

Sam Sample
27 Mar 2013

RAPPORTO EXPERT

STANDARD

OCCUPATIONAL PERSONALITY PROFILE





INDICE

Il rapporto interpretativo standard presenta i risultati di Sam Sample articolati nelle sezioni seguenti:

1. Guida alla lettura del report

- Introduzione
- Il rapporto interpretativo standard
- Campione normativo
- Note per comprendere i grafici e le tabelle

2. Valutazione globale della personalità

- Stile di Risposta
- Stili nelle relazioni Interpersonali
- Stile di pensiero
- Adattabilità e ansia

3. Ulteriori Informazioni

- Commenti

4. OPPro Grafici

- Grafico del Profilo Classico
- Profilo dei Big Five

AVVERTENZE

Questo rapporto contiene informazioni riservate e confidenziali su Sam Sample. Le informazioni raccolte debbono essere trattate con la massima responsabilità, in modo strettamente riservato e nel rispetto delle vigenti normative sulla privacy. Questo rapporto è stato elaborato considerando le risposte date al questionario OPPro conferite volontariamente da Sam Sample.

Il profilo qui delineato deriva da un questionario self-report, pertanto dovrebbe essere collocato nel contesto di altri fattori pertinenti come i dati biografici del soggetto esaminato, i suoi interessi professionali, le sue motivazioni, abilità e competenze.



GUIDA ALLA LETTURA DEL REPORT

INTRODUZIONE

OPPro è un test che fornisce un quadro della personalità completo in un tempo molto breve. Si esplorano le dinamiche dei comportamenti in un'ampia gamma di situazioni lavorative a partire da 9 dimensioni psicologicamente significative e dal profilo dei Big Five (McCrae e Costa, 1987). O.C.E.A.N. è l'acronimo riferito all'originale francese Overture, Conscience, Extraversion, Amabilité, Névroisme.



O Apertura

- Astratto
- Flessibile



C Coscienziosità

- Attenz. ai dettagli
- Autocontrollo



E Estroversione

- Gregario
- Persuasivo



A Gradevolezza

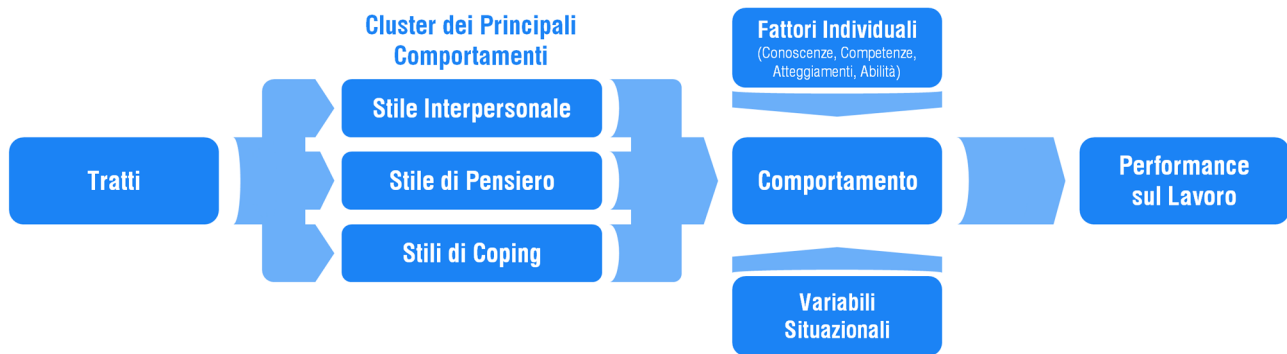
- Fiducioso
- Accommodante



N Ansietà

- Emotivo
- Pessimistico

I tratti di personalità giocano un ruolo significativo nel determinare il comportamento. Qui sotto è illustrato un modello esplicativo delle relazioni causali che intercorrono tra comportamenti e performance lavorative:



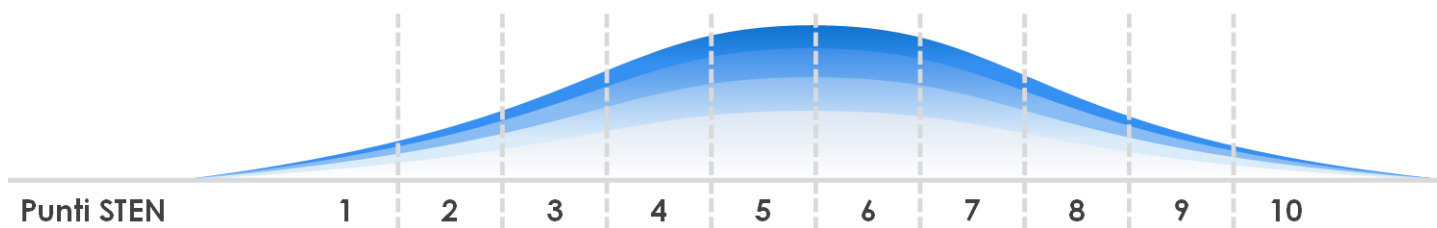
IL RAPPORTO INTERPRETATIVO STANDARD

Il rapporto standard è la relazione narrativa con il test OPPro suddivisa in tre grandi raggruppamenti: Stili nelle relazioni interpersonali, Stile di pensiero e Adattabilità e Ansia. Vi è una sezione dove si riportano in sintesi le ipotetiche aree di miglioramento ed i potenziali punti di forza. In appendice si possono leggere i profili dei grafici delle scale di base, dei Big Five e delle scale associate allo stile di risposta.



CAMPIONE NORMATIVO

I risultati di Sam Sample sono stati ottenuti dal confronto con un gruppo normativo. I risultati sono espressi in punti STEN standardizzati i cui valori hanno Media=5.5 e DS=2, come illustrato dal grafico sottostante.



Questo rapporto interpretativo è stato generato utilizzando i seguenti dati normativi:

Nome del test	Campione normativo/Gruppo normativo	Ampiezza campione
Occupational Personality Profile (OPPro)	Adult Males & Females	4422

NOTE PER COMPRENDERE I GRAFICI E LE TABELLE

Molte informazioni di questa relazione sono presentate sotto forma di grafici e tabelle, quindi è importante capire in modo corretto il significato dei valori, delle sigle e dei termini riportati. Qui sotto si può consultare una breve descrizione degli elementi principali:

Elementi	Descrizione
P.Gr	E' il Punteggio Grezzo associato alla scala ovvero la somma dei valori delle risposte individuali priva di qualsiasi trasformazione statistica.
Punti STEN	E' la trasformazione dei punteggi grezzi in una scala standardizzata con Media di 5.5 punti e Deviazione Standard 2.0. I grafici di questo rapporto interpretativo mostrano i valori da 1 a 10 punti.
Errore Standard di misura (ESm)	E' la stima della gamma dei valori che il punteggio ottenuto può assumere con il 68% di probabilità. L'ESm è raffigurato dalla barra celeste orizzontale sormontata dai punteggi presenti sui grafici.
Percentile (%ile)	Indica la percentuale di persone di un campione il cui punteggio grezzo è uguale o inferiore a quello osservato. Questo indice può assumere valori da 0 a 100.



VALUTAZIONE GLOBALE DELLA PERSONALITÀ

STILE DI RISPOSTA

Il questionario include delle scale che analizzano il modo in cui la persona ha affrontato la prova. Sam Sample sembra avere risposto alle domande in modo socialmente desiderabile. Ha tentato di presentare sé stesso in modo molto positivo quindi il profilo dovrebbe essere interpretato con un certo grado di cautela. Il soggetto può essersi definito più flemmatico e pragmatico di quanto lo sia realmente.

STILI NELLE RELAZIONI INTERPERSONALI

Sam Sample è una persona persuasiva con una presenza sociale piuttosto forte. Capace di improvvisare riesce ad affrontare in modo convincente i più diversi argomenti. È relativamente facile celare i propri veri sentimenti e talvolta riesce ad apparire abbastanza amichevole anche con chi in realtà non apprezza. La consapevolezza delle aspettative degli altri, combinata con la sua personalità persuasiva e la sua abilità a celare i propri sentimenti agli altri può talvolta farlo apparire piuttosto manipolativo. Ciononostante ha il potenziale sia del venditore sia del leader.

Abbastanza freddo e riservato, è probabile che Sam Sample si prenda del tempo nello stabilire nuove amicizie e conoscenze. Preferisce lavorare da solo cercando di risolvere i problemi ed affrontare le cose lontano dalla distrazione degli altri. Il suo bisogno di affiliazione è piuttosto basso, per cui di solito non fa nulla di particolare per cercare compagnia. Gli è sufficiente stare in compagnia di se stesso, quindi non sente il bisogno di stare al centro dell'attenzione e spesso preferisce ascoltare e lasciare parlare gli altri. Sam Sample di solito non prende l'iniziativa quando deve conoscere qualcuno e non è incline a intrattenersi in conversazione con chi non conosce. Inoltre, il suo scetticismo ed ipercriticità difficilmente ne fa un buon membro di un team. Ha bisogno di tempo per entrare in confidenza, ma una volta raggiunta può mostrarsi amichevole.

