

Sam Sample
27 Mar 2013

RAPPORTO UTENTE

RAPPORTO ESTESO DI FEEDBACK

PREFERENZE





INDICE

Il rapporto esteso di feedback con l'OIP+ descrive il profilo di Sam Sample nelle seguenti sezioni:

1. Guida introduttiva al OIP+

- Introduzione
- Il rapporto esteso di feedback

2. Qualità personali

- Grafico qualità personali
- Come ti relazioni con gli altri
- Il tuo stile di pensiero
- Il tuo modo di fronteggiare le situazioni stressanti

3. Interessi formativo-professionali

- Grafico interessi formativo-professionali

4. Interessi formativo-professionali primari

- Persuasivo
- Manageriale

5. Motivazione finanziaria

- Grafico motivazione finanziaria
- Motivazione legata ai fattori economico finanziari

6. Suggestimenti per un orientamento vocazionale

- Professioni collegate agli interessi professionali primari
- Professioni collegate agli interessi professionali secondari

AVVERTENZE

Questo rapporto contiene informazioni riservate e confidenziali su Sam Sample. Le informazioni raccolte debbono essere trattate con la massima responsabilità, in modo strettamente riservato e nel rispetto delle vigenti normative sulla privacy. Questo rapporto è stato elaborato considerando le risposte date al questionario OIP+ conferite volontariamente da Sam Sample.

Il profilo qui delineato deriva da un questionario self-report, pertanto dovrebbe essere collocato nel contesto di altri fattori pertinenti come i dati biografici del soggetto esaminato, le sue motivazioni, abilità e competenze.



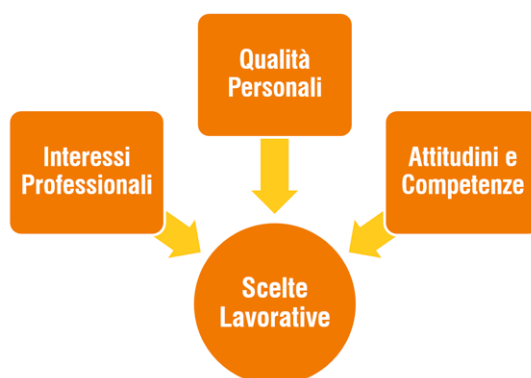
GUIDA INTRODUTTIVA AL OIP+

INTRODUZIONE

L'Occupational Interests Profile Plus (OIP+) è un test sviluppato per favorire le conoscenze nell'ambito dell'orientamento professionale o di carriera. L'OIP+ è parzialmente basato sul lavoro pionieristico di John Holland nell'ambito dei temi di carriera, ma include anche valutazioni sulle caratteristiche di personalità che meglio si adattano ai differenti ambienti lavorativi. La combinazione di interessi professionali e qualità personali sono parte della valutazione inclusa nel presente strumento di valutazione.



Le consulenze di Orientamento richiedono di investigare tutte quelle aree che possono influenzare direttamente le scelte di carriera: gli Interessi Professionali, le Qualità Personali, le Attitudini e Competenze (Abilità). Pertanto i risultati del test OIP+ possono essere combinati con informazioni rilevanti raccolte con altri strumenti di assessment quali il GRT2 (General Reasoning Test), l'ART (Abstract Reasoning Test), il MRT (Mechanical Reasoning Test) oppure con l'Adapt-g (Test Adattivo di valutazione intellettuale) con l'obiettivo di raccogliere informazioni aggiuntive sulle abilità cognitive della persona esaminata.



IL RAPPORTO ESTESO DI FEEDBACK

Questa relazione fornisce informazioni a corredo di un'esperienza di orientamento di carriera suddivisa in quattro aree principali: qualità personali, interessi professionali generali, interessi professionali principali, suggerimenti professionali.



QUALITÀ PERSONALI

Questo grafico riporta i punteggi delle preferenze comportamentali. La maggior parte della gente si colloca su un punto mediano, per questo motivo i punteggi più alti o più bassi sono quelli che caratterizzano maggiormente la persona. Il significato delle diciture e dei punteggi riportati sul grafico vengono approfonditi nel rapporto interpretativo.

