

Sam Sample
27 Mar 2013

RAPPORTO EXPERT

SUMMARY

VALUES AND MOTIVES INVENTORY





INDICE

Il rapporto interpretativo VMI di Sam Sample si articola nelle seguenti sezioni:

1. Guida introduttiva al VMI

- Introduzione
- Il rapporto interpretativo standard VMI
- Campione normativo
- Note per comprendere i grafici e le tabelle

2. Valutazione della valori

- Valori Interpersonali
- Valori Estrinseci
- Valori Intrinseci

3. Considerazioni aggiuntive

- Fattori motivanti
- Fattori de-motivanti

4. VMI Grafici

- Grafico del valori interpersonali
- Grafico del valori estrinseci
- Grafico del valori intrinseci
- Scale di validità

AVVERTENZE

Questo rapporto contiene informazioni riservate e confidenziali su Sam Sample. Le informazioni raccolte debbono essere trattate con la massima responsabilità, in modo strettamente riservato e nel rispetto delle vigenti normative sulla privacy. Questo rapporto è stato elaborato considerando le risposte date al questionario VMI conferite volontariamente da Sam Sample.

Il profilo qui delineato deriva da un questionario self-report, pertanto dovrebbe essere collocato nel contesto di altri fattori pertinenti come i dati biografici del soggetto esaminato, i suoi interessi professionali, abilità e competenze.



GUIDA INTRODUTTIVA AL VMI

INTRODUZIONE

L'Inventario dei Valori e delle Motivazioni (VMI) è uno strumento per la rilevazione delle motivazioni intese come quantità di sforzo ed energia impiegate nelle differenti attività. Il VMI è anche una misura dei Valori che sono rilevanti nel contesto lavorativo, suddivisi in tre grandi categorie:

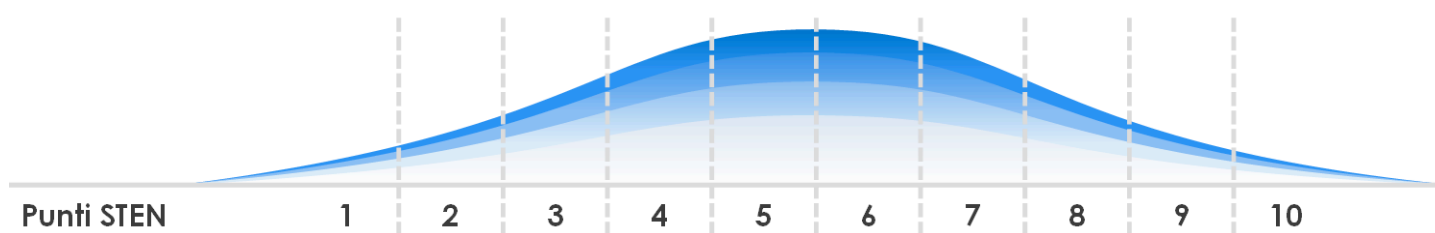
Interpersonali Sono i valori che influenzano il modo di rapportarsi con gli altri.	Estrinseci Sono i valori che influenzano il comportamento sul lavoro.	Intrinseci Sono i valori correlati alle credenze ed agli atteggiamenti che sono alla base della condotta individuale.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Altruismo ▪ Affezione ▪ Affiliazione 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rendimento ▪ Status Economico ▪ Estetici ▪ Sicurezza ▪ Eccitamento 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Valori Morali ▪ Indipendenza ▪ Valori Tradizionali ▪ Valori Etici

IL RAPPORTO INTERPRETATIVO STANDARD VMI

Questa relazione è suddivisa in tre parti, la prima parte descrive i valori interpersonali, intrinseci ed estrinseci. La seconda parte riporta i fattori motivanti e demotivanti, unitamente a delle note esplicative sulla validità del profilo. Infine sono riportate tutte le scale del VMI sotto forma di profilo grafico.

CAMPIONE NORMATIVO

I risultati di Sam Sample sono stati ottenuti dal confronto con un gruppo normativo. I risultati sono espressi in punti STEN standardizzati i cui valori hanno Media=5.5 e DS=2, come illustrato dal grafico sottostante.



