

Sam Sample
27 Mar 2013

EXPERT

**REPORT PROFILO IDEALE:
SALES REPRESENTATIVE**

OCCUPATIONAL PERSONALITY PROFILE





GUIDA ALL'USO DI QUESTO REPORT

INTRODUZIONE

La presente relazione presenta i risultati al test OPP di Sam Sample confrontati con il profilo ideale elaborato per il ruolo di Sales Representative. L'obiettivo di questo strumento è di valutare come Sam Sample si posiziona rispetto alle caratteristiche di personalità che sono state fissate per il suddetto ruolo. Ciò detto, non si prendono in considerazione le eventuali esperienze pregresse, le qualifiche, le abilità, le attitudini, gli interessi che potrebbero costituire elementi importanti a supporto della performance lavorativa.

INDICE

Questo rapporto di confronto con il profilo ideale di Sam Sample è suddiviso nelle seguenti sezioni:

Resoconto Profilo Ideale

Questa sezione riassume i risultati in un grafico in cui si presenta il confronto tra il profilo ideale (in grigio) ed il profilo di Sam Sample (in blu). I nomi delle scale del test sono rappresentati da gradienti di colore che vanno dal blu (massima somiglianza tra i due profili) fino al rosso (massima differenza tra i due profili), sottolineando con un'ulteriore modalità rappresentativa le somiglianze e differenze riscontrate considerando i punteggi ottenuti alle singole scale del test.

Domande Consigliate

Questa sezione è stata concepita come supporto all'intervistatore nel valutare la personalità durante le sessioni di feedback discutendo i risultati con il soggetto esaminato, e ciò fornisce degli ulteriori spunti che possono essere esplorati in modo puntuale per il ruolo in questione. Questi sono da intendersi come dei suggerimenti non come domande definitive da porre nel corso dell'intervista, allo scopo di raccogliere informazioni rilevanti per il ruolo in questione.

COEFFICIENTE DI SOMIGLIANZA DEL PROFILO

Il profilo di Sam Sample viene confrontato con il profilo ideale utilizzando il coefficiente di somiglianza elaborato da Barrett (Barrett Shaped Distance - BSD). Questo coefficiente può variare da 0 a 1, dove 0 corrisponde a nessuna relazione tra i due profili e 1 a corrispondenza perfetta.

NORME (OPPURE GRUPPO DI RIFERIMENTO) UTILIZZATO:

Il presente report è stato generato tenendo conto dei seguenti dati normativi:

Test	Norme Applicate	Numerosità
Occupational Personality Profile (OPP)	Adult Males & Females old	4422

AVVERTENZE

Questo documento è strettamente riservato e deve essere utilizzato con la supervisione certificata di un professionista qualificato. Le informazioni qui contenute sono riferite a Sam Sample.

Questo profilo è stato generato da un questionario self-report e deve essere interpretato alla luce di ulteriori dati volti a corroborarli attraverso informazioni acquisite con interviste di feedback e nel contesto in cui è stato valutato il ruolo in questione. Occorre tenere conto anche di altri dati come le esperienze pregresse, la valutazione delle prestazioni, le motivazioni, gli interessi, i valori, le abilità e le competenze. Gli autori del test e i distributori nazionali declinano qualsiasi responsabilità che potrebbero essere imputate alle decisioni prese sulla base di questa esclusiva relazione e non possono quindi essere ritenuti responsabili diretti né indiretti di tali decisioni.