GRAFICO QUALITÀ PERSONALI

Scala	%ile	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9	Polarità DX
PE	53	INTROVERSIONE Preferisce lavorare da solo e stare in disparte. Ha pochi amici intimi.		ESTROVERSIONE Non ama lavorare da solo. E' incline a stabilire molte relazioni sociali.
ST	46	SENSIBILITA' EMOTIVA Incline allo sconforto e al senso di inadeguatezza.		STABILITA' EMOTIVA Calmo ed equilibrato. Non è turbato dalle critiche.
OP	15	CONVENZIONALISMO Conservatore, pratico, con i piedi per terra, più propenso a far funzionare le cose che a chiedersi perché funzionano.		APERTURA A ESPERIENZE Incline a nuove idee, approccio non convenzionale al problem solving, pensiero astratto.
AG	17	SCETTICISMO Sospettoso, cinico, critico, diffidente. Scarsa fiducia nella natura umana e nella genuinità dei sentimenti altrui.		FIDUCIOSITA' Credere nella bontà umana, fondamentalmente generoso, incline a concedere il beneficio del dubbio.
CN	3	SPONTANEITA' Istintivo, poco pratico e poco organizzato. Ha scarsa capacità di pianificazione.		COSCIENZIOSITA' Attento ai dettagli, preciso, puntuale e dotato di autocontrollo. Ama pianificare le attività.
RS	58	FATALISMO Incline a scoraggiarsi ed arrendersi di fronte ai fallimenti e/o difficoltà. Poca perseveranza e convinzione.		OTTIMISMO Reagisce alle battute di arresto con perseveranza, fiducia e impegno nelle proprie capacità di influenzare gli eventi.
EX	82	PRUDENZA/CAUTELE Preferisce le attività di routine, sicure, stabili e consuete. Evita le emozioni forti.		ECCITAMENTO Esprime un bisogno individuale di flessibilità e cambiamento. Dinamico, ricerca attività nuove e stimolanti.



Una legenda sul significato delle Qualità Personali raffigurate sul grafico

Introversione vs Estroversione:

- Questa è una dimensione che fornisce la misura del grado di socialità e del bisogno di appartenenza. I punteggi verso la polarità destra del grafico identificano personalità socievoli, che non amano svolgere il proprio lavoro in solitudine preferendo, invece, il lavoro di squadra.
- Si sentono a proprio agio nella maggior parte delle situazioni sociali anche quando queste richiedono di stare al centro dell'attenzione.
- Per contro, riportano punteggi verso la polarità sinistra del grafico i soggetti introversi, che amano lavorare da soli e che, dunque, non sentono il bisogno di essere supportati da un gruppo per lavorare o per prendere decisioni.

Sensibilità Emotiva vs Stabilità Emotiva:

- Chi riporta punteggi che si collocano nettamente sulla polarità destra di questa dimensione sono soggetti calmi ed emotivamente stabili.
- Sono poco inclini a rimuginare sui fallimenti impegnandosi e dando il massimo per la buona riuscita di compiti ed attività annesse.
- Le critiche degli altri non sono, per essi, motivo di turbamento o destabilizzazione.
- Per contro, i punteggi sulla polarità sinistra di questa scala identificano personalità emotivamente più instabili e sensibili tanto ai fallimenti quanto ai giudizi degli altri che possono generare stati di sconforto e senso di inadeguatezza.

Convenzionalismo vs Apertura alle Esperienze:

- Questa scala definisce una misura del grado individuale di apertura alle nuove idee e alle soluzioni alternative. Coloro che si posizionano sui livelli marcatamente verso la polarità destra mostrano uno spiccato interesse per la ricerca intellettuale e il loro pensiero astratto è volto alla ricerca di nuove soluzioni. Sono tendenzialmente inclini a proporre idee innovative ed approcci non convenzionali al *problem solving*.
- Al contrario gli individui che si pongono sul versante opposto sono, solitamente, più conservatori, meno interessati a ricercare soluzioni alternative, più propensi a far funzionare le cose piuttosto che ad interrogarsi sul perché funzionano.