Questo rapporto interpretativo è stato generato utilizzando i seguenti dati normativi:

Nome del test	Campione normativo/Gruppo normativo	Ampiezza campione
Values and Motives Inventory (VMI)	Adult Males & Females old	1045



NOTE PER COMPRENDERE I GRAFICI E LE TABELLE

Molte informazioni di questa relazione sono presentate sotto forma di grafici e tabelle, quindi è importante capire in modo corretto il significato dei valori, delle sigle e dei termini riportati. Qui sotto si può consultare una breve descrizione degli elementi principali:

Elementi	Descrizione
P.Gr	E' il Punteggio Grezzo associato alla scala ovvero la somma dei valori delle risposte individuali priva di qualsiasi trasformazione statistica.
Punti STEN	E' la trasformazione dei punteggi grezzi in una scala standardizzata con Media di 5.5 punti e Deviazione Standard 2.0. I grafici di questo rapporto interpretativo mostrano i valori da 1 a 10 punti.
Errore Standard di misura (ESm)	E' la stima della gamma dei valori che il punteggio ottenuto può assumere con il 68% di probabilità. L'ESm è raffigurato dalla barra celeste orizzontale sormontata dai punteggi presenti sui grafici.
Percentile (%ile)	Indica la percentuale di persone di un campione il cui punteggio grezzo è uguale o inferiore a quello osservato. Questo indice può assumere valori da 0 a 100.



VALUTAZIONE DELLA VALORI

Valori Interpersonali

I risultati indicano che Sam Sample è mediamente interessato alle condizioni di chi ha più bisogno. Così da un lato non fa niente di rilevante per aiutare gli altri, dall'altro si mostra compassionevole verso coloro che ritiene abbiano urgente bisogno di supporto.

E' modesta l'intensità del suo bisogno di affiliazione quindi se da un lato può in qualche modo apprezzare la compagnia degli altri dall'altro non è un elemento fortemente motivante.

L'enfasi posta sul bisogno di strette relazioni interpersonali non si differenzia dalla media statistica del campione di standardizzazione; ciò indica che la persona è disposta a condividere con gli altri alcune delle proprie esperienze e dei propri vissuti problematici.

Valori Estrinseci

Sam Sample colloca la riuscita in compiti difficili ed impegnativi ad un livello basso per cui ritiene che imporsi elevati standard di successo sul lavoro risulta essere di poca importanza. Preferisce altresì porsi degli obiettivi meno ambiziosi, più realistici ed accettabili senza doversi sacrificare troppo personalmente.

Le ricompense e gratificazioni finanziarie e lo status economico hanno soltanto una importanza moderata per lui, quindi sarà motivato da questi valori con la stessa intensità riferita dalla media del campione di riferimento.

Sam Sample si preoccupa poco della sicurezza e certezza delle cose, sembra essere attratto dalle situazioni in cui vi sono degli elementi di insicurezza o pericolosità. Quindi il pensiero di impegnarsi in passatempi 'spericolati' potrebbe qualche volta risultare seducente.

Sam Sample sostiene di avere scarso interesse per le tematiche artistiche e/o di alto spessore culturale, per questo motivo preferisce trattare di cose concrete che rientrano nel dominio delle proprie conoscenze. Non è molto entusiasta delle 'astrazioni intellettuali' perchè tende a considerarle stravaganti o campate in aria.

Valori Intrinseci

Secondo Sam Sample, la sincerità e l'integrità personale sono della massima importanza nella vita di ognuno. Avendo delle convinzioni definite di ciò che è giusto e ciò che è sbagliato, ha la tendenza a valutare le proprie azioni e quelle degli altri sulla base di questi principi fondamentali.

Esprime un rispetto forte per le autorità ed è fermanente convinto che si debba obbedire e seguire sempre le regole. E' uno strenuo difensore di tutto ciò che rappresenta la tradizione ed a questo proposito può avere la sensazione che negli ultimi anni gli standard siano decisamente calati. E' un sostenitore dello status quo.

Il punteggio ottenuto evidenzia che Sam Sample è abbastanza soddisfatto delle persone che occupano ruoli di potere essendo convinto che anche le autorità facciano il loro lavoro come chiunque altro e si uniformano al pensiero generale.

Sam Sample è aperto in modo equilibrato sia alle spiegazioni scientifiche sia alla visione spirituale. Le ritiene entrambi ugualmente necessarie per capire la complessità della natura. Tuttavia il soggetto non sembra occuparsi davvero di queste cose, infatti probabilmente è più interessato alla spiegazione dei 'quesiti' più ordinari, cioè quelli della vita di tutti i giorni.



