

Sam Sample
27 Mar 2013

RAPPORTO EXPERT

STANDARD

FIFTEEN FACTOR QUESTIONNAIRE PLUS





INDICE

Il rapporto interpretativo 15FQ+ Standard descrive il profilo di Sam Sample nelle seguenti sezioni:

1. Guida introduttiva al 15FQ+

- Introduzione
- Il rapporto interpretativo standard
- Campione normativo
- Note per comprendere i grafici e le tabelle

2. Valutazione globale della personalità

- Stile di Risposta
- Stili nelle relazioni Interpersonali
- Stile di pensiero
- Adattabilità e ansia

3. Commenti Aggiuntivi

- Potenziali punti di forza
- Aree di potenziale miglioramento

4. 15FQ+ Grafici

- Grafico del Profilo Classico
- Profilo dei Big Five
- Indici dello stile di risposta
- Scale derivate speciali
- Grafico stili nelle relazioni interpersonali
- Grafico stile di pensiero
- Grafico stile di pensiero

AVVERTENZE

Questo rapporto contiene informazioni riservate e confidenziali su Sam Sample. Le informazioni raccolte debbono essere trattate con la massima responsabilità, in modo strettamente riservato e nel rispetto delle vigenti normative sulla privacy. Questo rapporto è stato elaborato considerando le risposte date al questionario 15FQ+ conferite volontariamente da Sam Sample.

Il profilo qui delineato deriva da un questionario self-report, pertanto dovrebbe essere collocato nel contesto di altri fattori pertinenti come i dati biografici del soggetto esaminato, i suoi interessi professionali, le sue motivazioni, abilità e competenze.



GUIDA INTRODUTTIVA AL 15FQ+

INTRODUZIONE

Il 15FQ+ è uno strumento per la misura della personalità e delle differenze individuali. Il 15FQ+ si basa sulla teoria dei tratti di Cattell ed il relativo modello a 16 fattori (Cattell, 1946) e sulla teoria dei Big Five (McCrae e Costa, 1987). O.C.E.A.N. è l'acronimo riferito all'originale francese Overture, Conscience, Extraversion, Amabilité, Névrosisme.



Apertura

- Idealista
- Conservatore



Coscienziosità

- Coscienzioso
- Prudente
- Inibito



Estroversione

- Empatico
- Vivace
- Socialmente Audace
- Orientato al Gruppo



Gradevolezza

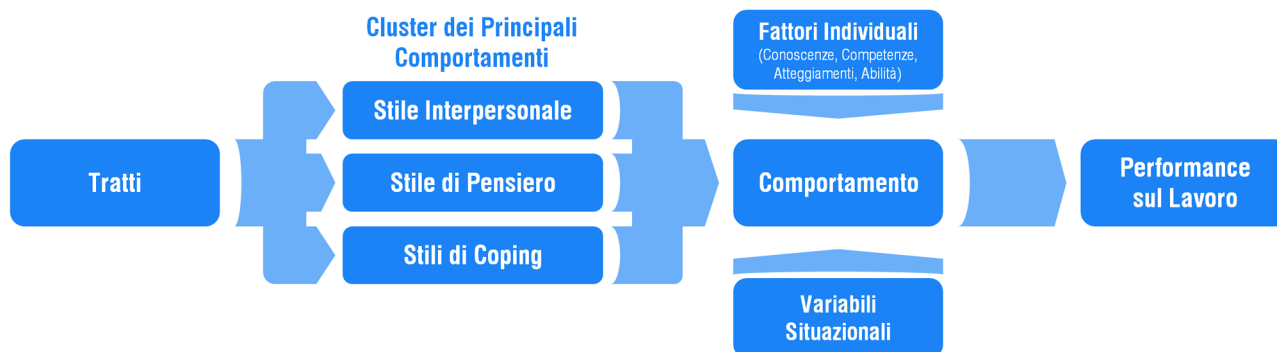
- Intellectance
- Dominanza
- Fiducia
- Sperimentatore



Ansietà

- Emotività
- Diffidenza
- Apprensività
- Tensione

I tratti di personalità giocano un ruolo significativo nel determinare il comportamento. Qui sotto è illustrato un modello esplicativo delle relazioni causali che intercorrono tra comportamenti e performance lavorative:



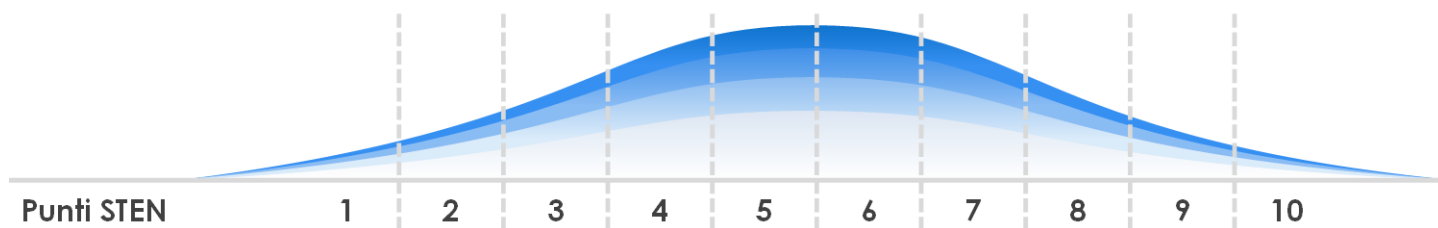
IL RAPPORTO INTERPRETATIVO STANDARD

Il rapporto standard è la relazione narrativa con il test 15FQ+ suddivisa in tre grandi raggruppamenti: Stili nelle relazioni interpersonali, Stile di pensiero e Adattabilità e Ansia. Vi è una sezione dove si riportano in sintesi le ipotetiche aree di miglioramento ed i potenziali punti di forza. In appendice si possono leggere i profili dei grafici delle scale di base, dei Big Five e delle scale associate allo stile di risposta.



CAMPIONE NORMATIVO

I risultati di Sam Sample sono stati ottenuti dal confronto con un gruppo normativo. I risultati sono espressi in punti STEN standardizzati i cui valori hanno Media=5.5 e DS=2, come illustrato dal grafico sottostante.



Questo rapporto interpretativo è stato generato utilizzando i seguenti dati normativi:

Nome del test	Campione normativo/Gruppo normativo	Ampiezza campione
Fifteen Factor Questionnaire Plus (15FQ+)	Professional Managerial	1186

NOTE PER COMPRENDERE I GRAFICI E LE TABELLE

Molte informazioni di questa relazione sono presentate sotto forma di grafici e tabelle, quindi è importante capire in modo corretto il significato dei valori, delle sigle e dei termini riportati. Qui sotto si può consultare una breve descrizione degli elementi principali:

Elementi	Descrizione
P.Gr	E' il Punteggio Grezzo associato alla scala ovvero la somma dei valori delle risposte individuali priva di qualsiasi trasformazione statistica.
Punti STEN	E' la trasformazione dei punteggi grezzi in una scala standardizzata con Media di 5.5 punti e Deviazione Standard 2.0. I grafici di questo rapporto interpretativo mostrano i valori da 1 a 10 punti.
Errore Standard di misura (ESm)	E' la stima della gamma dei valori che il punteggio ottenuto può assumere con il 68% di probabilità. L'ESm è raffigurato dalla barra celeste orizzontale sormontata dai punteggi presenti sui grafici.
Percentile (%ile)	Indica la percentuale di persone di un campione il cui punteggio grezzo è uguale o inferiore a quello osservato. Questo indice può assumere valori da 0 a 100.



VALUTAZIONE GLOBALE DELLA PERSONALITÀ

STILE DI RISPOSTA

Il questionario include delle scale che analizzano il modo in cui la persona ha affrontato la prova. I risultati indicano che Sam Sample ha risposto in modo da dare una rappresentazione di sé socialmente favorevole. Questo atteggiamento, consapevole o meno, ha lo scopo di dare una immagine di sé positiva considerando il contesto in cui è stato completato il questionario. Questo tipo di risultati si può presentare per uno dei seguenti motivi: da un lato può essere il riflesso di una deliberata strategia messa in atto allo scopo di ben figurare, dall'altro potrebbe esser il riflesso della vera personalità del soggetto, caratterizzata da genuino altruismo, oppure da codici di condotta irreprensibili, oppure potrebbe essere l'espressione di una genuina moralità.

