

Sam Sample
27 Mar 2013

RAPPORTO EXPERT

REPORT ESTESO

WORK ATTITUDE INVENTORY





INDICE

Il rapporto interpretativo WAI Esteso descrive il profilo di Sam Sample nelle seguenti sezioni:

1. Guida alla lettura del report

- Introduzione
- Il rapporto interpretativo WAI

2. Valutazione dell 'Integrità'

- Grafico del Profilo 'Integrità'
- Item a bassa integrità approvati
- Item ad alta integrità rifiutati

3. Scale aggiuntive lavoro correlate

AVVERTENZE

Questo rapporto contiene informazioni riservate e confidenziali su Sam Sample. Le informazioni raccolte debbono essere trattate con la massima responsabilità, in modo strettamente riservato e nel rispetto delle vigenti normative sulla privacy. Questo rapporto è stato elaborato considerando le risposte date al questionario WAI conferite volontariamente da Sam Sample.

Il profilo qui delineato deriva da un questionario self-report, pertanto dovrebbe essere collocato nel contesto di altri fattori pertinenti come i dati biografici del soggetto esaminato, i suoi interessi professionali, abilità e competenze.



GUIDA ALLA LETTURA DEL REPORT

INTRODUZIONE

Le misure di integrità hanno da sempre dimostrato una buona predittività delle performance lavorative di molteplici ruoli e funzioni organizzative. Le ricerche in questo ambito hanno rilevato che l'utilità predittiva di tali misure è superata soltanto dalle misure di intelligenza generale (il fattore "g"). Questo strumento misura l'atteggiamento nei confronti dei comportamenti che denotano integrità allo scopo di predire il grado di onestà sul lavoro, ma anche per prevedere quanto le persone sono consapevoli della necessità di seguire i sistemi di regole e procedure aziendali come, per esempio, l'adesione ai protocolli di sicurezza lavorativa e di prevenzione dei rischi.

Va sottolineato tuttavia che, mentre l'integrità è estremamente auspicabile in una vasta gamma di posti di lavoro, la tendenza ad imporre a se stessi elevatissimi standard etici ed un fortissimo senso di fedeltà ai codici di condotta sono spesso associati ad una incapacità di cogliere le opportunità e le occasioni e, nelle circostanze più estreme, possono rendere la persona molto rigida e inflessibile. Pertanto i punteggi al WAI e in particolare alla scala Integrità, vanno letti anche alla luce del ruolo e delle funzioni organizzative, particolarmente in caso di posizioni aziendali che richiedono di rispondere alle situazioni in modo dinamico e flessibile e di cogliere rapidamente le opportunità che si presentano.

Si prega di notare che:

- Il WAI non valuta se una persona è oppure non è onesta. Piuttosto valuta l'**atteggiamento** della persona verso l'onestà.
- E' ormai consolidato che gli atteggiamenti sono altamente predittivi dei comportamenti, ma ovviamente non sono l'unico fattore che li influenza. Occorre considerare anche le norme sociali e culturali, le situazioni, i contesti, ecc.
- L'applicazione del WAI dovrebbe essere sempre affiancata ad altri strumenti di misura oppure ad altri metodi di raccolta dati sui soggetti valutati.

IL RAPPORTO INTERPRETATIVO WAI

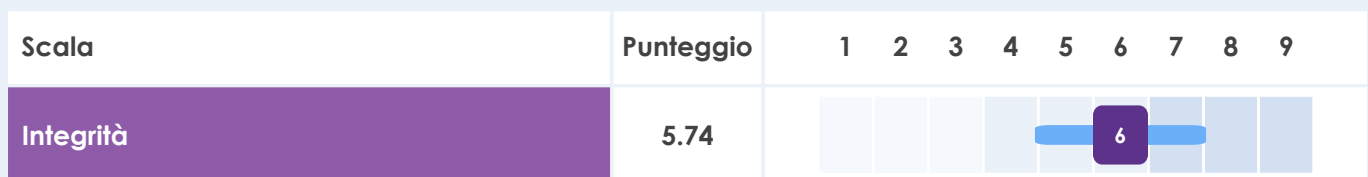
Il rapporto interpretativo WAI descrive l'atteggiamento del soggetto verso quei comportamenti che denotano rettitudine ed integrità sul luogo di lavoro. Inoltre il WAI è una misura degli atteggiamenti verso altri comportamenti attinenti la sfera lavorativa.



VALUTAZIONE DELL 'INTEGRITÀ'

Sam è probabile che stabilisca per se stesso degli standard di condotta personale e professionale un poco al di sopra della media. Si mostra piuttosto rispettoso dei diritti degli altri ed è abbastanza impegnato a rispettare le regole e i regolamenti, anche quando richiedono rettitudine. Le risposte al WAI suggeriscono che può essere più rispettoso della media quando si tratta di considerare i diritti degli altri. Di conseguenza si mostra un po' meno incline ad agire in un modo opportunistico, in particolare quando ciò riguarda standard etici e codici di condotta. Le risposte date al questionario denotano infine un atteggiamento che mostra di saper valutare ciò che è giusto e ciò che è sbagliato.