Scetticismo vs Fiduciosità:

- I punteggi a sinistra di questa scala bipolare indicano la presenza di un certo grado di scetticismo e di scarsa fiducia nella natura umana e nella genuinità dei sentimenti degli altri.
- Gli individui che ivi si collocano tenderanno ad essere sospettosi delle reali intenzioni degli altri ritenendo che ciascuno è spinto ad agire solo ed esclusivamente da interessi e tornaconto personali.
- Di conseguenza, difficilmente si lasceranno ingannare da lodi e lusinghe e si rapporteranno con gli altri con molta cautela e riservatezza.
- All'altro capo della scala, invece, si collocano individui tendenzialmente fiduciosi, che, non partendo da idee rigide e granitiche sulla natura umana, riescono a dare a tutti coloro che vi si interfacceranno il beneficio del dubbio. Ovviamente ciò comporta qualche rischio in più, cioè che qualcuno si possa approfittare della loro buona fede.
- Inoltre, la generosità e la filantropia che caratterizzano tali profili predispongono questi soggetti ad offrire il proprio aiuto e sostegno a coloro che ne esprimono il bisogno.

Spontaneità vs Coscienziosità:

- Gli individui che raggiungono punteggi sulla polarità destra su questa dimensione si caratterizzeranno per una notevole attenzione al dettaglio, precisione, puntualità ed auto-controllo. Tali soggetti terranno molto alla corretta pianificazione delle attività in modo da garantirsi un elevato margine di controllo su tutte le situazioni: essi vogliono, infatti, seguire, prevedere e controllare tutte le attività che li riguardano dal principio sino alla conclusione.
- All'altro capo della scala si collocano, invece, soggetti poco pratici e meno organizzati, dal temperamento più spontaneo e con una scarsa capacità di pianificazione. Talvolta perdono interesse per le attività che stanno svolgendo prima che venga portata a compimento.

Fatalismo vs Ottimismo:

- Sulla polarità di destra di questa scala si collocano gli individui caratterizzati da una elevata dose di ottimismo, perseveranza e fiducia nel proprio impegno e nelle proprie capacità.
- Di fronte agli ostacoli hanno la tendenza ad incrementare i propri sforzi nella convinzione che il duro lavoro paghi sempre. Di conseguenza avranno difficoltà ad accettare fallimenti e sconfitte; rispetto ad essi, talvolta assumeranno atteggiamenti di eccessiva perseveranza anche laddove sarebbe più saggio concentrare le proprie energie su obiettivi diversi.



- Sul versante opposto di questa scala si ritrovano invece personalità più arrendevoli di fronte ai fallimenti, sicuramente meno perseveranti e meno fiduciose rispetto all'umana capacità di determinare il corso degli eventi; spesso tendono ad assumere un atteggiamento fatalista attribuendo prevalentemente al caso o alla fortuna la capacità di influenzare gli eventi.

Prudenza/Cautela vs Eccitamento:

- Questa scala fornisce indicazioni circa il bisogno individuale di flessibilità e cambiamento. Coloro i quali raggiungono punteggi sulla polarità destra di questa scala sono persone estremamente dinamiche, sempre alla ricerca di attività nuove ed interessanti e tenderanno ad annoiarsi quando debbono svolgere attività monotone e ripetitive.
- Tali soggetti avranno, inoltre, un forte gusto per l'avventura e, talvolta, correranno qualche rischio pur di ricavare stimoli ed eccitamento.
- Per contro, punteggi sulla polarità opposta in questa dimensione identificano le personalità più statiche e tendenti a svolgere attività routinarie e che ricercano sicurezza e stabilità nel lavoro e nella vita piuttosto che emozioni forti.