STILI NELLE RELAZIONI INTERPERSONALI

Dall'analisi dei punteggi di Sam Sample si osserva che il soggetto è né più né meno socievole della media delle persone. Talvolta preferisce dedicare del tempo a se stesso e ritagliarsi degli spazi personali. Sebbene sia disponibile a fornire incoraggiamento e sostegno agli altri, può essere un po' più cauto nel coinvolgimento con le persone che conosce poco o da poco tempo. Persona seria e misurata per natura, Sam Sample è silenzioso, cauto, serio e meno scherzoso soprattutto nelle situazioni sociali poco familiari. può avere la tendenza ad inibire la propria spontaneità. Alcune persone potrebbero interpretare il suo atteggiamento come represso e malinconico, altre potrebbero considerarlo un'espressione di maturità e sensibilità. Talvolta chi lo osserva potrebbe considerarlo eccessivamente riflessivo, austero ed artificialmente corretto. Sam Sample mostra un elevato livello di audacia sociale ed è molto lieto di conoscere nuova gente. Essendo un comunicatore sicuro di sé supera brillantemente tutte le tensioni emotive che si possono incontrare nei rapporti interpersonali. Indipendentemente dal luogo e dal contesto in cui si trova ha sempre qualcosa da dire. A volte può essere considerato eccessivo soprattutto quando è in compagnia di individui più moderati. Sam Sample è una persona che preferisce lavorare e prendere le decisioni insieme alle altre persone. Per questo prima di impegnarsi su qualcosa valuta attentamente l'input proveniente dai colleghi. Più orientato al gruppo della media delle persone, può assumere un ruolo decisamente attivo nelle relazioni sociali di gruppo. Soltanto raramente può prendere l'iniziativa e decidere per conto proprio. Potrebbe ricercare l'approvazione sociale e mostrare il bisogno di sostegno dal gruppo.

Non particolarmente sospettoso e scettico, l'approccio iniziale di Sam Sample è caratterizzato dall'accordare agli altri il beneficio del dubbio. Tuttavia è consapevole che le persone non possono essere giudicate dalle apparenze, di conseguenza, va cauto soprattutto se in passato qualcuno si è approfittato della sua fiducia. E' una persona moderatamente dominante e può assumersi la responsabilità di alcune situazioni. Chi ottiene un profilo di questo tipo non ha difficoltà ad esprimere le proprie opinioni, ma allo stesso tempo è pronto ad accogliere anche i contributi forniti dagli altri. I risultati mostrano Sam Sample particolarmente controllato e misurato; sta molto attento che il proprio comportamento non offenda o determini turbamento agli altri. Solitamente ci pensa più volte prima di parlare, tuttavia, a volte, nel tentativo di comunicare nel modo più garbato possibile rischia che il proprio messaggio perda di importanza e/o incisività. Tiene molto alla propria privacy a discapito dello sviluppo di rapporti stretti con gli altri.



STILE DI PENSIERO

Un po' più convenzionale e tradizionale della media, è probabile che Sam Sample dia valore ai metodi consueti e collaudati e può essere diffidente verso le idee originali e non convenzionali. Anche se è capace di adattarsi ai nuovi metodi di lavoro, non ama cambiare tanto per cambiare, ma preferisce conoscere quali sono i vantaggi del nuovo approccio. E' particolarmente razionale, pragmatico, concreto. E' improbabile che il suo giudizio sia influenzato da considerazioni sentimentali; nel risolvere i problemi tende ad adottare un approccio duro, tenace, improntato al realismo. E' la persona ideale per lavorare su problemi che richiedono l'uso della logica e dei dati. Sam Sample dovrebbe necessariamente dimostrare di tenere in considerazione il fattore umano nel corso del suo processo decisionale. Sam Sample è particolarmente attento agli aspetti pratici, ed organizza la propria percezione focalizzando l'attenzione sui propri sensi, sui dati osservabili, sulla realtà esterna del proprio ambiente. Si preoccupa che le cose funzionino ed è poco interessato al come ed al perchè funzionano. E' saldamente ancorato al 'qui ed ora'. Nel risolvere i problemi adotta un approccio improntato al senso comune che spesso non gli consente di elaborare efficaci strategie risolutive. E' pronto a ignorare le innovazioni o le nuove opportunità se sono al di fuori della sua esperienza diretta. Se avesse la possibilità di lavorare a fianco di persone che lo incoraggiano a vedere le cose al di là dell'ovvio, aiutandolo a prendere in considerazione anche le nuove idee e opportunità, potrebbe trarre molti benefici.

