazioni di tipologie di personalità, ma sono insiemi di tratti le cui combinazioni possono avere un impatto negativo sulle performance oppure sull'adattamento alla cultura vigente di un'organizzazione.

Queste combinazioni ricorrono abbastanza raramente quindi è piuttosto infrequente rilevare punteggi estremi nella popolazione generale. Per questo è abbastanza consueto che la gran parte delle persone ottengano punteggi non elevati su queste dimensioni. Il presente rapporto potrebbe segnalare semplicemente che la persona non mostra alcun punteggio estremo. Nel caso in cui ciò si verificasse è opportuno raccogliere ulteriori informazioni elaborando gli altri rapporti interpretativi disponibili con il 15FQ+.

Questo documento segnala quali comportamenti potrebbe mostrare il candidato sul posto di lavoro. E' evidente che questi risultati dovrebbero essere considerati alla stregua di ipotesi da esplorare anche facendo uso di eventuali ulteriori strumenti di valutazione. Si deve essere altresì consapevoli del fatto che i comportamenti qui identificati possono essere moderati da una serie di fattori, tra cui il grado di abilità in una specifica mansione, le competenze professionali e le conoscenze specifiche, nonché da fattori situazionali quali la cultura organizzativa ed il clima aziendale.

1	Eccentrico-Sbadato	7	Rigido-Perfezionista
2	Accondiscendente-Pacato	8	Ostile-Provocatorio
3	Scettico-Diffidente	9	Machiavellico-Manipolativo
4	Irascibile-Irritabile	10	Evitante-Passivo
5	Nonconformista-Indisciplinato	11	Egocentrico-Presuntuoso
6	Indifferente-Disimpegnato	12	Tenebroso-Umorale

Attenzione:

- I punteggi di questo profilo sono calcolati a partire dalle risposte del candidato al questionario di personalità 15FQ+. Se questo rapporto viene utilizzato per fare confronti tra persone diverse è essenziale che i profili vengano elaborati utilizzando i medesimi dati normativi.
- In questo profilo si descrivono i comportamenti tipici del soggetto esaminato, fermo restando che possono essere influenzati dall'ambiente professionale e dagli altri fattori che sono stati sopra citati.

© Psychometrics Ltd.

DIMENSIONI

Le definizioni dei 12 comportamenti disfunzionali sono presentati qui di seguito.

