

**Sam Sample**  
**27 Mar 2013**

RAPPORTO EXPERT

**ESTESO**

**OCCUPATIONAL PERSONALITY PROFILE**





## INDICE

Il rapporto interpretativo OPPro Esteso descrive il profilo di Sam Sample nelle seguenti sezioni:

### 1. Guida alla lettura del report

- Introduzione
- Il rapporto interpretativo Esteso
- Campione normativo
- Note per comprendere i grafici e le tabelle

### 2. Valutazione globale della personalità

- Stile di Risposta
- Stili nelle relazioni Interpersonali
- Stile di pensiero
- Adattabilità e ansia

### 3. Scale Derivate

- Ruolo di Gruppo
- Stile di Leadership
- Stile di collaborazione con i superiori
- Stile di vendita-persuasione

### 4. Ulteriori Informazioni

- Commenti

### 5. OPPro Grafici

- Grafico del Profilo Classico
- Profilo dei Big Five

## AVVERTENZE

Questo rapporto contiene informazioni riservate e confidenziali su Sam Sample. Le informazioni raccolte debbono essere trattate con la massima responsabilità, in modo strettamente riservato e nel rispetto delle vigenti normative sulla privacy. Questo rapporto è stato elaborato considerando le risposte date al questionario OPPro conferite volontariamente da Sam Sample.

Il profilo qui delineato deriva da un questionario self-report, pertanto dovrebbe essere collocato nel contesto di altri fattori pertinenti come i dati biografici del soggetto esaminato, i suoi interessi professionali, le sue motivazioni, abilità e competenze.



# GUIDA ALLA LETTURA DEL REPORT

## INTRODUZIONE

OPPro è un test che fornisce un quadro della personalità completo in un tempo molto breve. Si esplorano le dinamiche dei comportamenti in un'ampia gamma di situazioni lavorative a partire da 9 dimensioni psicologicamente significative e dal profilo dei Big Five (McCrae e Costa, 1987), O.C.E.A.N. è l'acronimo riferito all'originale francese Overture, Conscience, Extraversion, Amabilité, Névroisme.



**O** Apertura

- Astratto
- Flessibile



**C** Coscienziosità

- Attenz. ai dettagli
- Autocontrollo



**E** Estroversione

- Gregario
- Persuasivo



**A** Gradevolezza

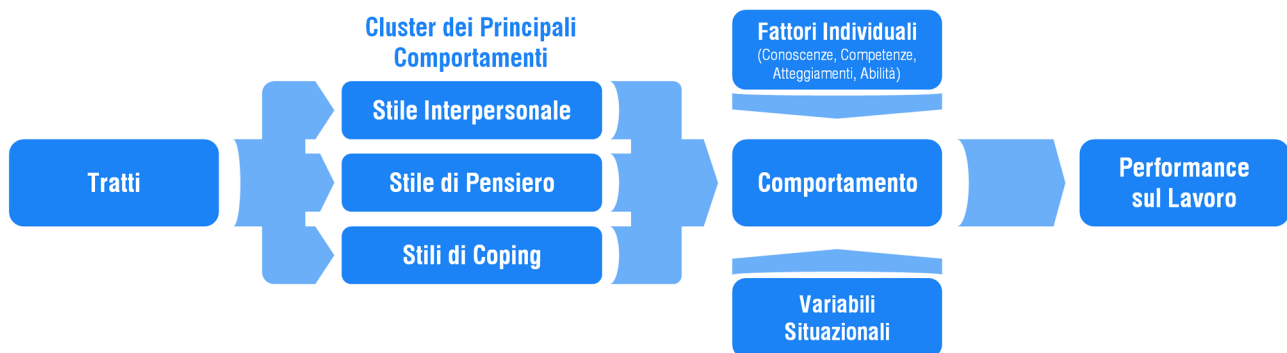
- Fiducioso
- Accommodante



**N** Ansietà

- Emotivo
- Pessimistico

I tratti di personalità giocano un ruolo significativo nel determinare il comportamento. Qui sotto è illustrato un modello esplicativo delle relazioni causali che intercorrono tra comportamenti e performance lavorative:



## IL RAPPORTO INTERPRETATIVO ESTESO

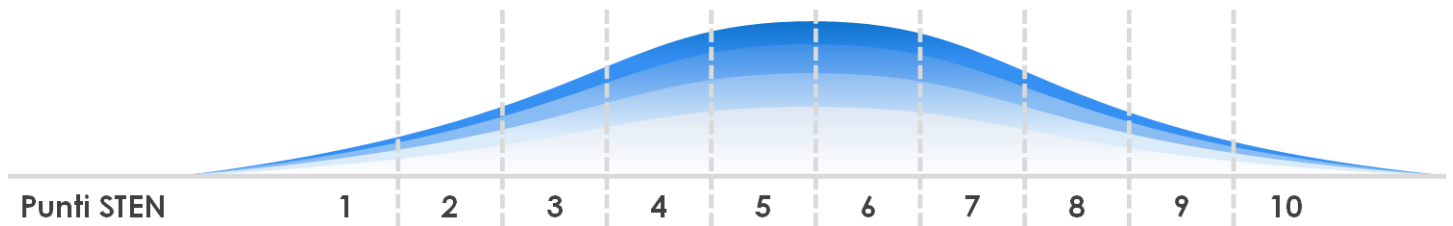
Il rapporto Esteso è la relazione narrativa con il test OPPro suddivisa in tre grandi raggruppamenti: Stili nelle relazioni interpersonali, Stile di pensiero e Adattabilità e Ansia. In questa relazione si forniscono ulteriori approfondimenti conoscitivi volti da esaminare: Ruolo di gruppo, Stile di Leadership, Stile di collaborazione con i superiori, Stile di influenzamento o vendita e Orientamento Scolastico-Professionale. Vi è una sezione dove si riportano in sintesi le ipotetiche aree di miglioramento ed i potenziali punti di forza. In appendice si possono leggere i profili dei grafici delle scale di base, dei Big Five e delle scale associate allo stile di risposta.





## CAMPIONE NORMATIVO

I risultati di Sam Sample sono stati ottenuti dal confronto con un gruppo normativo. I risultati sono espressi in punti STEN standardizzati i cui valori hanno Media=5.5 e DS=2, come illustrato dal grafico sottostante.



Questo rapporto interpretativo è stato generato utilizzando i seguenti dati normativi:

Nome del test	Campione normativo/Gruppo normativo	Ampiezza campione
Occupational Personality Profile (OPPro)	Adult Males & Females	4422

## NOTE PER COMPRENDERE I GRAFICI E LE TABELLE

Molte informazioni di questa relazione sono presentate sotto forma di grafici e tabelle, quindi è importante capire in modo corretto il significato dei valori, delle sigle e dei termini riportati. Qui sotto si può consultare una breve descrizione degli elementi principali:

Elementi	Descrizione
<b>P.Gr</b>	E' il Punteggio Grezzo associato alla scala ovvero la somma dei valori delle risposte individuali priva di qualsiasi trasformazione statistica.
<b>Punti STEN</b>	E' la trasformazione dei punteggi grezzi in una scala standardizzata con Media di 5.5 punti e Deviazione Standard 2.0. I grafici di questo rapporto interpretativo mostrano i valori da 1 a 10 punti.
<b>Errore Standard di misura (ESm)</b>	E' la stima della gamma dei valori che il punteggio ottenuto può assumere con il 68% di probabilità. L'ESm è raffigurato dalla barra celeste orizzontale sormontata dai punteggi presenti sui grafici.
<b>Percentile (%ile)</b>	Indica la percentuale di persone di un campione il cui punteggio grezzo è uguale o inferiore a quello osservato. Questo indice può assumere valori da 0 a 100.



## VALUTAZIONE GLOBALE DELLA PERSONALITÀ

### STILE DI RISPOSTA

Il questionario include delle scale che analizzano il modo in cui la persona ha affrontato la prova. Sam Sample sembra avere risposto alle domande in modo socialmente desiderabile. Ha tentato di presentare sé stesso in modo molto positivo quindi il profilo dovrebbe essere interpretato con un certo grado di cautela. Il soggetto può essersi definito più flemmatico e pragmatico di quanto lo sia realmente.

### STILI NELLE RELAZIONI INTERPERSONALI

Sam Sample è una persona persuasiva con una presenza sociale piuttosto forte. Capace di improvvisare riesce ad affrontare in modo convincente i più diversi argomenti. È relativamente facile celare i propri veri sentimenti e talvolta riesce ad apparire abbastanza amichevole anche con chi in realtà non apprezza. La consapevolezza delle aspettative degli altri, combinata con la sua personalità persuasiva e la sua abilità a celare i propri sentimenti agli altri può talvolta farlo apparire piuttosto manipolativo. Ciononostante ha il potenziale sia del venditore sia del leader.

Abbastanza freddo e riservato, è probabile che Sam Sample si prenda del tempo nello stabilire nuove amicizie e conoscenze. Preferisce lavorare da solo cercando di risolvere i problemi ed affrontare le cose lontano dalla distrazione degli altri. Il suo bisogno di affiliazione è piuttosto basso, per cui di solito non fa nulla di particolare per cercare compagnia. Gli è sufficiente stare in compagnia di se stesso, quindi non sente il bisogno di stare al centro dell'attenzione e spesso preferisce ascoltare e lasciare parlare gli altri. Sam Sample di solito non prende l'iniziativa quando deve conoscere qualcuno e non è incline a intrattenersi in conversazione con chi non conosce. Inoltre, il suo scetticismo ed ipercriticità difficilmente ne fa un buon membro di un team. Ha bisogno di tempo per entrare in confidenza, ma una volta raggiunta può mostrarsi amichevole.