Sam Sample è mediamente assertivo. Talvolta, potrebbe sentirsi frustrato se non riesce a farsi valere, in particolare nelle situazioni in cui ritiene che i colleghi non si conformino al proprio senso di urgenza ed agli alti standard che si è imposto. Di solito ha una visione chiara di quello che vuole, ma è improbabile che imponga il proprio punto di vista senza consultarsi con gli altri. Talvolta, potrebbe sentirsi frustrato se non riesce a farsi valere, in particolare nelle situazioni in cui ritiene che i colleghi non si conformino al proprio senso di urgenza ed agli alti standard che si è imposto. Cerca di mantenere un equilibrio tra raggiungimento dei propri obiettivi e sensibilità per i bisogni e le necessità dei colleghi. Sebbene provi ad evitare di criticare i colleghi oppure i subordinati, se necessario può stigmatizzare il loro lavoro. Nella gestione delle controversie e dei disaccordi lavorerà per raggiungere un compromesso soddisfacente per le persone interessate ma che assicuri anche il raggiungimento degli obiettivi e il conseguimento dei compiti.



STILE DI PENSIERO

Sam Sample probabilmente manca di spontaneità, infatti crede nell'importanza della autodisciplina e dell'autocontrollo. E' portato a gradire quei lavori che richiedono di seguire procedure e sistemi prescritti, quindi tendenzialmente preferisce lavorare all'interno di funzioni e strutture ben definite. Sebbene risulti un po' più coscienzioso e perseverante rispetto alla media, non presta attenzione ai minimi dettagli in modo ossessivo e inappropriato. Di indole un po' conservatrice è probabile che i suoi atteggiamenti siano relativamente improntati alla tradizione, mostrando un rispetto equilibrato per l'autorità e lo status quo.

Molto sospettoso, Sam Sample non è incline a credere e ad avere fiducia negli altri dei quali solitamente mette in discussione le reali motivazioni. Dal suo punto di vista si considera semplicemente realistico, ma gli altri possono considerarlo alquanto cinico e logorante. Ritiene che la maggior parte della gente si occupi soltanto del proprio tornaconto personale, di conseguenza ha la convinzione che sia importante la cautela quando ci si rapporta con le persone. Gli è difficile fidarsi della gente anche se le conosce bene e di solito sta in guardia per evitare possano approfittarsi di lui.

Quando affronta i problemi Sam Sample cerca di adottare un approccio equilibrato tra la cura delle questioni pratiche e l'attenzione anche agli aspetti più immateriali e teorici. Occasionalmente può risultare alquanto astratto nell'affrontare i problemi, sebbene generalmente non sia incline ai voli di fantasia. E' interessato alle attività artistiche e creative come la gran parte delle persone, ed anche il suo grado di sensibilità artistica è nella media. Riconosce il valore delle arti.

ADATTABILITA' E ANSIA

Sam Sample è una persona molto contendente, tesa ed ambiziosa. E' costantemente impegnato a produrre lavori di altissimo livello, un forte bisogno di avere le cose sotto controllo, per cui è incline ad assumersi più lavoro di quanto possa realisticamente gestire. Sam Sample detesta dover aspettare ed ha poca pazienza con le persone lente e incerte che infatti tende a considerare come un ostacolo di cui sbarazzarsi. Grazie alla sua carica di energia nervosa può lavorare per molte ore consecutivamente e mettere il lavoro prima di ogni cosa, anche al di sopra della propria vita sociale. La tendenza di Sam Sample a lavorare sotto pressione e la difficoltà che incontra a rilassarsi alla fine della giornata, potrebbero alla lunga esporlo a problemi di stress lavoro correlato.

Sam Sample quando le cose vanno male tende al pessimismo e a dubitare di sé. Avendo una visione piuttosto fatalistica della vita, crede che in realtà le proprie azioni non possano cambiare il corso degli eventi, anzi è convinto che la vita sia una scommessa perché perlopiù è determinata dal caso, dalla fortuna e dal destino. Anche se prova ad affrontare i problemi in modo costruttivo ed ottimistico, alle iniziali battute di arresto perde rapidamente ed in modo rilevante la fiducia nelle proprie possibilità. Se va incontro a ripetuti fallimenti gli sarà estremamente difficile ritrovare la speranza di riuscire a completare il lavoro con successo. Abbastanza incline a demoralizzarsi è propenso ad accettare fatalisticamente il fallimento anziché a combatterlo.

Sam Sample è una persona suscettibile, piuttosto irritabile che si offende facilmente. Emotivamente labile può lasciarsi andare anche per questioni di poco conto. E' incline alla preoccupazione e può avere delle difficoltà di concentrazione. Spesso se la prende quando gli danno consigli o suggerimenti per aiutarlo e può avere difficoltà ad accettare le critiche. Piuttosto ansioso e tendenzialmente apprensivo è possibile che si preoccupi di non essere stato all'altezza degli standard richiesti dal proprio lavoro oppure nel riuscire ad affrontare i nuovi impegni.