Come ti relazioni con gli altri

I dati raccolti suggeriscono un grado di socievolezza ed apertura più o meno nella media. E' dunque probabile che tu riesca abbastanza facilmente a lavorare in gruppo così come in autonomia, a confrontarti assieme agli altri così come a concentrarti su un lavoro autonomo. In determinate circostanze, ami concentrarti completamente sul tuo lavoro senza che la tua attenzione venga distolta dalla presenza di altri. Ti consideri un efficace comunicatore che si sente in grado di convincere gli altri ad adottare il tuo personale punto di vista. Quando si presenta l'occasione di poter esprimere la tua opinione e di metterti al centro dell'attenzione è improbabile che tu faccia un passo indietro. Il tuo profilo si pone quindi in un punto intermedio nel quale si collocano coloro che non sono né particolarmente solitari né completamente dipendenti dagli altri. Di conseguenza, pur godendo volentieri della compagnia di amici e/o colleghi ritagli talvolta altrettanto volentieri spazi privati da vivere in solitudine. Non sceglieresti un lavoro che richieda un necessario e continuo contatto con gli altri, tuttavia opteresti, di buon grado, per un lavoro in team piuttosto che per uno che ti porti a stare da solo tutto il tempo. Essendo una persona altamente comunicativa vai spesso alla ricerca di situazioni e ruoli che ti consentano di esprimerti in questo senso: di persuadere gli altri ad adottare determinate opinioni oppure ad acquistare particolari prodotti o servizi.

La scala del questionario che misura la fiducia negli altri è da considerarsi nella media; ciò significa che sei consapevole che non sempre le persone risultano corrispondere davvero per quello che appaiono. Conseguentemente, come la maggior parte della gente, riconosci che è necessario essere relativamente circospetti con le persone che non conosci abbastanza bene. Non essendo né eccessivamente cinico e disincantato né particolarmente fiducioso o al limite ingenuo, hai una visione abbastanza realistica del mondo e dei rapporti umani. Pur concedendo inizialmente il beneficio del dubbio rispetto alla valutazione di qualcuno, riesci abbastanza rapidamente a cogliere le reali intenzioni di coloro che cercano di approfittarsi di te. Puoi essere adatto a ricoprire quelle funzioni o posizioni che richiedono di riporre fiducia negli altri, e contemporaneamente di mantenere un certo grado di cautela e scetticismo che evitano di essere raggirati.

Sei una persona molto decisa ed assertiva che ama avere il controllo delle cose. La tua personalità sicura e volitiva ti porta ad affermare rigidamente le tue idee e ad accettare difficilmente le obiezioni. Sei pronto a confrontarti ed a sfidare gli altri e ti esprimi piuttosto schiettamente anche se ciò può turbarli. In definitiva sarebbe opportuno che con i colleghi, i collaboratori o gli amici adottassi una approccio improntato ad una maggiore diplomazia e tatto. Nella scelta di un percorso formativo e/o di carriera sarai certamente orientato verso posizioni di tipo manageriale e di coordinamento delle risorse umane. Onde realizzarti in questo senso sarà necessario, per te, proiettare i tuoi sforzi nel lungo periodo dato che soltanto alcune carriere consentono di ricoprire precocemente le posizioni di tipo manageriale (ad es. vendita al dettaglio, ristorazione, il settore alberghiero). In alternativa potresti pensare di partire da ruoli di junior-management.

Il tuo stile di pensiero

Ti sei descritto come una persona che ha un approccio lavorativo caratterizzato da estrema spontaneità e grande flessibilità. Agisci in modo istintivo, 'così come ti viene spontaneamente', piuttosto che progettare le cose e pianificarle in anticipo. Spesso sei incline a fare le cose come ti pare, noncurante delle regole e delle procedure stabilite. Puoi trovare difficile concentrarti sui requisiti particolari di un compito, preferendo, al contrario, concentrarti sui quadri di insieme. In definitiva, puoi essere incline a commettere degli errori per noncuranza, soprattutto quando è necessario accompagnare in modo puntuale i dettagli di un'attività ed potrai quindi avere delle difficoltà a seguire un compito dall'inizio alla fine, soprattutto quando è molto noioso e ripetitivo. Le persone più autodisciplinate ti considerano più impulsivo degli altri e talvolta un po' imprudente. Sei più adatto a ricoprire quei ruoli o funzioni che richiedono di esercitare uno stile di pensiero di tipo strategico e consideri estremamente impegnative tutte le attività in cui occorre aderire a rigidi insiemi di regole e di procedure.