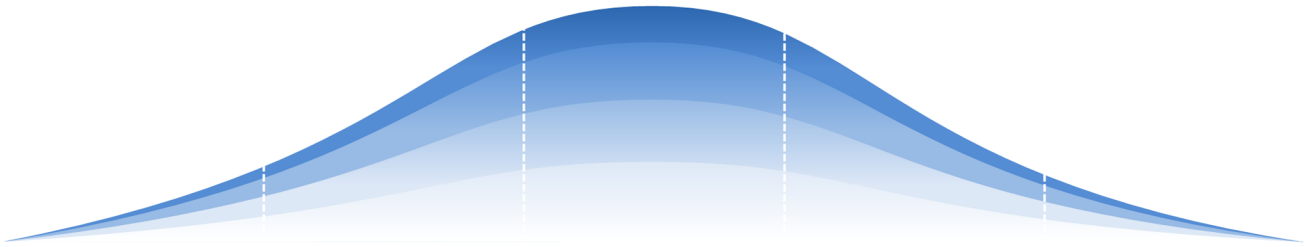
COMPORTAMENTI DISFUNZIONALI
Eccentrico - Sbadato: Si riferisce a un modo di agire e di pensare creativo e inusuale e sotto stress può assumere aspetti di imprevedibilità. Può essere ritenuto fuori dagli schemi e stravagante. E' poco pratico e realistico.
Accondiscendente - Pacato: E' caratterizzato da un comportamento arrendevole e pacato, non è assertivo e desidera placare e trovare un accordo con agli altri. Può essere poco o per niente risoluto e mancare di fiducia in se stesso.
Scettico - Diffidente: E' proprio di chi agisce costantemente in modo sospettoso e diffidente, tipico di chi non ha fiducia nelle intenzioni degli altri e di chi è preoccupato di essere trattato in modo iniquo e ingiusto. Può avere la tendenza ad accusare gli altri di comportamenti malevoli.
Irascibile - Irritabile: Perde facilmente la calma, si arrabbia facilmente. Ha poca tolleranza alla frustrazione, è schietto e diretto. Di solito non è facile accontentare le persone con questa modalità comportamentale essendo imprevedibili. Come modalità di gestione dello stress può agire interrompendo bruscamente i rapporti interpersonali.
Nonconformista - Indisciplinato: Non si sente vincolato alle norme ed alle procedure organizzative. Non è attento ai dettagli e può fare errori dovuti a disattenzione.
Indifferente - Disimpegnato: E' distante, distaccato, non ama lavorare in squadra insieme agli altri, non vuole fare parte del gruppo, perché tendenzialmente cerca di evitare di instaurare stretti rapporti interpersonali.
Rigido - Perfezionista: Vuole ottenere elevati standard di performance per sé e per gli altri fino a diventare esageratamente esigente, meticoloso, pignolo, scrupoloso e inflessibile. Sotto stress si mostra molto ostinato ed estremamente critico. Manca di una visione strategica di insieme.
Ostile - Provocatorio: Manca di tatto e diplomazia ed è incline a mettere in discussione gli altri. E' deciso e può essere invadente e prepotente. Non è molto sensibile.
Machiavellico - Manipolativo: Può agire in modo astuto e subdolo. E' riluttante ad affrontare in modo aperto e franco le questioni e può usare le proprie abilità di persuasione e di manipolazione se è dotato di abilità verbali ed oratorie; oppure può agire in modo sagace "lavorando dietro le quinte".
Evitante - Passivo: E' incline a dubitare di sé stesso e ansioso. Può essere restio ad esprimere il proprio punto di vista e la propria opinione. Può mostrarsi socialmente evitante.
Egocentrico - Presuntuoso: Tende a mettersi al centro della scena, e può assumere atteggiamenti supponenti ed egoistici. E' incline a dominare nelle discussioni.
Tenebroso - Umorale: E' una persona emotiva, pessimista, volubile, di scarsa energia. Ha paura di sbagliare ed è riluttante a prendere le decisioni.

© Psychometrics Ltd.

RISULTATI

Si valutano i risultati di MASSIMILIANO S. alla luce della sua inclinazione a mostrare gli specificati comportamenti sul posto di lavoro risultanti dal confronto con il campione normativo selezionato. I risultati sono presentati su una scala da 1 a 10 punti.

Il grafico che segue mostra una distribuzione di punteggi, dove i punteggi più alti rappresentano una maggior inclinazione a comportarsi in una particolare maniera mente i punteggi più bassi rappresentano una ridotta probabilità di mostrare quello specifico comportamento. Quindi i punteggi alle singole scale si possono intepretare come elevata o bassa probabilità di manifestare un comportamento.



Punteggi (1-2)	Punteggi (3-4)	Punteggi (5-6)	Punteggi (7-8)	Punteggi (9-10)
B	MB	M	MA	A
Basso	Moderat. Basso	Medio	Moderat. Alto	Alto

Questo rapporto interpretativo è stato generato utilizzando i seguenti dati normativi:

Nome del test	Campione normativo/Gruppo normativo	Ampiezza campione
Fifteen Factor Questionnaire Plus (15FQ+)	Campione Normativo Italiano (2016)	14212

STILE DI RISPOSTA

Il questionario include delle scale che analizzano il modo in cui la persona ha affrontato la prova. I risultati alle scale di validità indicano che MASSIMILIANO S. ha risposto in modo aperto e sincero.

© Psychometrics Ltd.