Sam Sample è mediamente assertivo. Talvolta, potrebbe sentirsi frustrato se non riesce a farsi valere, in particolare nelle situazioni in cui ritiene che i colleghi non si conformino al proprio senso di urgenza ed agli alti standard che si è imposto. Di solito ha una visione chiara di quello che vuole, ma è improbabile che imponga il proprio punto di vista senza consultarsi con gli altri. Talvolta, potrebbe sentirsi frustrato se non riesce a farsi valere, in particolare nelle situazioni in cui ritiene che i colleghi non si conformino al proprio senso di urgenza ed agli alti standard che si è imposto. Cerca di mantenere un equilibrio tra raggiungimento dei propri obiettivi e sensibilità per i bisogni e le necessità dei colleghi. Sebbene provi ad evitare di criticare i colleghi oppure i subordinati, se necessario può stigmatizzare il loro lavoro. Nella gestione delle controversie e dei disaccordi lavorerà per raggiungere un compromesso soddisfacente per le persone interessate ma che assicuri anche il raggiungimento degli obiettivi e il conseguimento dei compiti.



## STILE DI PENSIERO

Sam Sample probabilmente manca di spontaneità, infatti crede nell'importanza della autodisciplina e dell'autocontrollo. E' portato a gradire quei lavori che richiedono di seguire procedure e sistemi prescritti, quindi tendenzialmente preferisce lavorare all'interno di funzioni e strutture ben definite. Sebbene risulti un po' più coscienzioso e perseverante rispetto alla media, non presta attenzione ai minimi dettagli in modo ossessivo e inappropriato. Di indole un po' conservatrice è probabile che i suoi atteggiamenti siano relativamente improntati alla tradizione, mostrando un rispetto equilibrato per l'autorità e lo status quo.

Molto sospettoso, Sam Sample non è incline a credere e ad avere fiducia negli altri dei quali solitamente mette in discussione le reali motivazioni. Dal suo punto di vista si considera semplicemente realistico, ma gli altri possono considerarlo alquanto cinico e logorante. Ritiene che la maggior parte della gente si occupi soltanto del proprio tornaconto personale, di conseguenza ha la convinzione che sia importante la cautela quando ci si rapporta con le persone. Gli è difficile fidarsi della gente anche se le conosce bene e di solito sta in guardia per evitare possano approfittarsi di lui.

Quando affronta i problemi Sam Sample cerca di adottare un approccio equilibrato tra la cura delle questioni pratiche e l'attenzione anche agli aspetti più immateriali e teorici. Occasionalmente può risultare alquanto astratto nell'affrontare i problemi, sebbene generalmente non sia incline ai voli di fantasia. E' interessato alle attività artistiche e creative come la gran parte delle persone, ed anche il suo grado di sensibilità artistica è nella media. Riconosce il valore delle arti.

## ADATTABILITA' E ANSIA

Sam Sample è una persona molto contendente, tesa ed ambiziosa. E' costantemente impegnato a produrre lavori di altissimo livello, un forte bisogno di avere le cose sotto controllo, per cui è incline ad assumersi più lavoro di quanto possa realisticamente gestire. Sam Sample detesta dover aspettare ed ha poca pazienza con le persone lente e incerte che infatti tende a considerare come un ostacolo di cui sbarazzarsi. Grazie alla sua carica di energia nervosa può lavorare per molte ore consecutivamente e mettere il lavoro prima di ogni cosa, anche al di sopra della propria vita sociale. La tendenza di Sam Sample a lavorare sotto pressione e la difficoltà che incontra a rilassarsi alla fine della giornata, potrebbero alla lunga esporlo a problemi di stress lavoro correlato.

Sam Sample quando le cose vanno male tende al pessimismo e a dubitare di sé. Avendo una visione piuttosto fatalistica della vita, crede che in realtà le proprie azioni non possano cambiare il corso degli eventi, anzi è convinto che la vita sia una scommessa perché perlopiù è determinata dal caso, dalla fortuna e dal destino. Anche se prova ad affrontare i problemi in modo costruttivo ed ottimistico, alle iniziali battute di arresto perde rapidamente ed in modo rilevante la fiducia nelle proprie possibilità. Se va incontro a ripetuti fallimenti gli sarà estremamente difficile ritrovare la speranza di riuscire a completare il lavoro con successo. Abbastanza incline a demoralizzarsi è propenso ad accettare fatalisticamente il fallimento anziché a combatterlo.

