

Sam Sample
27 Mar 2013

RAPPORTO EXPERT

SCALE DERIVATE

OCCUPATIONAL PERSONALITY PROFILE





INDICE

Il rapporto interpretativo OPPro sulle scale derivate di Sam Sample nelle seguenti sezioni:

1. Guida alla lettura del report

- Introduzione
- Il rapporto interpretativo delle scale derivate
- Campione normativo

2. Scale Derivate

- Ruolo di Gruppo
- Stile di Leadership
- Stile di collaborazione con i superiori
- Stile di vendita-persuasione

AVVERTENZE

Questo rapporto contiene informazioni riservate e confidenziali su Sam Sample. Le informazioni raccolte debbono essere trattate con la massima responsabilità, in modo strettamente riservato e nel rispetto delle vigenti normative sulla privacy. Questo rapporto è stato elaborato considerando le risposte date al questionario OPPro conferite volontariamente da Sam Sample.

Il profilo qui delineato deriva da un questionario self-report, pertanto dovrebbe essere collocato nel contesto di altri fattori pertinenti come i dati biografici del soggetto esaminato, i suoi interessi professionali, le sue motivazioni, abilità e competenze.



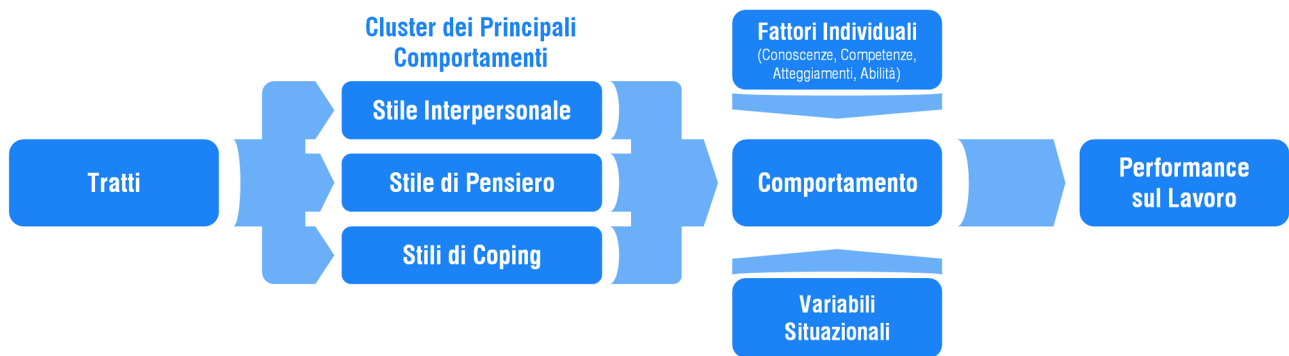
GUIDA ALLA LETTURA DEL REPORT

INTRODUZIONE

OPPro è un test che fornisce un quadro della personalità completo in un tempo molto breve. Si esplorano le dinamiche dei comportamenti in un'ampia gamma di situazioni lavorative a partire da 9 dimensioni psicologicamente significative e dal profilo dei Big Five (McCrae e Costa, 1987). O.C.E.A.N. è l'acronimo riferito all'originale francese Overture, Conscience, Extraversion, Amabilité, Névroisme.



I tratti di personalità giocano un ruolo significativo nel determinare il comportamento. Qui sotto è illustrato un modello esplicativo delle relazioni causali che intercorrono tra comportamenti e performance lavorative:



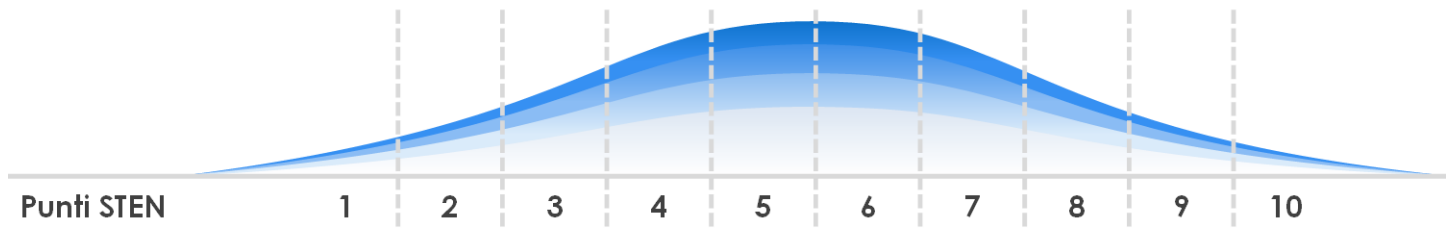
IL RAPPORTO INTERPRETATIVO DELLE SCALE DERIVATE

Il rapporto interpretativo sulle scale derivate con il test OPPro forniscono ulteriori approfondimenti conoscitivi volti da esaminare: Ruolo di gruppo, Stile di Leadership, Stile di collaborazione con i superiori, Stile di influenzamento o vendita e Orientamento Scolastico-Professionale.



CAMPIONE NORMATIVO

I risultati di Sam Sample sono stati ottenuti dal confronto con un gruppo normativo. I risultati sono espressi in punti STEN standardizzati i cui valori hanno Media=5.5 e DS=2, come illustrato dal grafico sottostante.



Questo rapporto interpretativo è stato generato utilizzando i seguenti dati normativi:

Nome del test	Campione normativo/Gruppo normativo	Ampiezza campione
Occupational Personality Profile (OPPro)	Adult Males & Females	4422



SCALE DERIVATE

In questa sezione si riportano le analisi delle principali scale derivate. Le scale derivate includono: Ruolo di gruppo, Stile di Leadership, Stile di collaborazione con i superiori e Orientamento Scolastico-Professionale. Dalle scale derivate è possibile ricavare ulteriori informazioni e spunti sul carattere del soggetto esaminato e sul suo comportamento in ambito lavorativo. I punteggi delle scale derivate dovrebbero essere utilizzati anche come delle ipotesi da confrontare con il profilo di base e con quelle derivanti da altre fonti di informazioni.

RUOLO DI GRUPPO

Queste scale descrivono come Sam Sample interagisce con i colleghi in un gruppo di lavoro. E' possibile che il suo modo di interagire nei gruppi possa subire dei cambiamenti a seconda della situazione. Inoltre occorre ricordare che lo stile comportamentale descritto non prende in considerazione il modo di affrontare i problemi dal punto di vista intellettuale, e non può verificare la qualità delle decisioni prese. I punteggi sottostanti indicano l'orientamento generale di Sam Sample ad assumere una funzione particolare nei gruppi. Inoltre si tenga conto che Sam Sample può adottare stili diversi in funzione della situazione contingente, per questo motivo può essere fornita una descrizione del ruolo primario e del ruolo secondario, oppure la descrizione di una combinazione di ruoli.

GRAFICO RUOLO DI GRUPPO

Scala	STEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Coordinatore	4.2										
Trascinatore	6.6										
Giudice Critico	7										
Realizzatore	6.4										
Armonizzatore	3.6										
Ricerca Risorse	4.9										
Rifinitore	7.3										
Innovatore	6										

