

**Sam Sample**  
**27 Mar 2013**

RAPPORTO EXPERT

# PROFILO IDEALE: SALES MANAGER

**FIFTEEN FACTOR QUESTIONNAIRE PLUS**





## GUIDA ALLA LETTURA DEL REPORT

### INTRODUZIONE

Questa relazione è basata sul confronto tra il profilo di personalità di Sam Sample con il profilo ideale del ruolo/funzione Sales Manager. Lo scopo è valutare se la persona esaminata ha i requisiti di personalità necessari per ricoprire il suddetto ruolo o funzione.

### PARAGRAFI DEL REPORT

Il confronto tra i risultati del profilo di Sam Sample con il profilo ideale sono suddivisi in due paragrafi:

#### Sintesi del Profilo

E' il paragrafo in cui si raffigura graficamente il confronto tra profilo ideale e il profilo reale di Sam Sample. Una scala con gradienti di colore evidenzia ulteriormente le somiglianze e le differenze tra i due profili considerando le singole scale del test.

#### Domande per un Colloquio

In questa sezione si riportano alcune ipotetiche domande di inchiesta suggerite all'intervistatore confrontando le caratteristiche del profilo ideale con quelle realmente ottenute dal soggetto esaminato.

### COEFFICIENTE DI SOMIGLIANZA DEL PROFILO

Il grado di somiglianza del profilo di Sam Sample con il profilo ideale viene stimato utilizzando il coefficiente statistico BSD, Barrett Shaped Distance. E' un coefficiente che può assumere qualsiasi valore tra 0 e 1 laddove, allo stesso modo dei coefficienti di correlazione, un coefficiente pari a 0 segnala nessuna relazione tra i due profili e un coefficiente pari ad 1 indica una perfetta sovrapposizione con il profilo ideale.

### GRUPPO NORMATIVO UTILIZZATO

**Fifteen Factor Questionnaire Plus (15FQ+):** 1186 Professional Managerial

### AVVERTENZE

Questo documento contiene informazioni desunte dal confronto tra profilo ideale e profilo di Sam Sample. Si valuta quanto la persona è adatta per un ruolo o mansione, ma si raccomanda di prendere le decisioni in merito all'assunzione, promozione, orientamento e sviluppo professionale considerando anche altre informazioni rilevanti, non limitandosi soltanto ai risultati contenuti in questa relazione. L'editore del test ed i distributori locali declinano qualsiasi responsabilità derivante dall'errato utilizzo dei risultati contenuti in questo rapporto.

Questo è un documento strettamente confidenziale da utilizzarsi con la supervisione di un professionista qualificato.



# SALES MANAGER PROFILO IDEALE

Il profilo di personalità di Sam Sample è stato confrontato con il profilo ideale riferito al ruolo di *Sales Manager*. La stima del coefficiente di somiglianza tra il profilo di Sam Sample con il profilo ideale è di **0.336\***.

## GRAFICO PROFILO IDEALE

Indice Similarità

**0.336\***



Profilo Ideale



Sam Sample

Scala	P.Gr	Polarità SX	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Polarità DX	%ile
fA	19	Distaccato, Freddo			★			●					Espansivo, Partecipe	56
fB	22	Bassa fiducia Intell.			★					●			Alta fiducia Intell.	76
fC	23	Infl. dai sentimenti				★						●	Emozion. stabile	97
fE	16	Remissivo				★		●					Dominante	59
fF	8	Serio, Misurato			●		★						Vivace, Spensierato	11
fG	22	Opportunista					★			●			Coscientioso	80
fH	22	Schivo, Timido					★			●			Socialmente audace	90
fI	9	Duro, Realista			●		★						Tenero, Idealista	11
fL	6	Fiducioso						●				★	Diffidente	37
fM	5	Pratico, Concreto			●			★					Astratto, Ideativo	10
fN	24	Sincero, Genuino				★						●	Prudente, Discreto	93
fO	14	Sicuro di sé				★		●					Apprensivo	40
fQ <sub>1</sub>	4	Conservatore					●					★	Sperimentatore	13
fQ <sub>2</sub>	2	Orientato al gruppo			●							★	Autosufficiente	6
fQ <sub>3</sub>	22	Informale				★				●			Controllato	83
fQ <sub>4</sub>	6	Rilassato					●					★	Teso	15

\* L'Indice di Somiglianza è stato calcolato utilizzando il coefficiente BSD-Barrett Shaped Distance. E' un coefficiente che può assumere valori da 0 a 1, dove 0 segnala nessuna somiglianza ed 1 indica perfetta sovrapposibilità tra i due profili.

Legenda Scala Colori:

Simile



Diverso



## DOMANDE PER COLLOQUIO

In questo paragrafo si elencano i tratti di personalità del profilo ottenuto da Sam Sample confrontandoli con quelli ritenuti ideali per il ruolo di Sales Manager. Considerando i risultati si suggeriscono alcune ipotetiche domande di inchiesta che l'intervistatore potrebbe fare al soggetto esaminato.