Sam Sample è una persona suscettibile, piuttosto irritabile che si offende facilmente. Emotivamente labile può lasciarsi andare anche per questioni di poco conto. E' incline alla preoccupazione e può avere delle difficoltà di concentrazione. Spesso se la prende quando gli danno consigli o suggerimenti per aiutarlo e può avere difficoltà ad accettare le critiche. Piuttosto ansioso e tendenzialmente apprensivo è possibile che si preoccupi di non essere stato all'altezza degli standard richiesti dal proprio lavoro oppure nel riuscire ad affrontare i nuovi impegni.



## SCALE DERIVATE

In questa sezione si riportano le analisi delle principali scale derivate. Le scale derivate includono: Ruolo di gruppo, Stile di Leadership, Stile di collaborazione con i superiori e Orientamento Scolastico-Professionale. Dalle scale derivate è possibile ricavare ulteriori informazioni e spunti sul carattere del soggetto esaminato e sul suo comportamento in ambito lavorativo. I punteggi delle scale derivate dovrebbero essere utilizzati anche come delle ipotesi da confrontare con il profilo di base e con quelle derivanti da altre fonti di informazioni.

### RUOLO DI GRUPPO

Queste scale descrivono come Sam Sample interagisce con i colleghi in un gruppo di lavoro. E' possibile che il suo modo di interagire nei gruppi possa subire dei cambiamenti a seconda della situazione. Inoltre occorre ricordare che lo stile comportamentale descritto non prende in considerazione il modo di affrontare i problemi dal punto di vista intellettuale, e non può verificare la qualità delle decisioni prese. I punteggi sottostanti indicano l'orientamento generale di Sam Sample ad assumere una funzione particolare nei gruppi. Inoltre si tenga conto che Sam Sample può adottare stili diversi in funzione della situazione contingente, per questo motivo può essere fornita una descrizione del ruolo primario e del ruolo secondario, oppure la descrizione di una combinazione di ruoli.

#### GRAFICO RUOLO DI GRUPPO

Scala	STEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Coordinatore	4.2				4.2						
Trascinatore	6.6						6.6				
Giudice Critico	7							7			
Realizzatore	6.4						6.4				
Armonizzatore	3.6			3.6							
Ricerca Risorse	4.9				4.9						
Rifinitore	7.3							7.3			
Innovatore	6							6			

### COMBINAZIONE DI RUOLI - RIFINITORE/GIUDICE CRITICO

Sam Sample adotta un approccio lavorativo meticoloso ed analitico. Preferisce pensare a tutte le molteplici ramificazioni ed a tutte le possibili insidie presenti nelle linee di azione. Giudica completato un prodotto soltanto quando raggiunge elevati standard qualitativi, ma il suo perfezionismo fa in modo che soltanto raramente si senta pienamente soddisfatta, forse lasciandole un senso di frustrazione. Talvolta la sua capacità di percepire le fallacie delle argomentazioni e delle considerazioni degli altri la rendono un po' troppo scettica e critica. Socialmente ha la tendenza a trattenersi, quindi preferisce lasciare ad altri la gestione del gruppo. Può dare il meglio di sé quando è messa a dura prova da specifiche attività, per esempio se si dovessero valutare le qualità tecniche di qualcosa oppure interpretare dati complessi. Può avere difficoltà nelle funzioni di alto profilo oppure nel motivare gli altri a raggiungere i suoi elevati standard.