Si preoccupa molto della sua reputazione e della sua posizione sociale. Pertanto è probabile che dia molta importanza all'autocontrollo delle proprie emozioni e all'autodisciplina ed è attento a non fare o dire cose che possano sembrare inappropriate. Può mostrarsi eccessivamente rigido, moralista, ostinato e perfezionista. E' una persona conformista. E' molto meticoloso e perseverante. Si assume seriamente gli impegni e stabilisce standard elevati sia per se stesso sia per gli altri. E' fermamente convinto che sia essenziale finire ciò che è stato iniziato; il suo ruolo ideale sarebbe quello di lavorare alla fase di implementazione di un progetto, dove può assumere la responsabilità di portare a termine e garantire la qualità del lavoro svolto. Il suo perfezionismo, tuttavia, potrebbe talvolta costituire un intralcio e favorire un risultato scarso.

ADATTABILITA' E ANSIA

Sam Sample è emotivamente stabile, maturo, calmo, con atteggiamenti realistici verso la vita. Avendo energia più che sufficiente per far fronte alle sfide della vita, Sam Sample dovrebbe riuscire a superare senza grossi problemi le difficoltà che si presentano ed è probabile che si senta soddisfatto dei risultati conseguiti. Raramente si fa turbare dagli alti e bassi della vita ed affronta con estrema efficacia le situazioni più critiche. può rappresentare per gli altri un modello positivo. I risultati mostrano che Sam Sample non è né migliore né peggiore degli altri nell'affrontare i problemi della vita quotidiana. Moderatamente sicuro e fiducioso di sé, quando inizia un nuovo lavoro si aspetta di agire al meglio e raramente si preoccupa delle possibilità di fallimento. E' una persona dal temperamento tendenzialmente calmo, conseguentemente è improbabile che Sam Sample, quando le cose vanno male, diventi irascibile o irritabile. Il soggetto riesce a rilassarsi ed a recuperare le energie anche dopo una intensa giornata di lavoro, tuttavia in un ambiente lavorativo molto pressante, può manifestare la tendenza a procrastinare.



COMMENTI AGGIUNTIVI

In questa sezione si elencano alcuni aspetti tratti dal profilo di Sam Sample. Nel corso dell'intervista o degli incontri di consulenza, l'intervistatore può usarli come base per ulteriori approfondimenti.

POTENZIALI PUNTI DI FORZA

- Evita di prendere decisioni affrettate.
- Quando prende le decisioni probabilmente adotta un approccio razionale e oggettivo.
- Può prendere in considerazione il punto di vista degli altri.
- Controlla l'espressione dei propri sentimenti ed emozioni, Poiché desidera dare un'impressione positiva di sé.
- È probabile che sia pratico e realistico e con piedi ben saldi sulla terra.
- Mostra un certo interesse per le procedure e i sistemi efficienti ed è improbabile che sperimenti cose non provate e non testate.
- Tenace e pragmatico, difficilmente si fa distrarre da nozioni astratte di limitata applicabilità pratica.

AREE DI POTENZIALE MIGLIORAMENTO

- Può avere la tendenza a riflettere troppo a lungo sulle decisioni da prendere, talvolta evitando di prenderle.
- Può focalizzarsi troppo sui compiti dimenticandosi del fattore umano.
- Può fare troppo affidamento sul sostegno ed accettazione del gruppo.
- Il suo comportamento è estremamente influenzato dai valori e dalle aspettative sociali.
- Non ha interesse per i problemi concettuali e non presta attenzione agli aspetti globali di un compito.
- L'interesse per i metodi e le procedure consolidate è tale che può ignorare le nuove idee.
- pragmatico, può scartare i compiti astratti e concettuali perchè li considera privi di sostanza e di significato.