Essendo una persona piuttosto realistica e con i piedi per terra, ti si potrebbe considerare abbastanza concreto e pratico. Non hai un grande interesse per le questioni più intellettuali, in particolar modo quando sono basate su astrazioni teoriche e concettuali, sei infatti più orientato alle cose del 'mondo delle cose reali'. Di conseguenza puoi esprimere i tuoi interessi Artistici in modo più concreto e pratico. In linea di massima cerchi di avvicinarti ai problemi affrontandoli in un modo concreto e pragmatico, evitando di astrazioni teorizzanti. Se non hanno una utilità pratica, sei incline a rifiutare le idee basate su astrazioni e sulle



teorizzazioni. Il dibattito accademico potresti considerarlo uno spreco di tempo. Consideri più attraenti e soddisfacenti quei ruoli dove i risultati del tuo lavoro potranno avere una concreta applicabilità.

Ti rappresenti come una persona che non è avversa ad assumersi dei rischi; potresti essere disposto a fare qualcosa che racchiude un certo grado di pericolo se ha una forte attrazione per te. Ti si potrebbe considerare piuttosto coraggioso oppure relativamente spericolato, che è disposto a prendersi dei rischi calcolati. Tuttavia cercherai di tenere un comportamento che bilancia attentamente i potenziali rischi con le corrispettive ricompense. Considerato il tuo moderatamente elevato bisogno di varietà ed eccitamento, potrebbero risultare rapidamente noiose le situazioni lavorative altamente prevedibili e costanti. In definitiva dovresti orientarti verso le attività che offrono occasioni di varietà e cambiamento sufficienti a fornire quegli stimoli di cui hai bisogno.

Il tuo modo di fronteggiare le situazioni stressanti

Non ti descrivi come una persona particolarmente suscettibile o volubile sebbene, come la maggior parte della gente, sotto pressione ti senta stressato. Sei abbastanza sicuro ed hai fiducia in te stesso, e non sembri preoccupato più degli altri dagli eventi e dalle situazioni che si presentano nella vita di tutti i giorni. Dovresti essere in grado di gestire abbastanza ragionevolmente le normali pressioni e le abituali occorrenze della vita di tutti i giorni, ma non ti piace dover lavorare negli ambienti particolarmente stressanti e sotto una costante pressione. Come la maggior parte della gente, puoi provare un certo grado di apprensione quando devi fare delle scelte piuttosto importanti. Tuttavia, non appena le situazioni stressanti sono superate, dovresti essere in grado di recuperare la tua compostezza nonché le energie spese.

Un po' più ottimista della media, sei incline ad aspettarti di avere successo quando dai corso ad una attività. Confidando nelle tue abilità di superare i problemi, probabilmente ti senti motivato a persistere sulle cose anche a fronte dei fallimenti. In linea di massima consideri le battute di arresto come delle sfide da superare. Nonostante l'approccio piuttosto ottimistico, riesci a riconoscere i pericoli connessi al perseverare inutilmente di fronte a ripetuti fallimenti. Quindi ti potrebbero piacere di più quelle posizioni lavorative che richiedono di lavorare su obiettivi raggiungibili.



INTERESSI FORMATIVO-PROFESSIONALI

Il grafico sottostante riporta i punteggi sulle principali aree di interesse formativo-professionali. La gran parte delle persone si colloca su punteggi medi, quindi sono i punteggi più alti o più bassi quelli maggiormente caratterizzanti la persona esaminata.