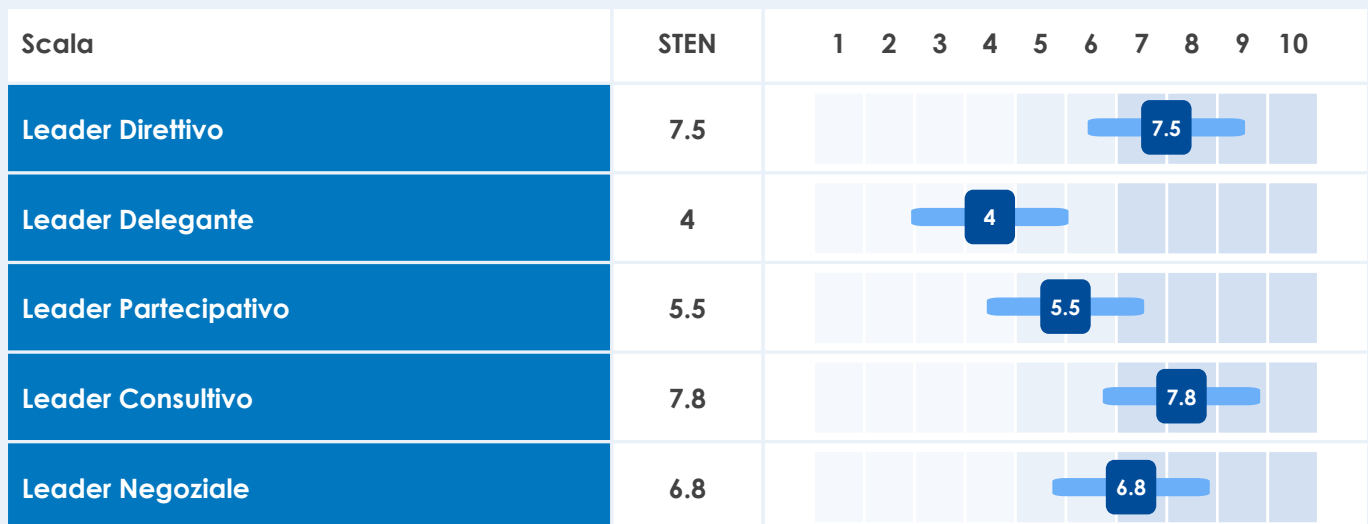




## STILE DI LEADERSHIP

A partire dal lavoro dello psicologo delle organizzazioni Bass si definiscono una gamma di Stili di Leadership che Sam Sample potrebbe assumere se ricoprisse una posizione di comando. Queste indicazioni possono rivelarsi pertinenti nelle situazioni in cui si richiede di gestire altre persone. Come la gran parte delle caratteristiche di personalità il profilo ottenuto descrive quale stile Sam Sample adotterà con maggior probabilità, non la sua performance nella posizione di Leader. L'efficacia della prestazione può dipendere, infatti, da una molteplicità di fattori ivi compresa la cultura organizzativa in cui l'individuo si trova ad agire.

### GRAFICO STILE DI LEADERSHIP



### STILE DI LADERSHIP PRIMARIO: LEADER CONSULTIVO

Lo stile di Leadership Consulativo combina elementi dello stile di leadership democratico con quello più direttivo. Valorizzano la discussione di gruppo e al tempo stesso tendono ad incoraggiare anche il contributo di ciascun singolo membro. Sebbene le discussioni di gruppo incorporino di per sé una natura intrinsecamente democratica, solitamente è il Leader Consulativo a prendere le decisioni finali scegliendo tra le varie proposte avanzate. Pertanto l'efficacia di questo stile di leadership dipende molto dalla abilità individuale di valutare i vantaggi e gli svantaggi di tutte le soluzioni proposte, ed anche dalla capacità di riuscire a convincere e far accettare le decisioni finali che possono anche non trovare il favore della maggioranza della gente.

### STILE DI LEADERSHIP SECONDARIO: LEADER DIRETTIVO

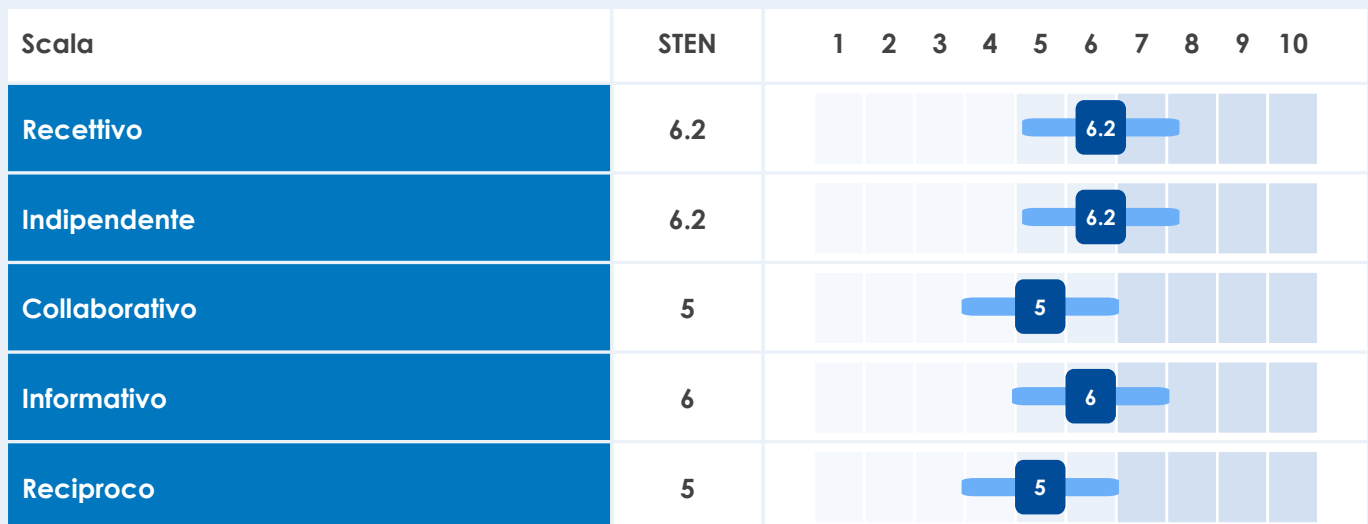
I Leader Direttivi sono caratterizzati da una chiara e netta visione del modo in cui operare. Lasciano decisamente scarsi margini di libertà ai dipendenti, nella convinzione che essi debbano aderire rigorosamente ai metodi ed ai progetti stabiliti. Il forte orientamento ai risultati li porta a controllare e monitorare strettamente i comportamenti, gli atteggiamenti e le performance degli altri. Ciò potrebbe essere una delle ragioni che spiega perchè alcune persone possono percepire i Leader Direttivi un po' freddi e distaccati. Questa impressione viene rinforzata anche dal fatto che i Leader Direttivi si affidano esclusivamente alle proprie opinioni personali e non sollecitano mai il contributo di idee dagli altri, né prendono più di tanto in considerazione le idee degli altri. Tuttavia, questo ultimo aspetto si evidenzierà in particolare quando i giudizi e le capacità/abilità del Leader Direttivo vengono messe in discussione.