COMMENTI AGGIUNTIVI

In questa sezione si elencano alcuni aspetti tratti dal profilo di Sam Sample. Nel corso dell'intervista o degli incontri di consulenza, l'intervistatore può usarli come base per ulteriori approfondimenti.

FATTORI MOTIVANTI

- Nessuna osservazione significativa da riportare. Non sembrano esserci tratti particolari in questo Profilo di Valori e Motivazioni su cui basare specifiche raccomandazioni.

FATTORI DE-MOTIVANTI

- Situazioni in cui c'è una mancanza di interesse per gli standard di lavoro e di comportamento.
- Situazioni in cui i valori tradizionali sono minati o messi in discussione.

Nota:

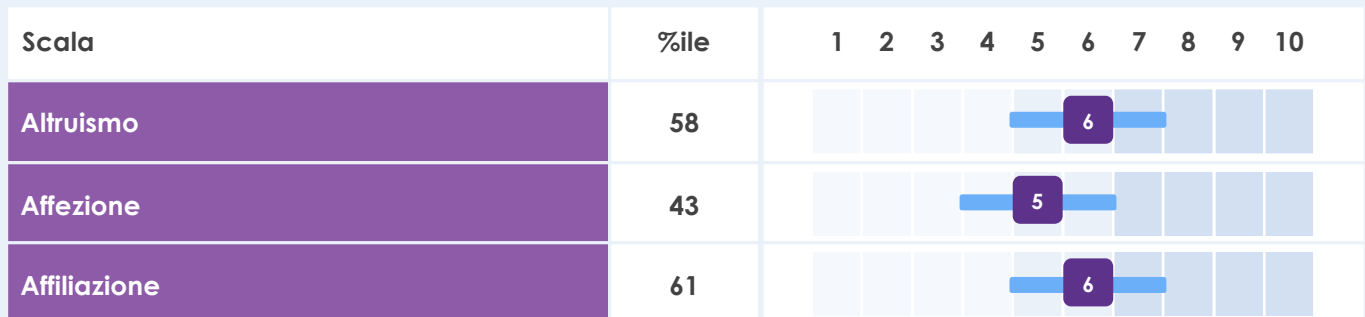
La validità dei risultati di questo test è dubbia a causa dello stile di risposta adottato dal soggetto. Queste le possibili cause:

- E' stata scelta in modo sproporzionato la risposta centrale, evitando le altre modalità di risposta.



VMI GRAFICI

GRAFICO DEL VALORI INTERPERSONALI



Altruismo

Descrizione della scala

Punteggi alti sulla scala dell'altruismo indicano persone generose e disponibili, sempre pronte a fare qualcosa per aiutare gli altri. Sono individui inclini a lasciarsi commuovere facilmente dai problemi dei meno fortunati e, se possono, cercheranno di fare qualcosa per aiutare ad alleviare le sofferenze di quelli che li circondano, cercando di rendere il mondo un posto migliore in cui vivere. Sono persone sensibili alle tematiche sociali, hanno a cuore i temi legati all'ecologia e alla giustizia sociale. Punteggi bassi su questa scala indicano una minore inclinazione ad atteggiamenti comprensivi verso le tematiche suddette. Essendo forse convinti che la maggior parte delle persone sono responsabili della condizione in cui si trovano, questi bassi punteggi sono giustificati dal fatto che gli individui in questione non vedono alcuna ragione per cui dovrebbero aiutare chi si trova in una posizione più sfortunata. Elevati punteggi inoltre segnalano persone sensibili, poco assertive e cordiali e sono portate a ricoprire professioni nell'ambito dell'insegnamento, dei lavori nel sociale, delle associazioni, della consulenza individuale e nell'ambito delle risorse umane e via dicendo. Le persone con punteggi bassi in questa scala tendono ad essere dipinti come dei buoni colleghi ma non particolarmente portate a delegare o a trasferire agli altri le informazioni.

Affezione

Descrizione della scala

Punteggi alti su questa scala mostrano una tendenza a voler stabilire legami più stringenti con le persone, e simpatia verso chi dimostra loro calore e affetto. Assieme alla necessità di condividere sensazioni e emozioni con gli altri, alti punteggi su questa scala indicano soggetti che si lasciano coinvolgere. Punteggi bassi si riferiscono, invece, a persone che non si lasciano facilmente avvicinare dagli altri. Non avendo alcun particolare desiderio di conquistare la simpatia e l'interesse delle altre persone, questi soggetti raramente mostreranno i loro sentimenti.