ULTERIORI INFORMAZIONI

In questa sezione si elencano alcuni aspetti tratti dal profilo di Sam Sample. Nel corso dell'intervista o degli incontri di consulenza, l'intervistatore può usarli come base per ulteriori approfondimenti.

COMMENTI

- A causa della sua indole sospettosa, potrebbe avere difficoltà ad integrarsi in un team
- Può avere difficoltà a lavorare sotto pressione
- Può sentirsi a disagio in situazioni nelle quali deve incontrare regolarmente persone nuove
- La sua indole da 'politico' può renderlo incline a dire agli altri ciò che vogliono sentirsi dire
- Può essere troppo teso, competitivo e ambizioso
- Può arrendersi e non perseverare di fronte agli ostacoli
- Sotto pressione può avere difficoltà a mantenere la calma
- Può avere difficoltà a delegare i compiti ad altri
- Talvolta può essere incline a manipolare le cose a proprio vantaggio
- Avendo scarsa fiducia nelle proprie abilità, può scoraggiarsi quando le cose non vanno bene
- Nella vita può aver subito qualche 'duro colpo' che ne ha abbassato l'autostima



OPPRO GRAFICI

GRAFICO DEL PROFILO CLASSICO

Scala	P.Gr	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Polarità DX	%ile
MANAGEM	31	Accomodante Empatico, Orientato agli altri, Accogliente, Evita lo scontro.		Assertivo Dominante, Orientato ai risultati, Combattivo, Competitivo.	49
METICOLOS	24	Attenzione ai Dettagli Scrupoloso, Metodico, Rigido, Cura i dettagli.		Flessibilità Spontaneo, di limitata autodisciplina e autocontrollo.	22
MACHIAVELL	24	Scettico Sospettoso, Diffidente, Machiavellico, Non si fida delle apparenze.		Fiducioso Altruista, Confida negli altri, Non è sovraideativo.	4
PONDERAT	28	Emotivo Suscettibile, Volubile, con la tendenza ad offendersi facilmente.		Flemmatico Sicuro di sé, Emotivamente stabile, Resiliente.	6
AFFILIAZ	29	Riservato Introspeetivo e Freddo, Preferisce lavorare da solo.		Gregario Espansivo e Socievole, Loquace, Predilige il lavoro di gruppo.	21
AUTOMONIT	32	Autentico Diretto, Genuino e Aperto, Franco, Schietto.		Persuasivo Diplomatico, Scaltro, Perspicace, Socialmente convincente.	85
COMPETIT	37	Compassato Calmò e composto, Riesce a distendersi e rilassarsi.		Contentente Ambizioso e competitivo, Ha difficoltà a rilassarsi, Impaziente.	92
EXTERNAL	30	Ottimistico Convinto di riuscire perseverando, Reagisce prontamente alle battute di arresto. Locus of Control.		Pessimistico Tende a demoralizzarsi e rassegnarsi, Fatalista. Locus of Control Esterno.	97
PRAGMATIC	30	Astratto Teorico, Immaginativo, Dotato di sensibilità Estetica, Creativa o Artistica.		Pragmatico Concreto, Pratico e Realistico.	51
DISTORSION	27	Bassa Alterazione Si descrive in modo realistico, senza distorsioni.		Elevata Alterazione Si descrive in modo irrealisticamente positivo, con troppe distorsioni.	88
MIDRESP	134	Risposte Estreme Ha risposto in modo convinto e definitivo.		Tendenza Centrale Ha risposto in modo esitante e incerto.	99



PROFILO DEI BIG FIVE

Scala	STEN	Polarità SX	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Polarità DX
E	5	Introversione Non sente il bisogno del contatto e degli stimoli sociali.		Estroversione Ha una forte predisposizione ad interagire socialmente.
N	9	Bassa Ansia Calmo, Emotivamente maturo, capace di gestire situazioni di alto impatto emozionale.		Alta Ansia Può avere difficoltà a fare fronte a situazioni cariche emotivamente.
O	3	Pragmatismo Realistico, Pratico e dagli atteggiamenti tradizionalisti.		Apertura all'esperienza Aperto alle nuove esperienze, ha molti interessi anche artistici e culturali.
A	1	Indipendenza Volitivo, Competitivo, Sicuro di sé.		Gradevolezza Empatico, si adopera per evitare conflitti, accomodante.
C	8	Impulsivo Libero dalle costrizioni derivanti dalle regole sociali. Segue gli istinti. Basso autocontrollo.		Controllato Si adegua alle norme ed alle aspettative sociali. Inibisce gli istinti. Alto autocontrollo.