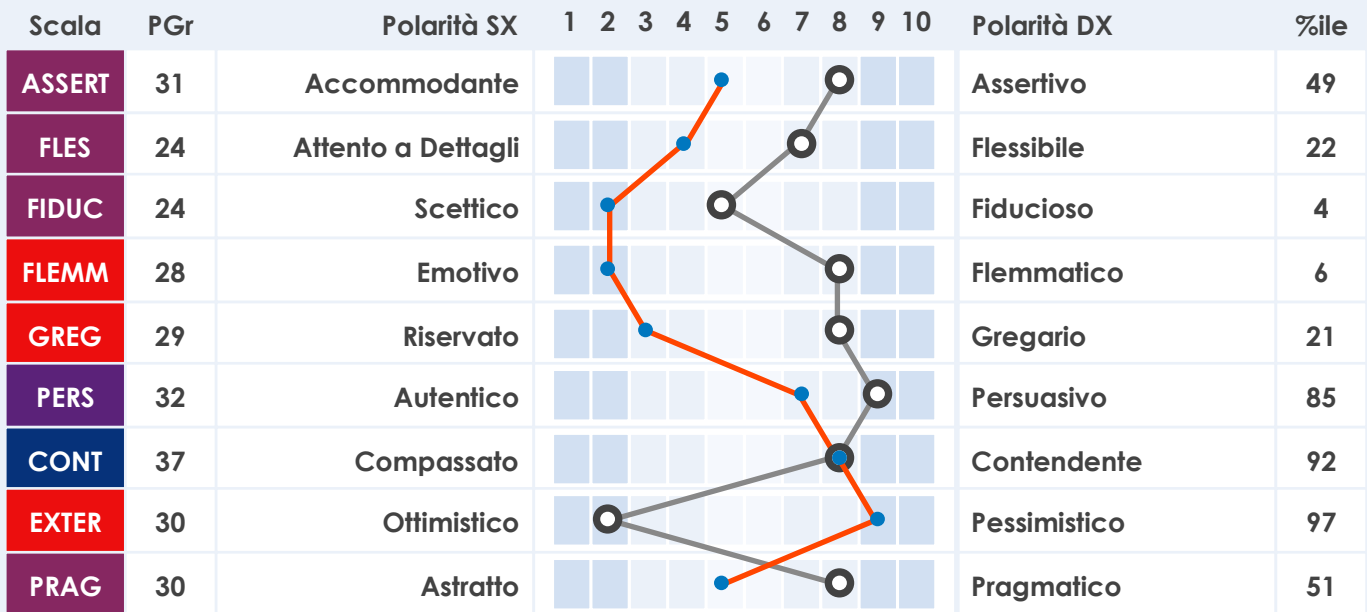
PROFILO IDEALE SALES REPRESENTATIVE

Il profilo di personalità di Sam Sample è messo in relazione per un confronto con il profilo ideale elaborato per il ruolo di *Sales Representative*. Complessivamente, la stima del coefficiente di similarità del profilo di Sam Sample con il profilo ideale è pari a **0.255***.

GRAFICO PROFILO IDEALE

Indice Similarità **0.255***

○ Profilo Ideale ● Sam Sample



* La Similarità del Profilo è stata calcolata utilizzando il coefficiente Barrett Shaped Distance (BSD). Questo coefficiente varia da 0 a 1 alla stessa maniera di un coefficiente di correlazione, dove 0 indica che non vi è nessuna relazione tra i due profili.

Legenda Gradienti Colore: Similarità Divergenza



DOMANDE CONSIGLIATE

In questa sezione si riportano i risultati ricavati dal profilo di Sam Sample confrontati con il profilo del candidato ideale nella funzione/ruolo di Sales Representative. Si presentano anche alcuni temi da affrontare con Sam Sample in sede di colloquio o intervista di approfondimento.

STILE INTERPERSONALE

Riservato vs Gregario	Candidato Ideale	Il candidato ideale che si sta ricercando dovrebbe essere estremamente socievole ed espansivo e dovrebbe preferire il lavoro in team circondato da amici e colleghi.
	Sam Sample	Sam Sample è persona riservata che ama lavorare in autonomia e indipendenza, senza essere distratto dagli altri.

DOMANDE SUGGERITE:

- In un giorno/settimana, quanto tempo è assorbito dalla socializzazione?
- Di fronte ad un problema, preferisce lottare: a) per dare la risposta esatta; b) oppure dare una risposta meno perfetta, ma più accettabile per gli altri.
- Cosa trova di interessante nella gente?
- Tra le sue varie attività ricreative e culturali, quante coinvolgono gli altri?
- Che tipo di attività le piace fare con le altre persone?
- Riesce a pensare ad un'occasione in cui ha trovato più facile lavorare con altre persone per risolvere un problema complesso?
- Se lei si sente sotto stress per qualcosa, avere la possibilità di appoggiarsi/condividere con altre persone le questioni allevia le sue sensazioni? In che modo avviene?
- Quali sono i vantaggi del lavorare in gruppo rispetto al lavoro solitario?
- Nel fare conoscenza con nuova gente, lei come stabilisce il primo contatto? Ha una tecnica per metterle a proprio agio?
- Può parlarci di una recente situazione in cui si è trovato al centro dell'attenzione (ad esempio potrebbe essere stato durante una riunione). Che cosa ha provato in questa posizione?