COMBINAZIONE DI RUOLI - RIFINITORE/GIUDICE CRITICO

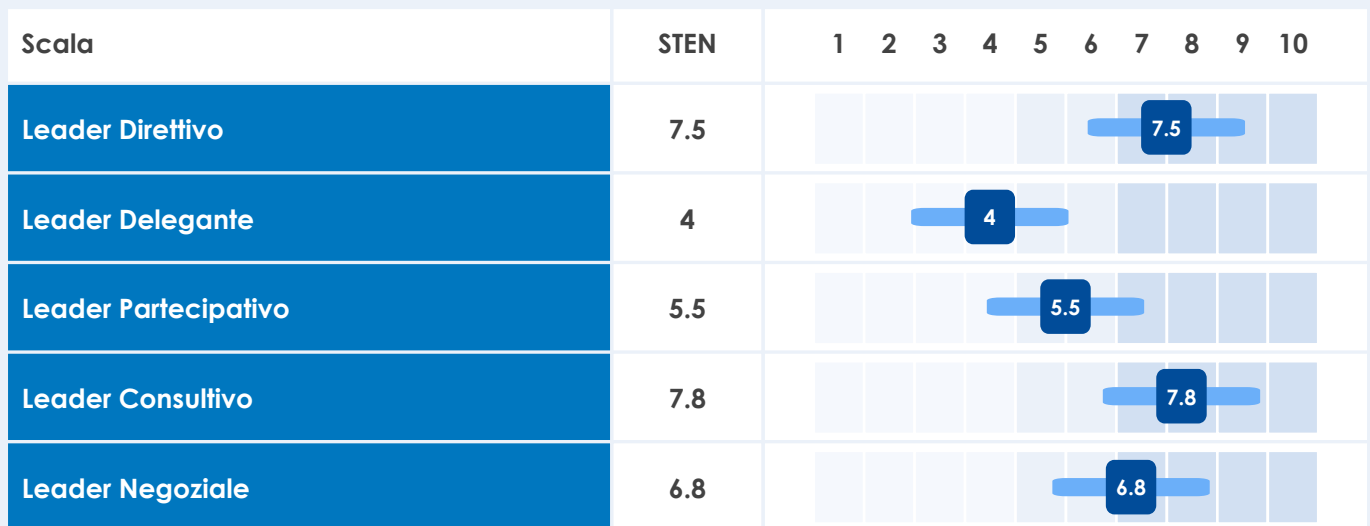
Sam Sample adotta un approccio lavorativo meticoloso ed analitico. Preferisce pensare a tutte le molteplici ramificazioni ed a tutte le possibili insidie presenti nelle linee di azione. Giudica completato un prodotto soltanto quando raggiunge elevati standard qualitativi, ma il suo perfezionismo fa in modo che soltanto raramente si senta pienamente soddisfatta, forse lasciandole un senso di frustrazione. Talvolta la sua capacità di percepire le fallacie delle argomentazioni e delle considerazioni degli altri la rendono un po' troppo scettica e critica. Socialmente ha la tendenza a trattenersi, quindi preferisce lasciare ad altri la gestione del gruppo. Può dare il meglio di sé quando è messa a dura prova da specifiche attività, per esempio se si dovessero valutare le qualità tecniche di qualcosa oppure interpretare dati complessi. Può avere difficoltà nelle funzioni di alto profilo oppure nel motivare gli altri a raggiungere i suoi elevati standard.



STILE DI LEADERSHIP

A partire dal lavoro dello psicologo delle organizzazioni Bass si definiscono una gamma di Stili di Leadership che Sam Sample potrebbe assumere se ricoprisse una posizione di comando. Queste indicazioni possono rivelarsi pertinenti nelle situazioni in cui si richiede di gestire altre persone. Come la gran parte delle caratteristiche di personalità il profilo ottenuto descrive quale stile Sam Sample adotterà con maggior probabilità, non la sua performance nella posizione di Leader. L'efficacia della prestazione può dipendere, infatti, da una molteplicità di fattori ivi compresa la cultura organizzativa in cui l'individuo si trova ad agire.

GRAFICO STILE DI LEADERSHIP



STILE DI LEADERSHIP PRIMARIO: LEADER CONSULTIVO

Lo stile di Leadership Consultivo combina elementi dello stile di leadership democratico con quello più direttivo. Valorizzano la discussione di gruppo e al tempo stesso tendono ad incoraggiare anche il contributo di ciascun singolo membro. Sebbene le discussioni di gruppo incorporino di per sé una natura intrinsecamente democratica, solitamente è il Leader Consultivo a prendere le decisioni finali scegliendo tra le varie proposte avanzate. Pertanto l'efficacia di questo stile di leadership dipende molto dalla abilità individuale di valutare i vantaggi e gli svantaggi di tutte le soluzioni proposte, ed anche dalla capacità di riuscire a convincere e far accettare le decisioni finali che possono anche non trovare il favore della maggioranza della gente.