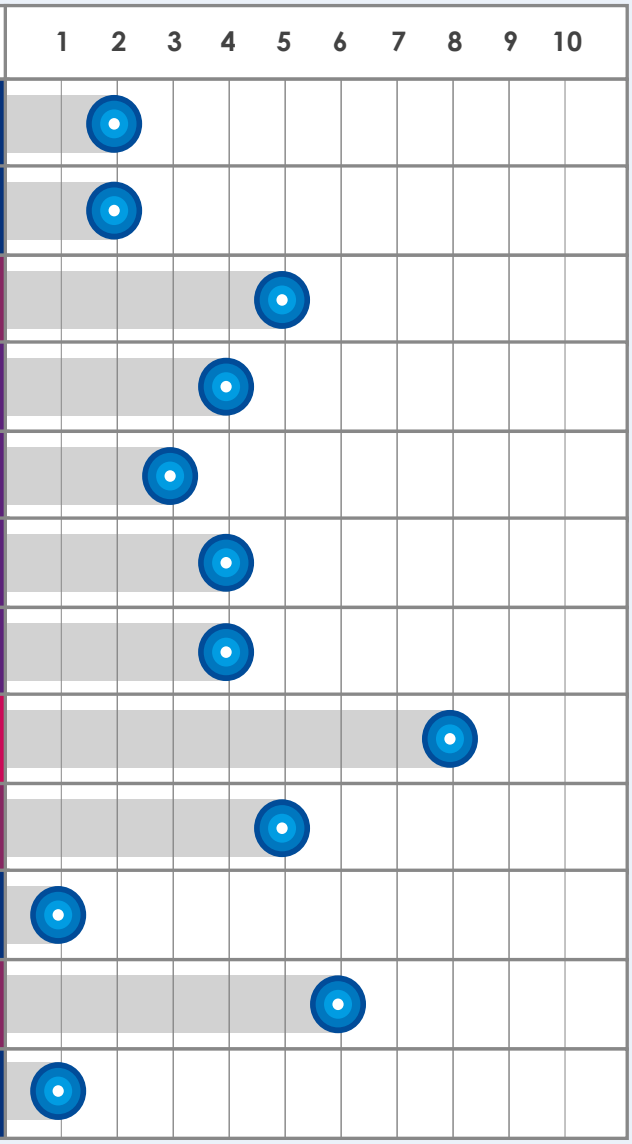
PROFILI DISFUNZIONALI

I punteggi dei comportamenti disfunzionali sono insiemi ponderati di tratti che contribuiscono a configurare ciascun comportamento. Il punteggio che ogni individuo ottiene su queste scale non dipende solamente dalla configurazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento dell'individuo, ma anche dall'importanza di ogni tratto nella contribuzione alla particolare categoria di comportamento.

I punteggi che presentano punteggi 'Alti' o 'Moderatamente alti' debbono essere approfonditi ulteriormente.

PROFILO COMPORTAMENTI DISFUNZIONALI

Comportamenti disfunzionali	P.Gr	Livello
Eccentrico - Sbadato	2	B
Accondiscendente - Pacato	2	B
Scettico - Diffidente	5	M
Irascibile - Irritabile	4	MB
Nonconformista - Indisciplinato	3	MB
Indifferente - Disimpegnato	4	MB
Rigido - Perfezionista	4	MB
Ostile - Provocatorio	8	MA
Machiavellico - Manipolativo	5	M
Evitante - Passivo	1	B
Egocentrico - Presuntuoso	6	M
Tenebroso - Umorale	1	B



© Psychometrics Ltd.

ECCENTRICO - SBADATO

ECCENTRICO - SBADATO PROFILO GRAFICO

Comportamento Disfunzionale	P.Gr	Livello	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Eccentrico - Sbadato	2	B		●								

Livello di Rischio

MASSIMILIANO ha ottenuto un punteggio di scala sulla categoria di comportamento disfunzionale 'Eccentrico - Sbadato' **che ricade in una fascia molto bassa (cioè 2 punti o anche meno)**. Questo suggerisce che è molto improbabile che possa mostrare comportamenti problematici all'interno di questa categoria.

Rischi Potenziali

- Nessun rischio potenziale è stato possibile derivare dal suo profilo per questa categoria di comportamento disfunzionale.

Domande Esplorative

- Crede di passare più o meno tempo, ragionando sulle cose, di quanto non facciano gli altri membri del suo gruppo di lavoro?
- Rispetto agli altri componenti del suo gruppo di lavoro, ritiene di prediligere prendere le decisioni basandosi di più sulla logica oppure sui valori personali?
- Preferisce di più lavorare sul 'quadro più ampio' delle idee oppure preferisce essere coinvolto nei dettagli delle cose? Si prega di fornire un esempio.