15FQ+ GRAFICI

GRAFICO DEL PROFILO CLASSICO

Scala	P.Gr	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Polarità DX	%ile
fA	19	Distaccato, Freddo Riservato, Critico, Impersonale, Rigido.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Empatico Cordiale, Partecipe, Premuroso, Caldo.	56
β	22	Bassa Intellectance Ha poca fiducia nelle proprie abilità intellettuali.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Alta Intellectance Confida nelle proprie abilità intellettuali.	76
fC	23	Infl. dai Sentimenti Emotivo, Volubile, Labile, Frustrato.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Emotivamente Stabile Maturo, Calmo, Controllato, Flessibile.	97
fE	16	Remissivo Arrendevole, Mite, Docile, Rispettoso.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Dominante Assertivo, Combattivo, Aggressivo, Competitivo.	59
fF	8	Serio, Misurato Compassato, Taciturno, Prudente, Introspettivo.	1 2 3 3 4 5 6 7 8 9 10	Vivace, Spensierato Entusiasta, Espressivo, Spumeggiante.	11
fG	22	Incostante Irrisolvuto, Trascura Regole, Superficiale.	1 2 3 4 5 6 7 8 8 9 10	Coscienzioso Perseverante, Ligio a Regole, Scrupoloso.	80
fH	22	Timido Schivo, Cautivo, Ritroso, Impacciato.	1 2 3 4 5 6 7 8 8 9 10	Socialmente Audace Intraprendenza sociale, Spontaneo, Sfrontato.	90
fI	9	Realista Pratico, Duro, Poco sensibile al culturale.	1 2 3 3 4 5 6 7 8 9 10	Tenero, Idealista Sensibile, Immaginativo estetizzante, Interesse al culturale.	11
fL	6	Fiducioso Adattabile, Tollerante, Ingenuo, Benevolente.	1 2 3 4 5 5 6 7 8 9 10	Diffidente Scettico, Cinico, Dogmatico, Centrato su di sé.	37
fM	5	Convenzionale Pragmatico, Solution-Oriented, di scarsa immaginazione.	1 2 3 3 4 5 6 7 8 9 10	Ideativo, Fantastico Creativo, Immaginativo, Distratto.	10
fN	24	Schietto, Genuino Sincero, Naturale, Diretto, di gusti semplici.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Discreto, Contenuto Diplomatico, Socialmente Acuto, Sofisticato, Scaltro.	93
fO	14	Sicuro di sé Calmato, Imperturbabile, di Nervi Saldi, non incline a rimproverarsi.	1 2 3 4 5 5 6 7 8 9 10	Apprensivo Preoccupato, Insecure, Incline a colpevolizzarsi.	40
fQ ₁	4	Conservatore Tradizionalista, Resistente alle innovazioni, Conformista.	1 2 3 4 4 5 6 7 8 9 10	Sperimentatore Aperto alle innovazioni e al cambiamento, Non convenzionale.	13
fQ ₂	2	Orientato al Gruppo Ha bisogno del sostegno del Gruppo, Cerca approvazione sociale.	1 2 3 3 4 5 6 7 8 9 10	Autosufficiente Individualista, va per la propria strada, Indipendente.	6
fQ ₃	22	Informale Permissivo, Presta poca attenzione alle convenzioni sociali.	1 2 3 4 5 6 7 8 8 9 10	Controllato Attento alle convenzioni, Fedele al sé ideale, Moralistico, Esigente.	83
fQ ₄	6	Rilassato Disteso, Soddisfatto, Paziente, Non frustrato.	1 2 3 4 4 5 6 7 8 9 10	Teso Impaziente, Bassa tolleranza frustrazione, Irritabile, Irrequieto.	15



PROFILO DEI BIG FIVE

Scala	STEN	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Polarità DX
E	6	Introversione Non sente il bisogno del contatto e degli stimoli sociali.		Estroversione Ha una forte predisposizione ad interagire socialmente.
N	3	Bassa Ansia Calmο, Emotivamente maturo, capace di gestire situazioni di alto impatto emozionale.		Alta Ansia Può avere difficoltà a fare fronte a situazioni cariche emotivamente.
O	3	Pragmatismo Realistico, Pratico e dagli atteggiamenti tradizionalisti.		Apertura all'esperienza Aperto alle nuove esperienze, ha molti interessi anche artistici e culturali.
A	5	Indipendenza Volitivo, Competitivo, Sicuro di sé.		Gradevolezza Empatico, si adopera per evitare conflitti, accomodante.
C	9	Impulsivo Libero dalle costrizioni derivanti dalle regole sociali. Segue gli istinti. Basso autocontrollo.		Controllato Si adegua alle norme ed alle aspettative sociali. Inibisce gli istinti. Alto autocontrollo.