GRAFICO INTERESSI FORMATIVO-PROFESSIONALI





INTERESSI FORMATIVO-PROFESSIONALI PRIMARI

Riportiamo di seguito le principali aree di interesse emerse dal tuo profilo.

Persuasivo

Attività centrate su abilità di persuasione e di interazione con i clienti.

Essendo molto interessato a tutte quelle attività mirate alla vendita od alla promozione di determinati prodotti o servizi, una carriera in ambito commerciale, o comunque avente una forte componente di vendita, risulterebbe decisamente congeniale alle tue attitudini di base. Ciò ti predispone ad attività di vendita quali il porta a porta, la vendita diretta ed indiretta, la vendita al dettaglio o lavori di rappresentanza. Tuttavia suscitano il tuo interesse ed il tuo impegno, anche ambiti non direttamente connessi alla vendita quali quelli delle agenzie immobiliari e di viaggi. Inoltre, il tuo profilo mostra anche una notevole inclinazione a fornire assistenza al fine di adattare i prodotti o servizi offerti alle specifiche esigenze del cliente.

Data la grande varietà di settori inerenti, in qualche modo, la vendita, è consigliabile che, nella scelta di un percorso di carriera, consideri anche i tuoi interessi reali così come le tue passioni: ad esempio un interesse per la finanza, potrebbe ben declinarsi in un'attività da broker assicurativo; la passione per le auto, potrebbe ben coniugarsi con una carriera da venditore d'auto; la passione per la moda, ben si assocerebbe con una attività di vendita in questo campo etc.

Manageriale

Attività centrate sulla gestione, il coordinamento e la guida degli altri.

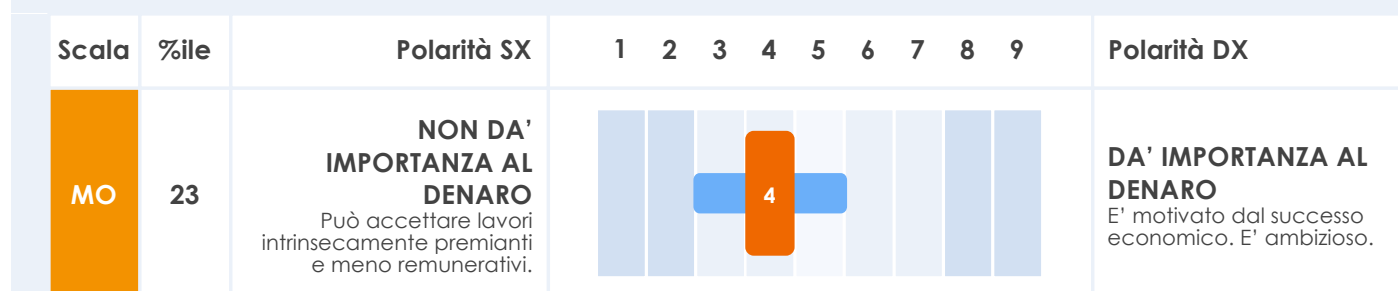
Sei una persona molto decisa ed assertiva che ama avere il controllo delle cose. La tua personalità sicura e volitiva ti porta ad affermare rigidamente le tue idee e ad accettare difficilmente le obiezioni. Sei pronto a confrontarti ed a sfidare gli altri e ti esprimi piuttosto schiettamente anche se ciò può turbarli. In definitiva sarebbe opportuno che con i colleghi, i collaboratori o gli amici adottassi un approccio improntato ad una maggiore diplomazia e tatto. Nella scelta di un percorso formativo e/o di carriera sarai certamente orientato verso posizioni di tipo manageriale e di coordinamento delle risorse umane. Onde realizzarti in questo senso sarà necessario, per te, proiettare i tuoi sforzi nel lungo periodo dato che soltanto alcune carriere consentono di ricoprire precocemente le posizioni di tipo manageriale (ad es. vendita al dettaglio, ristorazione, il settore alberghiero). In alternativa potresti pensare di partire da ruoli di junior-management.



MOTIVAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Gli aspetti economico-finanziari possono costituire un fattore motivante nelle scelte professionali e di carriera. Punteggi verso la polarità destra della scala sottostante sono tipici dei soggetti che attribuiscono un valore primario al benessere economico. Il denaro costituisce, per questi individui, la principale motivazione all'azione ed è probabile che essi vadano alla ricerca di attività che promettano notevoli benefici in questo senso. I punteggi sul lato opposto della scala descrivono personalità meno attaccate al denaro e, spesso, anche meno ambiziose. Per queste persone i fattori motivanti non saranno, dunque, di natura economica ma saranno più legati alle gratificazioni intrinseche delle attività.

GRAFICO MOTIVAZIONE FINANZIARIA



Motivazione legata ai fattori economico finanziari

Dai un po' meno importanza al successo economico rispetto agli altri, quindi il denaro potrebbe anche non essere una leva motivazionale nel tuo caso. Sai che con i soldi non si compra la felicità, nondimeno riconosci il valore del denaro come mezzo piuttosto che come fine in se. Nel progettare le prospettive di carriera potresti esprimere un certo equilibrio tra ruoli che garantiscono ricompense economiche e contemporaneamente un valore intrinseco.



SUGGERIMENTI PER UN ORIENTAMENTO VOCAZIONALE

L'elenco sottostante indica quali potrebbero essere gli interessi e le vocazioni professionali prevalenti. E' consigliabile approfondire le conoscenze e le abilità richieste da ciascuna professione segnalata.

Professioni collegate agli interessi professionali primari:

Attività a contenuto Persuasivo/Suadenti

Professioni che richiedono un grado elevato di abilità e competenze:

- Avvocato
- Esperto Legale
- Responsabile al Reclutamento di Personale
- Responsabile Vendite
- Media Executive (pubblicità)
- Direttore Negozio al Consumo
- Responsabile Pubbliche Relazioni
- Responsabile Personale
- Direttore Hotel
- Gestore Attività Ristoro/Bar

Professioni che richiedono livelli medi di abilità e competenze:

- Responsabile Vendite
- Responsabile Servizio Clienti (pubblicità)
- Direttore Negozio
- Assistente alle Pubbliche Relazioni
- Assistente del Responsabile al Reclutamento di Personale
- Direttore Hotel
- Broker Assicurativo
- Assistente supporto Venditore
- Gestore Attività Ristoro/Bar

Professioni che richiedono livelli medio-bassi di abilità e competenze:

- Direttore Negozio
- Assistente alle Pubbliche Relazioni
- Assistente Risorse Umane
- Assistente alle Vendite
- Commesso Negozio
- Addetto alle Dimostrazioni di Prodotti e assimilati
- Operatore Televendite
- Consulente Risorse Umane
- Rappresentante Commerciale
- Gestore Attività Ristoro/Bar

Professioni a basso contenuto di abilità e competenze:

- Assistente Risorse Umane
- Assistente alle Vendite
- Addetto alle Dimostrazioni di Prodotti e assimilati
- Televendite
- Assistente Risorse Umane
- Addetto Disposizione Merci Scaffali
- Autista Autobus
- Rappresentante Commerciale
- Barista



Professioni collegate agli interessi professionali secondari:

Attività a contenuto Manageriale

Professioni che richiedono un grado elevato di abilità e competenze:

- Responsabile di Call Center
- Responsabile Negozio Vendita Dettaglio
- Direttore Hotel
- Direttore Penitenziario

Professioni che richiedono livelli medi di abilità e competenze:

- Direttore Ristorante
- Direttore Azienda Agricola
- Team Leader Servizio Clienti

Professioni che richiedono livelli medio-bassi di abilità e competenze:

- Team Leader Retail
- Supervisione Servizi Accoglienza

Professioni a basso contenuto di abilità e competenze:

- Poiché non vi sono posizioni Manageriali dove sono sufficienti livelli di abilità medio-bassi, è consigliabile esplorare posizioni non dirigenziali di livello junior.