GRAFICO DEL PROFILO 'INTEGRITÀ'



Item a bassa integrità approvati

Item a bassa integrità approvati

Sam Sample ha accettato 1 frasi che presuppongono bassa integrità. Solamente il 15% della popolazione approva più di 1 di queste frasi.

Le frasi che presuppongono bassa integrità che Sam Sample ha approvato non hanno un significato particolare. Pertanto non è necessario procedere con delle interpretazioni specifiche al riguardo.

Item ad alta integrità rifiutati

Item ad alta integrità rifiutati

Sam Sample ha rifiutato 1 affermazioni che presuppongono elevata integrità. Soltanto il 15% della popolazione rifiuta più di 1 di dette affermazioni.

Le frasi che presuppongono elevata integrità che Sam Sample ha rifiutato non hanno un significato particolare. Conseguentemente non vi è la necessità di procedere all'interpretazione delle singole risposte fornite al questionario.



SCALE AGGIUNTIVE LAVORO CORRELATE

PROFILO COMPLESSIVO

Scala	Punteggio	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Meticolosità	9									9
Perseveranza	7.76								8	
Gradevolezza	7.25							7		
Tolleranza Stress	6.52							7		
Integrità	5.74						6			
Industriosità	5.72						6			

Meticolosità

La Meticolosità è la dimensione più fortemente enfatizzata da Sam Sample. Egli pone molta enfasi sull'importanza di essere ordinato e sistematico nel proprio lavoro, stabilendo alti standard per sé stesso e inoltre pretenderebbe anche dagli altri un simile atteggiamento. Agisce in modo deciso e determinato e preferisce avere la possibilità di pianificare in anticipo per riuscire a fronteggiare qualsiasi evenienza piuttosto che affrontare le cose così come vengono.

Perseveranza

La Perseveranza è il concetto lavoro correlato che si colloca al secondo posto in ordine di importanza per Sam Sample; egli enfatizza in modo piuttosto netto l'importanza di perseverare sempre in qualsiasi cosa ci si cimenti. E' probabile che il soggetto senta un bisogno piuttosto forte di terminare i compiti che ha iniziato, ed è riluttante a lasciare incompiute le cose anche se il loro compimento può richiedere degli sforzi considerevoli. Imperterrito persiste nonostante le battute di arresto e in ogni caso fino a quando non ha esaurito tutte le energie di cui dispone.

Gradevolezza

La Gradevolezza pur avendo ottenuto un punteggio che la colloca al terzo livello in ordine di importanza risulta leggermente al di sopra del tipico punteggio ottenuto dalla maggior parte dei soggetti esaminati. Probabilmente ritiene di essere piuttosto gentile e cortese con gli altri, prende nella dovuta considerazione i bisogni e le necessità degli altri. I sentimenti e le opinioni degli amici o dei colleghi, sono piuttosto importanti per lui. Preferisce stabilire relazioni interpersonali improntate all'armonia e desidera appianare il conflitto e gli attriti qualora non vi siano altre più importanti esigenze di cui tenere conto.

Tolleranza Stress

La dimensione Tolleranza allo Stress occupa la quarta posizione, è leggermente al di sopra del livello medio dei soggetti esaminati. Ciò significa che Sam Sample non si considera capace di gestire particolarmente bene le situazioni emotivamente più complicate. Essendo piuttosto critico verso sé stesso, unitamente alla sua elevata carica di energia nervosa, può determinare in lui un po' di difficoltà a recuperare la calma ed a rilassarsi al termine di giornate particolarmente stressanti o impegnative.

Integrità

L'Integrità occupa la penultima posizione tra i sei atteggiamenti lavorativi considerati, è più o meno allo stesso livello del tipico punteggio ottenuto dalla maggior parte della gente. Ciò significa che Sam Sample ha un atteggiamento verso il lavoro e dei comportamenti personali improntati ad una certa autoindulgenza,



soprattutto sulle dimensioni dell'onestà e dell'integrità. La persona esaminata può essere convinta che le regole possono essere disattese, soprattutto quelle che sembrano limitare la propria libertà personale ed i propri interessi.

Industriosità

L'Industriosità ha riportato punteggi che la posizionano all'ultimo posto della classifica, Sam Sample non la considera tra le caratteristiche che meglio lo descrivono. Non è motivato dal lavoro come valore in sé, è sostanzialmente disinteressato dell'idea di massimizzare la sua produttività o la sua efficienza sul lavoro. Considera essenzialmente il lavoro come attività strumentale per il raggiungimento di specifiche finalità, e probabilmente dovrà ricevere vari incoraggiamenti prima di essere convinto ad impegnarsi maggiormente.