© Psychometrics Ltd.

ACCONDISCENDENTE - PACATO

ACCONDISCENDENTE - PACATO PROFILO GRAFICO

Comportamento Disfunzionale	P.Gr	Livello	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Accondiscendente - Pacato	2	B										

Livello di Rischio

Il punteggio che MASSIMILIANO ha ottenuto nella categoria di comportamento disfunzionale 'Accondiscendente - Pacato' rientra **in una fascia molto bassa (vale a dire 2 punti o anche meno)**. Questo suggerisce che è molto improbabile che possa mostrare comportamenti problematici all'interno di tale categoria.

Rischi Potenziali

- Nessun rischio potenziale è stato possibile ricavare dal suo profilo per questa categoria di comportamento disfunzionale.

Domande Esplorative

- Ci racconti di una situazione lavorativa in cui altri hanno espresso dei sentimenti completamente diversi rispetto ai suoi su qualcosa che per lei era importante. Come è riuscito a destreggiarsi?
- Faccia un esempio di quando ha anteposto i suoi desideri a quelli degli altri?
- Con che tipo di persona è più difficile per lei da trattare e perché?

© Psychometrics Ltd.

SCETTICO - DIFFIDENTE

SCETTICO - DIFFIDENTE PROFILO GRAFICO

Comportamento Disfunzionale	P.Gr	Livello	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scettico - Diffidente	5	M					●					

Livello di Rischio

Il punteggio che MASSIMILIANO ha ottenuto nella categoria del comportamento disfunzionale 'Scettico – Diffidente' rientra **nella media**. Ciò suggerisce che è poco probabile che possa manifestare comportamenti particolarmente problematici appartenenti a tale categoria.

Rischi Potenziali

- Nessun rischio potenziale è stato possibile ricavare dal suo profilo per questa categoria di comportamento disfunzionale.

Domande Esplorative

- Ritiene che i suoi amici la considerino come una persona di cui ci si potrebbe approfittare o no? Quali sono gli elementi probanti a sostegno del suo punto di vista?
- Gli altri componenti del suo gruppo di lavoro sono più o meno scettici di lei?
- Ci racconti di come ha dovuto concedere il beneficio del dubbio a qualcuno sul lavoro.

© Psychometrics Ltd.

IRASCIBILE - IRRITABILE

IRASCIBILE - IRRITABILE PROFILO GRAFICO

Comportamento Disfunzionale	P.Gr	Livello	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Irascibile - Irritabile	4	MB				●						

Livello di Rischio

Il punteggio che MASSIMILIANO ha ottenuto nella categoria di comportamento disfunzionale 'Irascibile – Irritabile' rientra **in una fascia al di sotto della media (cioè 4 punti o anche meno)**. Questo lascia intendere che è poco probabile che mostri comportamenti problematici appartenenti a questa tipologia.

Rischi Potenziali

- Nessun rischio potenziale è stato possibile ricavare dal suo profilo per questa categoria di comportamento disfunzionale.

Domande Esplorative

- Pensa che le persone con cui lavora a più stretto contatto con lei siano più o meno rilassate di lei? Può darci qualche esempio di ciò?
- Il suo attuale lavoro richiede un senso di urgenza? Ci dia un esempio.
- Pensa di essere più bravo di alcuni suoi colleghi a lavorare sotto pressione? Si prega di spiegare.

© Psychometrics Ltd.

NONCONFORMISTA - INDISCIPLINATO

NONCONFORMISTA - INDISCIPLINATO PROFILO GRAFICO

Comportamento Disfunzionale	P.Gr	Livello	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Nonconformista - Indisciplinato	3	MB			●							

Livello di Rischio

Il punteggio che MASSIMILIANO ha ottenuto nella categoria del comportamento disfunzionale 'Nonconformista – Indisciplinato' rientra **in una fascia al di sotto della media (cioè 4 punti o anche meno)**. Questo lascia intendere che è improbabile che mostri comportamenti problematici appartenenti a questa tipologia.

Rischi Potenziali

- In questa categoria di comportamento disfunzionale non sono stati registrati dei potenziali rischi.