STILE DI LEADERSHIP SECONDARIO: LEADER DIRETTIVO

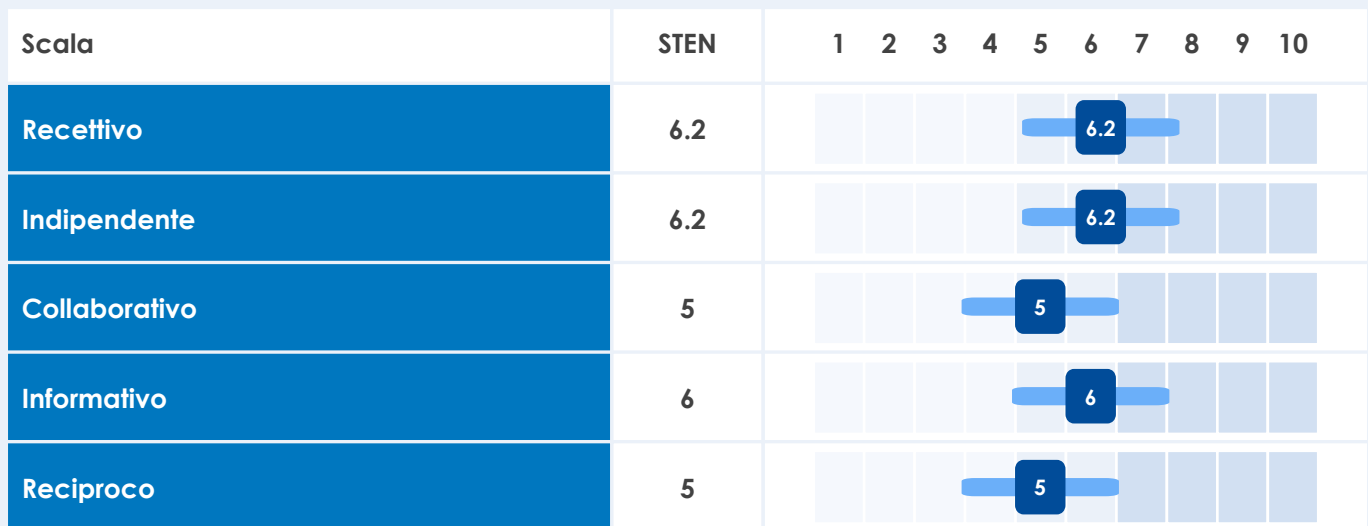
I Leader Direttivi sono caratterizzati da una chiara e netta visione del modo in cui operare. Lasciano decisamente scarsi margini di libertà ai dipendenti, nella convinzione che essi debbano aderire rigorosamente ai metodi ed ai progetti stabiliti. Il forte orientamento ai risultati li porta a controllare e monitorare strettamente i comportamenti, gli atteggiamenti e le performance degli altri. Ciò potrebbe essere una delle ragioni che spiega perchè alcune persone possono percepire i Leader Direttivi un po' freddi e distaccati. Questa impressione viene rinforzata anche dal fatto che i Leader Direttivi si affidano esclusivamente alle proprie opinioni personali e non sollecitano mai il contributo di idee dagli altri, né prendono più di tanto in considerazione le idee degli altri. Tuttavia, questo ultimo aspetto si evidenzierà in particolare quando i giudizi e le capacità/abilità del Leader Direttivo vengono messe in discussione.



STILE DI COLLABORAZIONE CON I SUPERIORI

A partire dal lavoro dello psicologo delle organizzazioni Bass si descrive una gamma di Stili di Collaborazione con i Superiori che Sam Sample potrebbe adottare nel ricoprire una posizione di lavoro subordinato. Si possono ottenere indicazioni pertinenti sia in relazione allo stile di collaborazione adottato, sia in relazione allo stile di leadership vigente. Il profilo ottenuto descrive quale stile di collaborazione Sam Sample adotterà con maggior probabilità e non l'efficacia della prestazione. La qualità della performance può dipendere da molteplici fattori, come ad esempio la cultura vigente nell'organizzazione in cui il soggetto esaminato lavora.