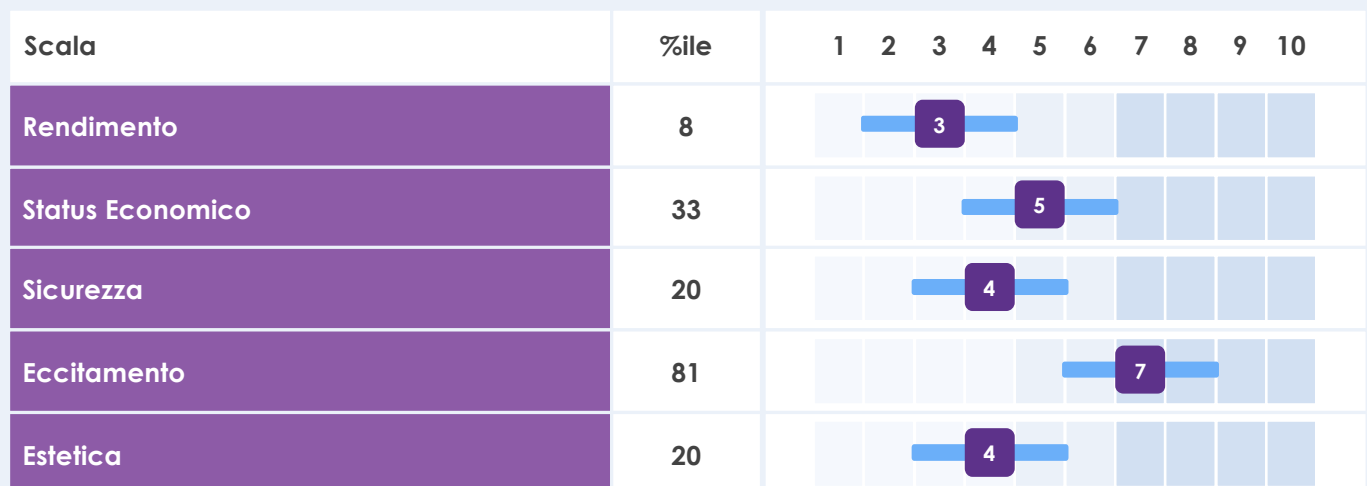
Affiliazione

Descrizione della scala

Le persone che riportano alti punteggi sulla scala denominata bisogno di affiliazione hanno necessità di frequenti contatti sociali e di adottare uno stile di vita improntato alle relazioni interpersonali. Alti punteggi indicano appunto la necessità di incontrare altre persone, la sensazione di appagamento quando si è impegnati in attività che coinvolgono altri individui. Sentendo il bisogno di fare amicizia con le altre persone, possiamo dire che per questi soggetti gli amici e i colleghi giocano un ruolo molto importante nella loro vita lavorativa. Naturalmente quindi sono alla ricerca di professioni che consentano contatti frequenti con le persone (professioni legati alla vendita, professioni legate al contatto con il pubblico, management, ecc.). Punteggi bassi tendono a indicare persone molto più auto-sufficienti con scarsa necessità di fare amicizia con gli altri. Tendendo a preferire attività solitarie, questi soggetti si sentono molto più a proprio agio quando operano da soli.



GRAFICO DEL VALORI ESTRINSECI



Rendimento

Descrizione della scala

Punteggi alti sulla scala del rendimento implicano il voler eccellere in qualsiasi cosa si faccia, a qualsiasi costo. Questi soggetti desiderano il successo ed è importante per loro sapere di essere i migliori nel campo prescelto. I lavoratori più instancabili mostrano la volontà di fare tanti sacrifici pur di raggiungere la vetta. Punteggi alti su questa scala permettono di guadagnare il rispetto e l'ammirazione di coloro che sono visti come "persone di valore". Essi di solito si pongono obiettivi molto difficili, ottenendo poi maggiore soddisfazione in caso di successo nei compiti più ardui. Punteggi bassi, invece, implicano che non ci si preoccupa poi più di tanto di eccellere. Non si desidera in modo particolare il rispetto e l'ammirazione degli altri e non si permette che le ambizioni professionali interferiscano con la propria vita familiare e personale. Ancora, bassi punteggi indicano che ci si pongono obiettivi lavorativi realistici che si ritiene possano essere raggiunti senza particolari sforzi.