Accomodante vs Assertivo	Candidato Ideale	Il candidato ideale che si sta cercando deve essere fortemente orientato ai risultati; la sua principale preoccupazione deve essere quella di fare in modo che le cose vengano ultimate piuttosto che avere a cuore la sensibilità dei colleghi.
	Sam Sample	Sam Sample è una persona che riesce a garantire un equilibrio tra la necessità di fare in modo che le cose vengano fatte e le sensibilità interpersonali.

DOMANDE SUGGERITE:

- In quali circostanze è più probabile per lei cedere il passo in una discussione? Può fornire qualche esempio?
- Che tipo di persona le è più difficile affrontare?



Autentico vs Persuasivo	Candidato Ideale	Il candidato ideale che si sta cercando deve essere consapevole delle dinamiche legate alle aspettative sociali, deve essere diplomatico, perspicace, e capire ciò che gli altri amano sentirsi dire.
	Sam Sample	Sam Sample è un soggetto consapevole delle dinamiche connesse alle aspettative sociali, è diplomatico e socialmente convincente perché riesce a capire ciò che gli altri amano sentirsi dire.

QUALCHE DOMANDA:

- Descriva una situazione in cui si è sentito a disagio nel sostenere o presentare una posizione con la quale i colleghi erano in disaccordo.
- Quando si sta provando a convincere gli altri sulla bontà del proprio punto di vista, per supportarlo lei ritiene che sia importante portare alla luce tutti gli argomenti più rilevanti, anche quelli che indeboliscono le sue posizioni?
- Quali tecniche si dovrebbero adoperare per ricostruire la fiducia tra i colleghi dopo un disaccordo o una controversia?
- Mi faccia un esempio dell'ultima volta in cui è stato molto diretto con qualcuno e poi ciò si è ritorto contro di lei.
- Le viene in mente di una recente situazione in cui, sul lavoro, avrebbe voluto dire qualcosa di molto diretto ad un collega, ma poi si è trattenuto per qualche motivo?
- Può parlarci di un'occasione in cui si è sentito in dovere di 'adattarsi al gruppo'.
- Lei è una persona che modula il suo comportamento in base al gruppo con cui si trova ad interagire?
- I suoi colleghi o amici l'hanno mai criticata dicendole di essere stato piuttosto soffocante?
- Hai mai sentito il bisogno di doversi comportare in modo particolare?

Scettico vs Fiducioso	Candidato Ideale	Il candidato ideale che si sta ricercando deve essere fiducioso come la maggior parte della gente senza sentire il bisogno di mettere in discussione continuamente le reali motivazioni degli altri.
	Sam Sample	Il profilo emerso suggerisce che Sam Sample non è per niente incline a fidarsi degli altri. Essendo decisamente propenso a dubitare degli altri, la persona esaminata si mostra estremamente circospetta nel rapportarsi con la gente.

QUALCHE DOMANDA:

- Fino a che punto è disposto ad accettare ciò che gli altri le dicono?
- Quali direbbe che sono i vantaggi di questo suo particolare atteggiamento?
- Riesce a ricordare a titolo di esempio di una volta in cui ha dato a qualcuno il beneficio del dubbio?
- Ha funzionato avere giocato a carte scoperte oppure è stato danneggiato.
- Lo rifarebbe?
- Quanto è tollerante verso le persone che hanno un rendimento scarso sul lavoro (o da qualche altra parte)?



STILE DI PENSIERO

Astratto vs Pragmatico	Candidato Ideale	Si sta cercando un candidato che si focalizzi sul 'qui ed ora' e sulla concretezza piuttosto che sui 'grandi sistemi' e l'immaginazione.
	Sam Sample	Il profilo emerso mostra che Sam Sample mantiene un equilibrio tra attenzione alla realtà pratica delle cose e questioni più teoriche e concettuali. Ha un orientamento che considera sia il qui ed ora sia il quadro d'insieme.

QUALCHE DOMANDA:

- In che modo riesce ad occupare la mente durante un lungo viaggio in treno o in macchina?
- Rispetto alle altre persone che fanno parte del suo gruppo (di lavoro o altro), ritiene di passare più o meno tempo a pensare alle cose?
- La sua azienda/dipartimento si impegna a sufficienza per stare al passo con i tempi o pensa che resti indietro? Che cosa dovrebbe fare di più?
- Non si fa altro che dire che l'industria ha bisogno di cambiamenti. Non le pare che talvolta si esageri a tale proposito?