### RAPPORTI INTERPERSONALI

<b>fA</b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	É una persona riservata e introversiva.
	<b>Sam Sample</b>	non è né eccessivamente riservato/a né eccessivamente socievole e gradisce lavorare sia da solo sia in compagnia degli altri.

#### DOMANDE PROPOSTE:

- Può indicare in percentuale quanto tempo passa: a) con gli altri? B) da solo?
- Quali sono gli aspetti di un lavoro (o del suo attuale lavoro) che le danno maggiori soddisfazioni?

<b>fF</b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	cerca di mantenere un equilibrio tra prudenza e spontaneità.
	<b>Sam Sample</b>	É un soggetto prudente e riflessivo che desidera prendere in considerazione tutte le alternative prima di agire.

#### DOMANDE PROPOSTE:

- Come reagisce quando qualcuno si comporta oppure agisce in modo molto diretto senza alcun riguardo per le buone maniere o l'etichetta sociale?
- Quando è stata l'ultima volta che ha agito in modo impulsivo? Cose del tipo: una gita non pianificata di un giorno da qualche parte, oppure la visita ad un museo non prevista, e cose del genere.
- Riesce a raccontare un esempio in cui si è trovato ad agire senza pensare troppo alle conseguenze?
- Alcuni amano risolvere i problemi con il brainstorming, una tecnica di creatività di gruppo che si può utilizzare per trovare la soluzione ai problemi e così via. Sa di cosa si tratta? L'ha mai usata?

<b>fQ<sub>2</sub></b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	tende ad apprezzare le attività individuali.
	<b>Sam Sample</b>	É un soggetto attratto dalle attività di gruppo.

#### DOMANDE PROPOSTE:

- Quale tipo di attività le piace fare?
- Può pensare ad una situazione in cui si è trovato più a suo agio a lavorare da solo piuttosto che in gruppo?
- Quando è sotto pressione le è più facile affrontare le cose facendole per conto proprio e come le pare?
- Quando ha avuto un'idea che ha gestito e portato a termine da solo?



<b>fE</b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	non è né eccessivamente direttivo/a né eccessivamente accomodante.
	<b>Sam Sample</b>	non è né eccessivamente direttivo/a né eccessivamente accomodante.

**DOMANDE PROPOSTE:**

- In quali circostanze è più probabile per lei abbandonare una discussione? Fornisca qualche esempio.
- Con quale tipo di persone per lei è più difficile trattare?

<b>fH</b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	non è né eccessivamente riservato/a né troppo audace socialmente.
	<b>Sam Sample</b>	É una persona socialmente sicura di sé.

**DOMANDE PROPOSTE:**

- Ci sono delle attività nel tempo libero che le richiedono di passare del tempo da solo?
- Nelle situazioni di incontri sociali, quanto tempo pensa che gli altri stiano al centro dell'attenzione rispetto a lei?
- Quando incontra nuove persone, sono loro a fare la prima mossa per conoscerla? Descriva cosa accade.
- Fornisca un esempio di quando si è assunto dei rischi (sul lavoro o nella vita di tutti gli giorni).

<b>fL</b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	ha un atteggiamento abbastanza diffidente e tende a mettere in dubbio le motivazioni degli altri.
	<b>Sam Sample</b>	ha un atteggiamento verso le persone che non è né troppo fiducioso né eccessivamente diffidente.

**DOMANDE PROPOSTE:**

- Pensa che i suoi amici o conoscenti la considerino una persona da cui si possono trarre dei vantaggi o al limite di cui approfittarsi? Quali prove può portare in merito?
- Tra le persone con cui lavora (o altro) c'è qualcuno che è diffidente come lei, più di lei, meno di lei?

<b>fN</b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	É una persona abbastanza diretta e franca nei rapporti con gli altri.
	<b>Sam Sample</b>	É una persona estremamente diplomatica nei rapporti con gli altri.

**DOMANDE PROPOSTE:**

- Fornisca un esempio di una situazione in cui ha trattato una persona in modo molto schietto o diretto.
- Pensi ad una situazione in cui lei potrebbe aver turbato involontariamente qualcuno a causa della sua scarsa diplomazia? Cosa ha provato poi?
- Fornisca un esempio in cui ritiene di essersi comportato diversamente dal suo solito modo di essere, con una persona oppure con un certo gruppo di persone (sul lavoro o altrove).
- Fornisca un esempio di una situazione in cui era molto arrabbiato con qualcuno ed ha fatto in modo che lo capisse chiaramente.



## STILE DI PENSIERO

<b>fI</b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	ha un comportamento che è in una certa misura influenzato da considerazioni realistiche e logiche.
	<b>Sam Sample</b>	ha un comportamento che è influenzato da considerazioni realistiche e logiche.