INDICI DELLO STILE DI RISPOSTA

Scale Distorsione

Scala	P.Gr	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Desiderabilità Sociale	12								8		
Contraffaz. Positiva	10								8		
Contraffaz. Negativa	2		2								

Scale di Rischio

Scala	P.Gr	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Tendenza Centrale	3	1									
Infrequenza	0	1									

SCALE DERIVATE SPECIALI

Scala	P.Gr	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Intelligenza Emotiva	26								8		
Attegg.Lav.Positivo	32										10



GRAFICO STILI NELLE RELAZIONI INTERPERSONALI

Scala	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Polarità DX
E	Introversione Non sente il bisogno del contatto e degli stimoli sociali.		Estroversione Ha una forte predisposizione ad interagire socialmente.
fA	Distaccato, Freddo Riservato, Critico, Impersonale, Rigido.		Empatico Cordiale, Partecipe, Premuroso, Caldo.
fF	Serio, Misurato Compassato, Taciturno, Prudente, Introspettivo.		Vivace, Spensierato Entusiasta, Espressivo, Spumeggiante.
fH	Timido Schivo, Cauto, Ritroso, Impacciato.		Socialmente Audace Intraprendenza sociale, Spontaneo, Sfrontato.
-fQ₂	Autosufficiente Individualista, va per la propria strada, Indipendente.		Orientato al Gruppo Ha bisogno del sostegno del Gruppo, Cerca approvazione sociale.

Scala	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Polarità DX
A	Indipendenza Volitivo, Competitivo, Sicuro di sé.		Gradevolezza Empatico, si adopera per evitare conflitti, accomodante.
-β	Alta Intellectance Confida nelle proprie abilità intellettuali.		Bassa Intellectance Ha poca fiducia nelle proprie abilità intellettuali.
-fE	Dominante Assertivo, Combattivo, Aggressivo, Competitivo.		Remissivo Arrendevole, Mite, Docile, Rispettoso.
-fI	Diffidente Scettico, Cinico, Dogmatico, Centrato su di sé.		Fiducioso Adattabile, Tollerante, Ingenuo, Benevolente.
-fQ₁	Sperimentatore Aperto alle innovazioni e al cambiamento, Non convenzionale.		Conservatore Tradizionalista, Resistente alle innovazioni, Conformista.



GRAFICO STILE DI PENSIERO

Scala	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Polarità DX
O	Pragmatismo Realistico, Pratico e dagli atteggiamenti tradizionalisti.		Apertura all'esperienza Aperto alle nuove esperienze, ha molti interessi anche artistici e culturali.
fI	Realista Pratico, Duro, Poco sensibile al culturale.		Tenero, Idealista Sensibile, Immaginativo estetizzante, Interesse al culturale.
fM	Convenzionale Pragmatico, Solution-Oriented, di scarsa immaginazione.		Ideativo, Fantasiato Creativo, Immaginativo, Distratto.
fQ₁	Conservatore Tradizionalista, Resistente alle innovazioni, Conformista.		Sperimentatore Aperto alle innovazioni e al cambiamento, Non convenzionale.

Scala	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Polarità DX
C	Impulsivo Libero dalle costrizioni derivanti dalle regole sociali. Segue gli istinti. Basso autocontrollo.		Controllato Si adegua alle norme ed alle aspettative sociali. Inibisce gli istinti. Alto autocontrollo.
fG	Incostante Irresoluto, Trascura Regole, Superficiale.		Coscientoso Perseverante, Ligo a Regole, Scrupoloso.
fN	Schietto, Genuino Sincero, Naturale, Diretto, di gusti semplici.		Discreto, Contenuto Diplomatico, Socialmente Acuto, Sofisticato, Scaltro.
fQ₃	Informale Permissivo, Presta poca attenzione alle convenzioni sociali.		Controllato Attento alle convenzioni, Fedele al sé ideale, Moralistico, Esigente.



GRAFICO STILE DI PENSIERO

Scala	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Polarità DX
N	Bassa Ansia Calmo, Emotivamente maturo, capace di gestire situazioni di alto impatto emozionale.		Alta Ansia Può avere difficoltà a fare fronte a situazioni cariche emotivamente.
-fC	Emotivamente Stabile Maturo, Calmo, Controllato, Flemmatico.		Infl. dai Sentimenti Emotivo, Volubile, Labile, Frustrato.
fO	Sicuro di sé Calmo, Imperturbabile, di Nervi Saldi, non incline a rimproverarsi.		Apprensivo Preoccupato, Insicuro, Incline a colpevolizzarsi.
fQ₄	Rilassato Disteso, Soddisfatto, Paziente, Non frustrato.		Teso Impaziente, Bassa tolleranza frustrazione, Irritabile, Irrequieto.
fL	Fiducioso Adattabile, Tollerante, Ingenuo, Benevolente.		Diffidente Scettico, Cinico, Dogmatico, Centrato su di sé.