Domande Esplorative

- Che tipo di obblighi, se ve ne sono, lei avverte nei confronti di coloro con cui lavora?
- Pensa di adattare il suo comportamento sociale in base al gruppo con cui si trova? Faccia un esempio.
- Faccia un esempio di un'occasione in cui si è sentito in dovere di'adattarsi al gruppo'.

© Psychometrics Ltd.

INDIFFERENTE - DISIMPEGNATO

INDIFFERENTE - DISIMPEGNATO PROFILO GRAFICO

Comportamento Disfunzionale	P.Gr	Livello	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indifferente - Disimpegnato	4	MB				●						

Livello di Rischio

Il punteggio che MASSIMILIANO ha ottenuto nella categoria del comportamento disfunzionale 'Indifferente – Disimpegnato' rientra **in una fascia al di sotto della media (cioè 4 punti o anche meno)**. Questo lascia intendere che è improbabile che mostri comportamenti problematici appartenenti a questa tipologia.

Rischi Potenziali

- In questa categoria di comportamento disfunzionale non sono stati registrati dei potenziali rischi.

Domande Esplorative

- Quanto tempo trascorrete a socializzare in un giorno/settimana?
- Quale parte del suo lavoro, secondo lei, richiede che lei operi da solo piuttosto che insieme ad altri? Si sente soddisfatto di questa divisione? In che modo lo modificherebbe se potesse?
- Ci racconti di una situazione lavorativa che necessitava di molta interazione con altre persone per un lungo periodo di tempo.
- Descriva un'esperienza di lavoro di squadra che ha trovato particolarmente gratificante. Cosa ha reso l'esperienza appagante?

© Psychometrics Ltd.

RIGIDO - PERFEZIONISTA

RIGIDO - PERFEZIONISTA PROFILO GRAFICO

Comportamento Disfunzionale	P.Gr	Livello	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Rigido - Perfezionista	4	MB				●						

Livello di Rischio

Il punteggio che MASSIMILIANO ha ottenuto nella categoria di comportamento disfunzionale 'Rigido – Perfezionista' rientra **in una fascia al di sotto della media (cioè 4 punti o anche meno)**. Questo lascia intendere che è improbabile che mostri comportamenti problematici appartenenti a questa tipologia.

Rischi Potenziali

- In questa categoria di comportamento disfunzionale non sono stati registrati dei potenziali rischi.

Domande Esplorative

- Mi faccia un esempio di un rischio legato al lavoro che si è preso e che ha pagato.
- Ci sono aspetti del suo lavoro che richiedono di guardare al "quadro generale", piuttosto che preoccuparsi dei dettagli?
- Mi racconti di quando qualcuno le ha proposto un'idea innovativa. Che cosa ha fatto?
- Mi faccia un esempio di quando ha avviato un cambiamento sul lavoro.

© Psychometrics Ltd.

OSTILE - PROVOCATORIO

OSTILE - PROVOCATORIO PROFILO GRAFICO

Comportamento Disfunzionale	P.Gr	Livello	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ostile - Provocatorio	8	MA								●		

Livello di Rischio

Il punteggio che MASSIMILIANO ha ottenuto nella categoria di comportamento disfunzionale 'Ostile – Provocatorio' si colloca **in una fascia superiore alla media**. Questo lascia intendere che ha maggiori probabilità rispetto ad altri di mostrare comportamenti problematici appartenenti a tale categoria.