## STILE DI COLLABORAZIONE CON I SUPERIORI

A partire dal lavoro dello psicologo delle organizzazioni Bass si descrive una gamma di Stili di Collaborazione con i Superiori che Sam Sample potrebbe adottare nel ricoprire una posizione di lavoro subordinato. Si possono ottenere indicazioni pertinenti sia in relazione allo stile di collaborazione adottato, sia in relazione allo stile di leadership vigente. Il profilo ottenuto descrive quale stile di collaborazione Sam Sample adotterà con maggior probabilità e non l'efficacia della prestazione. La qualità della performance può dipendere da molteplici fattori, come ad esempio la cultura vigente nell'organizzazione in cui il soggetto esaminato lavora.

### GRAFICO STILE DI COLLABORAZIONE CON I SUPERIORI



#### STILE DI COLLABORAZIONE PRIMARIO: INDIPENDENTE

I Collaboratori Indipendenti si rivelano più efficienti quando lavorano in un ambiente che consente loro di esprimere liberamente le proprie idee. Pur essendo degli individui innovativi si interessano anche del conseguimento dei risultati. Le loro idee fantasiose e ingegnose possono risultare adatte alla risoluzione di specifici problemi sul campo. Negli ambienti di lavoro che richiedono l'adesione rigorosa ai metodi ed alle procedure stabilite, questi soggetti possono andare incontro a qualche problema di adattamento. Se il Collaboratore Indipendente sente soffocata la propria natura può creare malcontento e frustrazione. E' quindi del tutto inappropriato l'accoppiamento dei Collaboratori Indipendenti con manager dallo Stile Direttivo poiché si creerebbero inevitabilmente un forti attriti e incomprensioni tra due approcci decisamente incompatibili.