### DOMANDE PROPOSTE:

- Quali sono le cose che ha in comune con i suoi amici più stretti?
- Come le piace trascorrere il suo tempo libero (seguendo interessi che coinvolgono alcuni aspetti dell'arte – pittura, letteratura, recitazione, andare a teatro, leggere, ecc...oppure partecipando ad eventi emozionalmente stimolanti)?
- Fino a che punto consente ai suoi sentimenti e valori di influenzare i suoi giudizi?
- Fino a che punto si affida all'intuito nel lavoro e nel modo di trattare e rapportarsi con gli altri?

<b>fM</b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	Può avere un orientamento concreto o immaginativo a seconda delle circostanze.
	<b>Sam Sample</b>	É un soggetto pratico che si interessa per lo più di questioni relative alla realtà che lo circonda.

### DOMANDE PROPOSTE:

- Fornisca un esempio di idea creativa che ha avuto recentemente.
- Le piace lavorare sui dettagli pratici e concreti delle cose oppure è più interessato ai "quadri d'insieme"?
- Quando è stata l'ultima volta che ha visitato una galleria d'arte o ha letto un romanzo?
- Come occupa la mente durante un lungo viaggio in macchina o in treno?

<b>fQ<sub>1</sub></b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	non è né eccessivamente radicale né eccessivamente tradizionalista.
	<b>Sam Sample</b>	ha un atteggiamento abbastanza tradizionalista e può non gradire il cambiamento.

### DOMANDE PROPOSTE:

- L'azienda o l'ufficio in cui lavora fa abbastanza per stare al passo coi tempi oppure ha la sensazione che resti indietro? Cosa dovrebbe fare secondo lei?
- Si fa un gran parlare della necessità dei cambiamenti nelle aziende. Si esagera troppo su tutto questo? Cosa ne pensa?

<b>fG</b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	trova un equilibrio tra flessibilità e coscienziosità e risponde in modo adeguato alle richieste sul lavoro.
	<b>Sam Sample</b>	assume un atteggiamento coscienzioso nei confronti delle questioni di lavoro ritenendo che sia meglio fare le cose secondo le regole.

### DOMANDE PROPOSTE:

- Fornisca un esempio di quando ha dovuto tagliare un po' corto per completare il lavoro entro i tempi stabiliti. Descriva
- Fornisca un esempio di quando ha dovuto "chiudere un occhio" su qualcosa che qualcuno aveva fatto (oppure non aveva fatto) sul lavoro.
- Ci sono degli aspetti del suo lavoro che richiedono di osservare "gli aspetti complessivi" piuttosto che concentrarsi sui dettagli?
- Fornisca un esempio di una occasione in cui ha dovuto mostrare un alto livello di tolleranza verso qualcuno che aveva un punto di vista diverso dal suo.



<b>fQ<sub>3</sub></b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	ha un comportamento che tende ad essere relativamente libero rispetto alle aspettative sociali.
	<b>Sam Sample</b>	ha un comportamento che è determinato dalle convenzioni sociali.

**DOMANDE PROPOSTE:**

- Riesce a pensare ad una occasione in cui ha fatto qualcosa che ha molto meravigliato oppure ha sorpreso i suoi amici o i suoi colleghi?
- A quando risale l'ultima volta che "ha detto ciò che pensava" al suo capo o ad un'altra persona importante?
- Pensa di riuscire ad adattare la sua condotta sociale in accordo con il gruppo con cui lavora? Mi dica come o fornisca un esempio.
- Ha degli amici o conosce qualcuno che ignora i convenevoli? Cosa ne pensa di loro? Queste persone la imbarazzano?

**STILE DI COPING**

<b>fc</b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	É una persona emotivamente abbastanza equilibrata e non è né troppo emotiva né troppo fredda o distaccata.
	<b>Sam Sample</b>	É una persona estremamente stabile ed emotivamente è in grado di far fronte alle circostanze più difficili.

**DOMANDE PROPOSTE:**

- Riesce ad identificare quali sono le sue fonti di stress attualmente?
- Cosa è successo che l'ha turbata nelle ultime due settimane?
- Quando le cose vanno male, normalmente come reagisce?
- Quali sono le cose che la fanno sentire sotto pressione?

<b>fo</b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	É una persona abbastanza sicura e fiduciosa di sé.
	<b>Sam Sample</b>	ha un livello medio di fiducia in sé e auto-stima.

**DOMANDE PROPOSTE:**

- Quando è stata l'ultima volta che si è sentito in colpa per qualcosa? Me ne parli.
- Riesce a pensare ad un evento recente in cui qualcuno avrebbe potuto dire che è stato un po' meno sicuro di quanto ci si poteva attendere?

<b>fQ<sub>4</sub></b>	<b>Il Candidato Ideale</b>	ha un livello medio di tensione nervosa.
	<b>Sam Sample</b>	ha un atteggiamento abbastanza rilassato.

**DOMANDE PROPOSTE:**

- Pensa che le persone con cui lavora siano più o meno calme e rilassate di lei?
- Il suo attuale lavoro richiede una senso di urgenza? Fornisca un esempio.