Attento ai Dettagli vs Flessibile	Candidato Ideale	Il candidato ideale deve avere un approccio equilibrato al lavoro senza essere né ossessivamente rigido e controllato né eccessivamente flessibile e spontaneo ma adattandosi di volta in volta alle necessità di essere abbastanza strutturato e organizzato.
	Sam Sample	Sam Sample sembra adottare un approccio di lavoro che mantiene un equilibrio tra le due polarità, quindi senza essere né ossessivamente rigido e controllato, né esageratamente flessibile e disorganizzato.

DOMANDE SUGGERITE:

- Nel prendere qualsiasi decisione lei è una persona che ha bisogno di fare sempre riferimento puntuale alle politiche aziendali, alle regole e procedure stabilite?
- Che tipo di obblighi sente di avere verso i suoi colleghi? (se sente di averne!)
- Lei ha degli obiettivi a lungo termine? Per lei è importante averne? Per quale motivo?
- In che modo organizza la sua giornata lavorativa?
- Lei si ritiene più o meno prevedibile rispetto agli altri membri del suo gruppo di lavoro (o altro)?
- Gli altri membri del suo gruppo di lavoro (o altro) come affrontano le cose ripetitive o noiose? Lei è più o meno tollerante rispetto agli altri delle cose di routine?



STILE DI COPING

Emotivo vs Flemmatico	Candidato Ideale	Il candidato ideale deve essere una persona emotivamente stabile, che affronta la realtà in modo molto maturo e pacato. Si sta ricercando una persona resiliente che riesca a recuperare e ricaricarsi molto più rapidamente rispetto agli altri anche a fronte degli impegni più gravosi e delle situazioni più pesanti.
	Sam Sample	Sam Sample ha ottenuto un punteggio che suggerisce che può essere un po' meno in grado rispetto agli altri di far fronte alle situazioni emotivamente più pesanti e può essere incline a preoccuparsi e sentirsi stressato quando è sotto pressione.

DOMANDE SUGGERITE:

- In quali situazioni si sente più sicuro di sé e fiducioso?
- Quando è stata l'ultima volta che ha dovuto lavorare con un fitto calendario? In queste situazioni in che modo riesce a dare il meglio?
- Che genere di cose le fanno perdere la calma?
- Mi parli di una sua recente delusione.

Ottimistico vs Pessimistico	Candidato Ideale	Il candidato ideale deve avere un approccio alla vita decisamente ottimistico e positivo, che perseveri incessantemente di fronte al fallimento.
	Sam Sample	Di fronte alle battute d'arresto o alle delusioni, Sam Sample può essere incline allo sconforto ed a sentimenti di rassegnazione. La persona può di conseguenza avere la sensazione di pessimismo e rinunciare di fronte a ciò che può giudicare di schiacciante probabilità sfavorevole.

DOMANDE SUGGERITE:

- In che tipo di situazione lei si sente più sicuro e fiducioso? (esempi tratti da: lavoro, casa, con gli amici, durante attività di svago, ecc.)
- Descriva una situazione in cui lei ha perseguito un obiettivo nonostante tutti i pronostici negativi e che la maggior parte della gente avrebbe lasciato perdere.
- Qual è il suo più grande traguardo, successo, ecc. che ha conseguito negli ultimi sei mesi?
- C'è un evento piuttosto recente in cui i suoi colleghi avrebbero (oppure l'hanno effettivamente fatto) potuto descriverla come una persona molto determinata nel raggiungere un obiettivo?

Compassato vs Contendente	Candidato ideale	Il candidato ideale deve avere un livello abbastanza elevato di energia nervosa, cioè si richiede che sia molto competitivo e ambizioso.
	Sam Sample	Sam Sample ha un profilo che denota una elevata tensione e energia nervosa, che suggerisce una indole piuttosto irritabile, impaziente, competitiva. Può avere difficoltà a rilassarsi e distendersi risultandogli difficoltoso mantenere nettamente separate le questioni di lavoro dalle questioni personali.

DOMANDE SUGGERITE:

- Quali sono le piccole cose che le danno ai nervi?



- Quando ha avuto un senso di frustrazione per qualcosa riguardo il lavoro?
- Riesce a parlarmi di un recente episodio in cui ha avuto la sensazione di perdere la calma con qualcuno? Come è andata?
- Cosa fa per rilassarsi?
- Che genere di cose la irritano?
- Dopo una giornata di lavoro molto impegnativa si può provare una sensazione di tensione. Che cosa fa per rilassarsi?
- Può parlarmi di un esempio recente in cui ha perso la calma con qualcuno. Che cosa ha fatto?
- Lei si sente facilmente frustrato?