Status Economico

Descrizione della scala

Punteggi alti alla scala status economico indicano una tendenza a desiderare tutti quei simboli normalmente associati alla ricchezza e allo status che ne consegue. Questi soggetti si presentano come materialisti, e credono nella ricerca di beni materiali che possano assicurare loro quella posizione sociale che deriva da una tale ricchezza.

Punteggi bassi, invece, indicano persone che non vedono alcuna ragione di rincorrere la ricchezza ad ogni costo dopo aver raggiunto uno stile di vita ormai agiato. Non sono quindi soggetti eccessivamente materialisti, non si lasciano impressionare dalla facile accumulazione di ricchezza, e guardano alla posizione sociale di un individuo come a qualcosa di più di una semplice quantità di beni materiali che questo è riuscito a ottenere.

Sicurezza/Cautela

Descrizione della scala

Punteggi alti alla scala sicurezza indicano una personalità cauta e prudente. Questi soggetti non hanno una particolare predisposizione all'assunzione di rischi e non provano alcuna eccitazione di fronte ad attività pericolose. Preferendo una vita abitudinaria e ampiamente prevedibile, essi non sembrano amare molto la varietà. Punteggi bassi, invece, indicano che la varietà viene considerata "il sale della vita" e i soggetti in questione sembrano essere le persone più felici del mondo quando le loro attività prevedono una certa dose di rischio. Andando alla ricerca di imprese avventurose, essi vogliono godersi la vita nella sua pienezza, sperimentandone le diverse sfaccettature che si presentano.



Eccitamento

Descrizione della scala

Punteggi alti alla scala esprimono il bisogno di ricerca di nuovi stimoli, e dimostrano di possedere una elevata carica di energia da impiegare in ogni attività. Sono persone che possono andare alla ricerca di nuove situazioni sfidanti per sé stessi, ovvero alla ricerca di nuovi traguardi sempre più ambiziosi e difficili da raggiungere. Bassi punteggi indicano persone che affrontano le cose senza avere bisogno di automotivarsi costantemente verso nuove sfide e nuove attività.

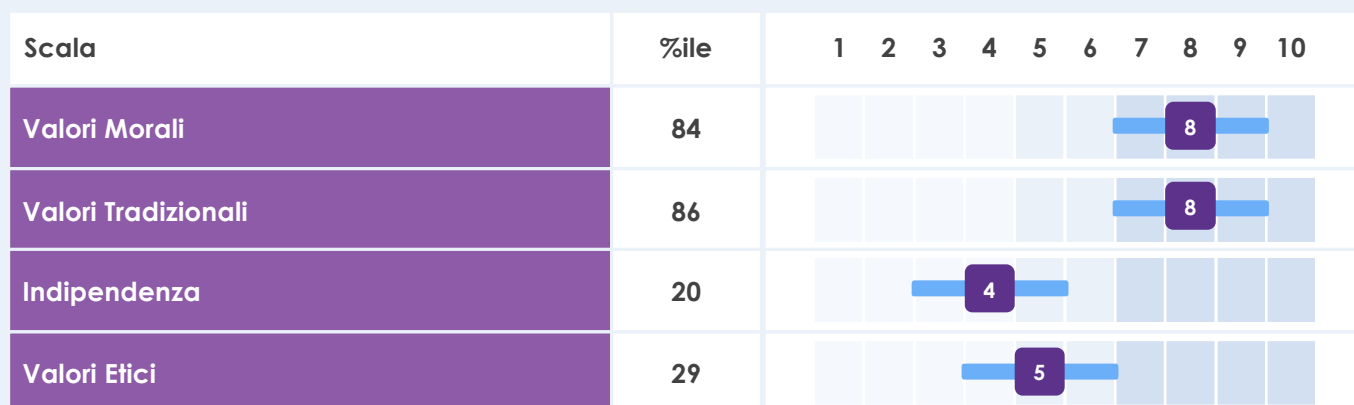
Estetica

Descrizione della scala

Le motivazioni collegate all'Estetica sono associate a interessi artistici, letterari, musicali e ad uno stile di vita guidato da temi legati all'immaginazione, alla cultura e al buon gusto. Le persone con punteggi alti in questa scala prestano molta attenzione ai valori estetici, ad esprimersi in modo creativo e tendono a scegliere professioni legate all'arte, alla musica, alla pubblicità, al giornalismo o all'industria del divertimento. Tendono ad essere persone indipendenti, brillanti, originali, artistiche, ma anche anticonformiste e impazienti. Le persone con punteggi bassi tendono ad essere descritte come non irritabili, pratiche e metodiche.