Rischi Potenziali

- Il profilo di MASSIMILIANO indica che è abbastanza diretto e che a volte potrebbe essere un po' troppo pungente nei suoi rapporti con gli altri.
- È probabile che non sia troppo diplomatico e quindi non dovrebbe trattenersi molto dal dire che cosa pensa, anche se questo potrebbe turbare gli altri.
- I suoi punteggi indicano che probabilmente è energico e invadente, oltre ad essere incline al conflitto quando viene sfidato.
- Dovrebbe essere in grado di andare avanti per la propria strada, oltre ad essere abbastanza incline a 'trattare duramente' i punti di vista, le opinioni e i bisogni delle altre persone.
- È relativamente poco probabile che la sua determinazione a passare all'azione, assicurandosi di farsi strada a modo suo, sia mitigata in maniera forte dalla diplomazia o dal tatto.
- Potrebbe guadagnarsi una reputazione di persona irrequieta, che potrebbe indurre le persone a trattarlo con 'guanti di velluto', in modo da nascondergli le cose per il timore di provocare una risposta aggressiva.
- Si ritiene che sia abbastanza insensibile alle sfumature sociali e alle relazioni, oltre ad aver maturato scarso interesse per le politiche organizzative.
- È improbabile che sia molto efficace in contesti che richiedono capacità di negoziazione, garbo e diplomazia.
- I punteggi ottenuti indicano che riesce a mostrarsi sicuro di sé nei contesti sociali ed è probabile che occasionalmente sappia prevalere nelle discussioni di gruppo.
- I colleghi meno assertivi potrebbero avere difficoltà a far emergere i loro punti di vista.
- È probabile che i colleghi lo considerino piuttosto sfacciato e un po' conflittuale nel suo rapporto con gli altri.
- Si presenta come una persona abbastanza sicura circa le proprie capacità intellettuali e, di conseguenza, potrebbe a volte essere abbastanza incline a non tenere conto delle opinioni e delle idee altrui, in particolare se ritiene che l'altro abbia minori capacità rispetto a lui.

Domande Esplorative

- Mi racconti con un esempio di una situazione in cui è stato necessario essere molto diretti nei confronti di qualcuno.
- Riesce a pensare ad un momento di recente durante il quale potrebbe aver involontariamente fatto innervosire qualcuno per il fatto di non essere stato diplomatico? Come si è sentito a questo proposito?
- Come reagisce alla contrapposizione alle sue idee o programmi?
- Mi parli di una situazione (di lavoro) in cui qualcun altro ha espresso a lei stesso dei sentimenti diversi su qualcosa che era importante per lei. Come ha gestito la situazione?

© Psychometrics Ltd.

- Mi dia un esempio di una situazione in cui i sentimenti degli altri hanno ostacolato la realizzazione di progressi. Che cosa ha fatto al riguardo?
- Mi faccia un esempio di quando ha dovuto difendersi per una decisione impopolare che ha preso.

© Psychometrics Ltd.

MACHIAVELLICO - MANIPOLATIVO

MACHIAVELLICO - MANIPOLATIVO PROFILO GRAFICO

Comportamento Disfunzionale	P.Gr	Livello	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Machiavellico - Manipolativo	5	M					●					

Livello di Rischio

Il punteggio che MASSIMILIANO ha ottenuto nella categoria di comportamento disfunzionale 'Machiavellico – Manipolativo' rientra **nella media**. Ciò suggerisce che è poco probabile che mostri comportamenti particolarmente problematici appartenenti a questa categoria.

Rischi Potenziali

- Nessun rischio potenziale è stato possibile ricavare dal suo profilo per questa categoria di comportamento disfunzionale.

Domande Esplorative

- Gli altri membri del vostro gruppo vi considerano uno 'senza peli sulla lingua' oppure di più come una persona diplomatica. Ci dia un esempio.
- Mi dica di un periodo in cui ha sviluppato fiducia e lealtà con le persone con cui lavorava.
- Quale approccio utilizza per 'rivendere' le sue idee agli altri membri della sua organizzazione? Quali sono i benefici di questo approccio?

© Psychometrics Ltd.

EVITANTE - PASSIVO

EVITANTE - PASSIVO PROFILO GRAFICO

Comportamento Disfunzionale	P.Gr	Livello	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Evitante - Passivo	1	B	●									

Livello di Rischio

Il punteggio che MASSIMILIANO ha ottenuto nella categoria di comportamento disfunzionale ''Evitante – Passivo' si colloca **in una fascia molto bassa (vale a dire 2 punti o anche meno)**. Questo suggerisce che è molto improbabile che possa mostrare comportamenti problematici all'interno di questa categoria.

Rischi Potenziali

- Nessun rischio potenziale è stato possibile derivare dal suo profilo per questa categoria di comportamento disfunzionale.