GRAFICO STILE DI COLLABORAZIONE CON I SUPERIORI



STILE DI COLLABORAZIONE PRIMARIO: INDIPENDENTE

I Collaboratori Indipendenti si rivelano più efficienti quando lavorano in un ambiente che consente loro di esprimere liberamente le proprie idee. Pur essendo degli individui innovativi si interessano anche del conseguimento dei risultati. Le loro idee fantasiose e ingegnose possono risultare adatte alla risoluzione di specifici problemi sul campo. Negli ambienti di lavoro che richiedono l'adesione rigorosa ai metodi ed alle procedure stabilite, questi soggetti possono andare incontro a qualche problema di adattamento. Se il Collaboratore Indipendente sente soffocata la propria natura può creare malcontento e frustrazione. E' quindi del tutto inappropriato l'accoppiamento dei Collaboratori Indipendenti con manager dallo Stile Direttivo poiché si creerebbero inevitabilmente un forti attriti e incomprensioni tra due approcci decisamente incompatibili.

STILE DI COLLABORAZIONE SECONDARIO: RECETTIVO

I collaboratori Recettivi sono individui solitamente accomodanti che desiderano concludere i compiti assegnati conformemente a quanto è stato precedentemente stabilito. Pertanto i colleghi di Sam Sample conosceranno il lato più conformista e tradizionalista della sua natura. E' molto probabile che lasci ad altri membri del gruppo la produzione di idee e di proposte. Conseguentemente il Collaboratore Recettivo eseguirà al meglio delle proprie possibilità quanto è stato stabilito da altri.



STILE DI VENDITA-PERSUASIONE

Gli Stili di Influenzamento o di Vendita descrivono quale stile più probabilmente adoterà Sam Sample. Ciò può essere interessante in relazione a quelle molteplici situazioni in cui si richiede di persuadere gli altri o di vendere un prodotto, un servizio o un'idea. Il profilo ottenuto descrive lo stile che più probabilmente adoterà Sam Sample, non la qualità della performance. L'efficacia della prestazione è variamente connessa a molteplici fattori tra cui il tipo di prodotto trattato, la tipologia di cliente, la situazione contingente ed anche la cultura organizzativa in cui l'individuo si trova ad agire. Allo stesso tempo, secondo la situazione, possono essere adottati diversi stili pertanto, può essere fornita una descrizione dello stile di persuasione primario e dello stile di persuasione secondario.

GRAFICO STILE DI VENDITA-PERSUASIONE

Scala	STEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Comunicatore Sicuro	3.2			3.2							
Creatore di Rapporto	3.8			3.8							
Rassicuratore	5			5							
Innovatore	7					7					
Entusiasta	6				6						
Perseverante	8						8				
Vincente	5			5							
Tecnico	5.5				5.5						
Sostenitore Amm.vo	7.5						7.5				
Team Manager	5.8				5.8						

STILE DI INFLUENZAMENTO/VENDITA PRIMARIO: PERSEVERANTE

Il Perseverante è un individuo resiliente e determinato che crea le occasioni di influenzamento o di vendita attraverso l'attivazione e creazione di contatti perseguiti con determinazione ed ostinazione. E' inusuale che il Perseverante se la prenda per un rifiuto oppure che lo consideri un ostacolo insormontabile. I Perseveranti sono convinti che il sistematico ampliamento del numero di contatti ed il perseguimento metodico delle opportunità conduca, alla fine, al meritato successo.

STILE DI INFLUENZAMENTO/VENDITA SECONDARIO: SOSTENITORE AMMINISTRATIVO

Il Sostenitore Amministrativo preferisce lavorare dietro le quinte fornendo al gruppo un contributo fatto di capacità di coordinare, organizzare ed amministrare. Il Sostenitore Amministrativo sebbene lavori in posizioni meno visibili non significa che non abbia bisogno di riconoscimenti ed elogi. Talvolta il Sostenitore Amministrativo può assumere una funzione di influenzamento più diretta, soprattutto nei casi in cui risulta fondamentale la cura dei dettagli e la precisione.