GRAFICO DEL VALORI INTRINSECI



Valori morali

Descrizione della scala

In caso di punteggi alti, l'onestà e l'integrità personale sono valori fondamentali della vita. Gli individui in questione credono nei principi base di ciò che è giusto e ciò che è sbagliato e tendono a misurare le proprie azioni, e quelle degli altri, sulla base di questa basilare dicotomia. Quindi, alti punteggi indicano persone che agiscono nel rispetto di un ristretto codice di valori morali e che si aspettano che chi gli sta intorno faccia lo stesso. Bassi punteggi, invece, indicano soggetti che non credono in una serie di principi fondamentali che regolano il modo di comportarsi nella vita. Non avendo un rigido codice di regole morali che li guidi, queste persone sono più inclini a vedere sia il proprio comportamento sia quello degli altri, alla luce delle singole circostanze che di volta in volta si presentano.

Valori tradizionali

Descrizione della scala

Punteggi alti per questa voce indicano la tendenza ad avere maggiore rispetto per l'autorità, a credere che regole e norme siano state create per essere rispettate e non per essere disattese. Questi soggetti sono inclini a credere che debba essere mantenuto lo status quo e si rivelano degli incrollabili difensori di tutto ciò che è tradizionale e convenzionale. Alti punteggi indicano anche una particolare attenzione verso l'orgoglio nazionale, e la convinzione che patriottismo e lealtà siano qualità che ogni cittadino dovrebbe possedere. Al contrario, punteggi bassi indicano persone più inclini a sfidare le autorità costituite, convinte che i cambiamenti delle leggi e delle norme esistenti siano non solo possibili, ma auspicabili. Essendo convinti che sia più giusto seguire lo spirito, più che la versione letterale, della legge, tali individui mostrano scarsa esitazione a infrangere le regole vigenti se pensano che queste siano ingiuste.

Indipendenza

Descrizione della scala

Punteggi alti sulla scala Indipendenza indicano un soggetto che persegue i propri obiettivi incurante di ciò che pensano gli altri. Essendo individualisti, tali persone sono molto sospettose nei confronti di coloro che occupano posizioni di comando e non sono molto disponibili a sottomettersi all'autorità. Fedeli al proprio punto di vista, essi vedono le opinioni degli altri con sospetto e restano scettici verso qualsiasi tentativo di persuaderli a sposare posizioni differenti. Punteggi bassi indicano persone non particolarmente inclini a far rispettare il proprio punto di vista e che si accontentano di far prevalere quello degli altri. Bassi punteggio possono indicare che la persona creda che chi occupa posizioni di autorità agisca per il meglio, e generalmente accettino con facilità le regole imposte dall'alto.

Valori etico

Descrizione della scala

Punteggi alti su questa scala informano di una tendenza a credere in una spiegazione di "ordine più elevato" per il mondo che ci circonda invece di accettare la visione materialistica e scientifica offerta dalla società moderna. Questi soggetti si mostrano riluttanti ad abbracciare totalmente una spiegazione scientifica delle cose, e sono invece fermamente convinti che vi siano aree dell'esistenza che possono essere comprese solo attraverso la fede. Punteggi alti indicano talvolta anche una volontaria chiusura verso quelle regole e norme



che sono sentite come contrarie al proprio credo. Punteggi bassi invece si correlano a persone che ricercano una spiegazione scientifica e razionale per qualsiasi fenomeno. Essi presumono che anche gli eventi che possono sembrare incomprensibili un giorno troveranno una spiegazione logica quando saranno stati fatti abbastanza progressi in campo scientifico. I punteggi bassi indicano anche la tendenza ad avere scarso interesse per le visioni mistiche o religiose preferendo invece basarsi su argomentazioni logiche e razionali.



SCALE DI VALIDITÀ

Scala	%ile	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Desiderabilità Sociale	73							7			
Infrequenza	89								8		