Domande Esplorative

- Che cosa può farle pensare di essere più - o meno - socialmente sicuro di se stesso rispetto a quelli con cui lavora?
- Mi racconti di un periodo in cui lei è rimasto con un'idea o un progetto molto più a lungo di quanto nessuno si aspettasse da lei.
- Descriva una situazione in cui ha ritenuto necessario prendere una decisione impopolare. Come ha mantenuto la sua decisione?
- Ci racconti di una volta in cui ha dovuto comunicare cattive notizie alla sua squadra al lavoro. Qual è stata la notizia e come l'ha comunicata?

© Psychometrics Ltd.

EGOCENTRICO - PRESUNTUOSO

EGOCENTRICO - PRESUNTUOSO PROFILO GRAFICO

Comportamento Disfunzionale	P.Gr	Livello	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Egocentrico - Presuntuoso	6	M						●				

Livello di Rischio

Il punteggio che MASSIMILIANO ha ottenuto nella categoria di comportamento disfunzionale 'Egocentrico – Presuntuoso rientra **nella media**. Ciò suggerisce che è improbabile che mostri comportamenti particolarmente problematici appartenenti a questa categoria.

Rischi Potenziali

- Il profilo di MASSIMILIANO indica che si sente sicuro di sé nei contesti sociali e che tende a presentarsi agli altri come abbastanza sicuro delle proprie idee ed opinioni. Di conseguenza, le altre persone potrebbero considerarlo presuntuoso e anche un po' arrogante.
- Poiché è probabile che gli piaccia stare al centro dell'attenzione, potrebbe essere un po' incline a 'esibirsi come a teatro' per mostrare tutto ciò che sa grazie al suo livello medio di conoscenza e di abilità.
- Potrebbe essere un po' incline a trascurare il punto di vista degli altri, in particolare se li dovesse considerare come meno capaci di lui.
- A causa della sua tendenza a presentarsi in modo molto sicuro di sé, la sua presenza sociale potrebbe rappresentare in qualche occasione una sfida per gli altri.
- C'è il rischio che possa sopravvalutare un po' troppo le proprie capacità e di conseguenza potrebbe sentire poco il bisogno di ricercare un aiuto o un consiglio dagli altri, anche quando questo sarebbe opportuno.
- Ci si dovrebbe aspettare che gli manchi l'intuizione.

Sebbene siano stati evidenziati dei rischi potenziali, il margine di rischio per tali comportamenti è modesto. Se i suddetti comportamenti dovessero manifestarsi, è probabile che si rivelino quando MASSIMILIANO è stressato oppure quando opera in condizioni estreme.

Domande Esplorative

- In quali modi pensa di aver bisogno di crescere o di cambiare?
- Quando si affrontano concetti o problemi complessi, lei cerca di capirli da solo oppure cerca il sostegno degli altri?
- Riesce a pensare ad una recente occasione in cui è stato al centro dell'attenzione, magari in una riunione. Come si è sentito a riguardo?
- Come affronta le cattive iniziative consigliate dagli altri?
- Come risponde quando qualcuno mette in discussione le sue capacità?
- Si è mai offerto volontario per un compito o progetto che andava oltre le sue capacità? Come ha gestito la cosa?

© Psychometrics Ltd.

TENEBROSO - UMORALE

EGOCENTRICO - PRESUNTUOSO PROFILO GRAFICO

Comportamento Disfunzionale	P.Gr	Livello	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Tenebroso - Umorale	1	B										

Livello di Rischio

Il punteggio che MASSIMILIANO ha ottenuto nella categoria di comportamento disfunzionale 'Tenebroso – Umorale' si colloca **in una fascia molto bassa (vale a dire 2 punti o anche meno)**. Questo suggerisce che è molto improbabile che possa mostrare comportamenti problematici all'interno di questa categoria.

Rischi Potenziali

- Non è stato possibile ricavare nessun potenziale rischio da questo profilo considerando questa categoria di comportamento disfunzionale.

Domande Esplorative

- Ritiene di essere più o meno prevedibile rispetto agli altri membri del suo gruppo di lavoro?
- Che cosa fa per mantenere il suo entusiasmo durante le situazioni di lavoro stressanti?
- Come pensa che gli altri membri del suo gruppo di lavoro affrontino la noia? Ritiene di essere meno o più tollerante della routine rispetto agli altri membri del suo gruppo di lavoro?
- Quali sono le cose che si aspetta di più sul lavoro?

© Psychometrics Ltd.