#### STILE DI COLLABORAZIONE SECONDARIO: RECETTIVO

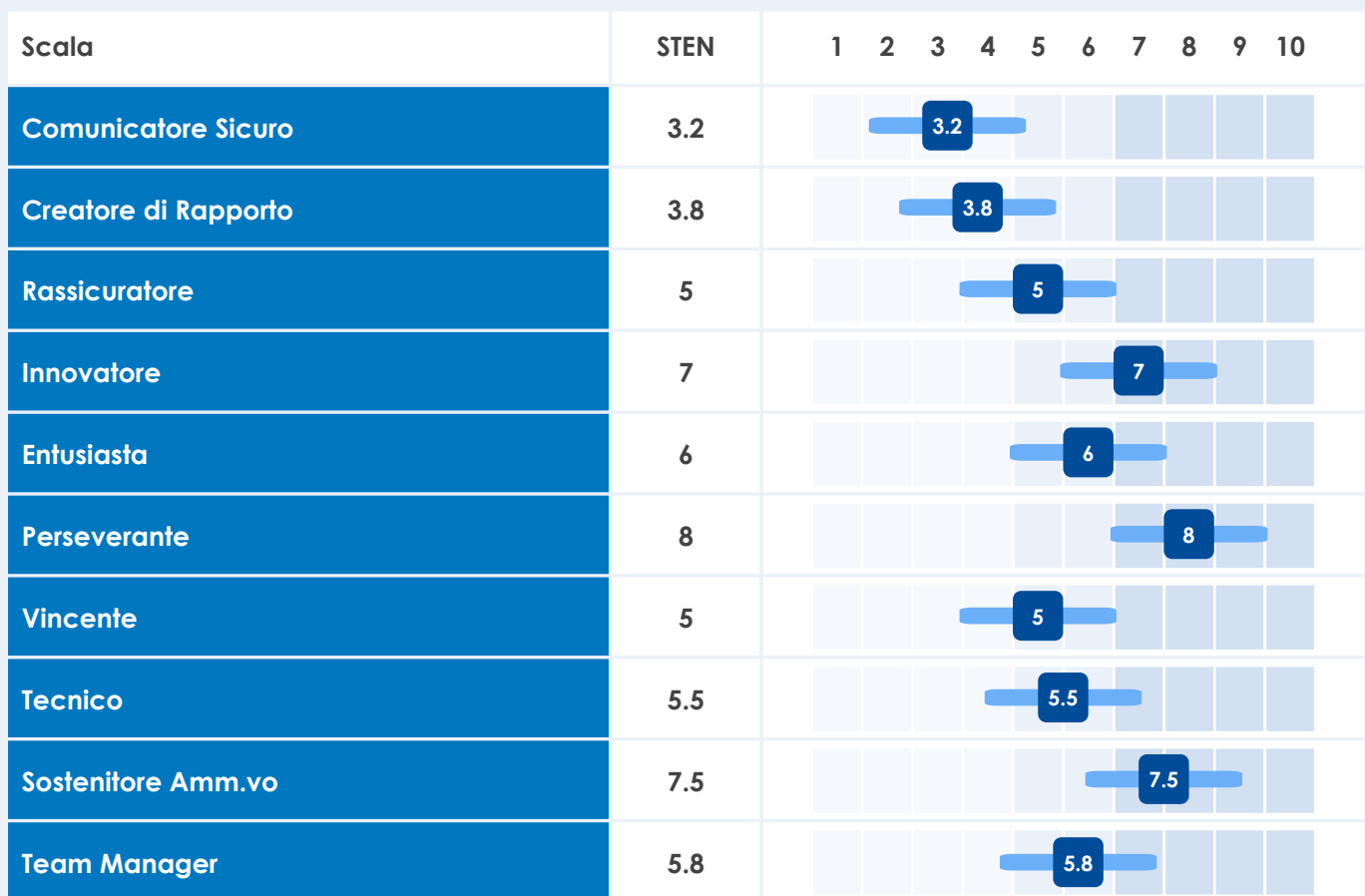
I collaboratori Recettivi sono individui solitamente accomodanti che desiderano concludere i compiti assegnati conformemente a quanto è stato precedentemente stabilito. Pertanto i colleghi di Sam Sample conosceranno il lato più conformista e tradizionalista della sua natura. E' molto probabile che lasci ad altri membri del gruppo la produzione di idee e di proposte. Conseguentemente il Collaboratore Recettivo eseguirà al meglio delle proprie possibilità quanto è stato stabilito da altri.



## STILE DI VENDITA-PERSUASIONE

Gli Stili di Influenzamento o di Vendita descrivono quale stile più probabilmente adotterà Sam Sample. Ciò può essere interessante in relazione a quelle molteplici situazioni in cui si richiede di persuadere gli altri o di vendere un prodotto, un servizio o un'idea. Il profilo ottenuto descrive lo stile che più probabilmente adotterà Sam Sample, non la qualità della performance. L'efficacia della prestazione è variamente connessa a molteplici fattori tra cui il tipo di prodotto trattato, la tipologia di cliente, la situazione contingente ed anche la cultura organizzativa in cui l'individuo si trova ad agire. Allo stesso tempo, secondo la situazione, possono essere adottati diversi stili pertanto, può essere fornita una descrizione dello stile di persuasione primario e dello stile di persuasione secondario.

### GRAFICO STILE DI VENDITA-PERSUASIONE



#### STILE DI INFLUENZAMENTO/VENDITA PRIMARIO: PERSEVERANTE

Il Perseverante è un individuo resiliente e determinato che crea le occasioni di influenzamento o di vendita attraverso l'attivazione e creazione di contatti perseguiti con determinazione ed ostinazione. È inusuale che il Perseverante se la prenda per un rifiuto oppure che lo consideri un ostacolo insormontabile. I Perseveranti sono convinti che il sistematico ampliamento del numero di contatti ed il perseguimento metodico delle opportunità conduca, alla fine, al meritato successo.

#### STILE DI INFLUENZAMENTO/VENDITA SECONDARIO: SOSTENITORE AMMINISTRATIVO

Il Sostenitore Amministrativo preferisce lavorare dietro le quinte fornendo al gruppo un contributo fatto di capacità di coordinare, organizzare ed amministrare. Il Sostenitore Amministrativo sebbene lavori in posizioni meno visibili non significa che non abbia bisogno di riconoscimenti ed elogi. Talvolta il Sostenitore Amministrativo può assumere una funzione di influenzamento più diretta, soprattutto nei casi in cui risulta fondamentale la cura dei dettagli e la precisione.



## ULTERIORI INFORMAZIONI

In questa sezione si elencano alcuni aspetti tratti dal profilo di Sam Sample. Nel corso dell'intervista o degli incontri di consulenza, l'intervistatore può usarli come base per ulteriori approfondimenti.

### COMMENTI

- A causa della sua indole sospettosa, potrebbe avere difficoltà ad integrarsi in un team
- Può avere difficoltà a lavorare sotto pressione
- Può sentirsi a disagio in situazioni nelle quali deve incontrare regolarmente persone nuove
- La sua indole da 'politico' può renderlo incline a dire agli altri ciò che vogliono sentirsi dire
- Può essere troppo teso, competitivo e ambizioso
- Può arrendersi e non perseverare di fronte agli ostacoli
- Sotto pressione può avere difficoltà a mantenere la calma
- Può avere difficoltà a delegare i compiti ad altri
- Talvolta può essere incline a manipolare le cose a proprio vantaggio
- Avendo scarsa fiducia nelle proprie abilità, può scoraggiarsi quando le cose non vanno bene
- Nella vita può aver subito qualche 'duro colpo' che ne ha abbassato l'autostima



# OPPRO GRAFICI

## GRAFICO DEL PROFILO CLASSICO

Scala	P.Gr	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Polarità DX	%ile
<b>MANAGEM</b>	31	<b>Accomodante</b> Empatico, Orientato agli altri, Accogliente, Evita lo scontro.		<b>Assertivo</b> Dominante, Orientato ai risultati, Combattivo, Competitivo.	49
<b>METICOLOS</b>	24	<b>Attenzione ai Dettagli</b> Scrupoloso, Metodico, Rigido, Cura i dettagli.		<b>Flessibilità</b> Spontaneo, di limitata autodisciplina e autocontrollo.	22
<b>MACHIAVELL</b>	24	<b>Scettico</b> Sospettoso, Diffidente, Machiavellico, Non si fida delle apparenze.		<b>Fiducioso</b> Altruista, Confida negli altri, Non è sovraideativo.	4
<b>PONDERAT</b>	28	<b>Emotivo</b> Suscettibile, Volubile, con la tendenza ad offendersi facilmente.		<b>Flemmatico</b> Sicuro di sé, Emotivamente stabile, Resiliente.	6
<b>AFFILIAZ</b>	29	<b>Riservato</b> Introspettivo e Freddo, Preferisce lavorare da solo.		<b>Gregario</b> Espansivo e Socievole, Loquace, Predilige il lavoro di gruppo.	21
<b>AUTOMONIT</b>	32	<b>Autentico</b> Diretto, Genuino e Aperto, Franco, Schietto.		<b>Persuasivo</b> Diplomatico, Scaltro, Perspicace, Socialmente convincente.	85
<b>COMPETIT</b>	37	<b>Compassato</b> Calmò e composto, Riesce a distendersi e rilassarsi.		<b>Contentente</b> Ambizioso e competitivo, Ha difficoltà a rilassarsi, Impaziente.	92
<b>EXTERNAL</b>	30	<b>Ottimistico</b> Convinto di riuscire perseverando, Reagisce prontamente alle battute di arresto. Locus of Control		<b>Pessimistico</b> Tende a demoralizzarsi e rassegnarsi, Fatalista. Locus of Control Esterno.	97
<b>PRAGMATIC</b>	30	<b>Astratto</b> Teorico, Immaginario, Dotato di sensibilità Estetica, Creativa o Artistica.		<b>Pragmatico</b> Concreto, Pratico e Realistico.	51
<b>DISTORSION</b>	27	<b>Bassa Alterazione</b> Si descrive in modo realistico, senza distorsioni.		<b>Elevata Alterazione</b> Si descrive in modo irrealisticamente positivo, con troppe distorsioni.	88
<b>MIDRESP</b>	134	<b>Risposte Estreme</b> Ha risposto in modo convinto e definitivo.		<b>Tendenza Centrale</b> Ha risposto in modo esitante e incerto.	99



PROFILO DEI BIG FIVE

Scala	STEN	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Polarità DX
<b>E</b>	5	<b>Introversione</b> Non sente il bisogno del contatto e degli stimoli sociali.		<b>Estroversione</b> Ha una forte predisposizione ad interagire socialmente.
<b>N</b>	9	<b>Bassa Ansia</b> Calmo, Emotivamente maturo, capace di gestire situazioni di alto impatto emozionale.		<b>Alta Ansia</b> Può avere difficoltà a fare fronte a situazioni cariche emotivamente.
<b>O</b>	3	<b>Pragmatismo</b> Realistico, Pratico e dagli atteggiamenti tradizionalisti.		<b>Apertura all'esperienza</b> Aperto alle nuove esperienze, ha molti interessi anche artistici e culturali.
<b>A</b>	1	<b>Indipendenza</b> Volitivo, Competitivo, Sicuro di sé.		<b>Gradevolezza</b> Empatico, si adopera per evitare conflitti, accomodante.
<b>C</b>	8	<b>Impulsivo</b> Libero dalle costrizioni derivanti dalle regole sociali. Segue gli istinti. Basso autocontrollo.		<b>Controllato</b> Si adegua alle norme ed alle aspettative sociali. Inibisce gli istinti. Alto autocontrollo.